

Lampiran 1. Hasil PLS ALGORITHM dengan Smart PLS 3.2.9.

Tabel 1.
Outer Loadings

	<i>Transformational Leadership</i>	<i>Job Crafting</i>	<i>Workaholism behavior</i>	<i>Innovative Work Behavior</i>
X1.1	0,774			
X1.2	0,791			
X1.3	0,529			
X1.4	0,759			
X2.1			0,731	
X2.2			0,748	
X2.3			0,781	
X2.4			0,709	
Y1.1		0,652		
Y1.2		0,719		
Y1.3		0,708		
Y1.4		0,786		
Y2.1				0,641
Y2.2				0,678
Y2.3				0,688
Y2.4				0,775

Tabel 2.
R Square

	<i>R Square</i>	<i>R Square Adjusted</i>
<i>Job Crafting</i>	0,225	0,133
<i>Innovative Work Behavior</i>	0,142	0,220

Tabel 3.
Construct Reliability and Validity

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho_A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
<i>Innovative Work Behavior</i>	0,750	0,765	0,790	0,586
<i>Job Crafting</i>	0,789	0,709	0,809	0,515
<i>Transformational Leadership</i>	0,736	0,741	0,809	0,520
<i>Workaholism behavior</i>	0,730	0,737	0,831	0,552

Tabel 4.
Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)

	<i>Innovative Work Behavior</i>	<i>Job Crafting</i>	<i>Transformational Leadership</i>	<i>Workaholism behavior</i>
<i>Innovative Work Behavior</i>	0,697			
<i>Job Crafting</i>	0,275	0,718		
<i>Transformational Leadership</i>	0,044	0,194	0,721	
<i>Workaholism behavior</i>	0,353	0,447	0,078	0,743

Tabel 5.
Discriminant Validity (Cross Loadings)

	<i>Innovative Work Behavior</i>	<i>Job Crafting</i>	<i>Transformational Leadership</i>	<i>Workaholism behavior</i>
X1.1	0,015	0,128	0,774	0,090
X1.2	-0,039	0,173	0,791	0,066
X1.3	0,011	-0,013	0,529	0,196
X1.4	0,121	0,139	0,759	0,042
X2.1	0,273	0,296	0,143	0,731
X2.2	0,195	0,336	0,112	0,748
X2.3	0,398	0,313	-0,088	0,781
X2.4	0,153	0,391	0,101	0,709
Y1.1	0,082	0,652	0,106	0,333
Y1.2	0,235	0,719	0,030	0,280
Y1.3	0,241	0,708	0,169	0,235
Y1.4	0,222	0,786	0,220	0,409
Y2.1	0,641	0,282	0,073	0,162
Y2.2	0,678	0,114	0,021	0,237
Y2.3	0,688	0,137	0,073	0,261
Y2.4	0,775	0,228	-0,025	0,308

Lampiran 2. Hasil BOOTSTRAPPING dengan Smart PLS 3.2.9.

Tabel 1.

Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (/O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
<i>Job Crafting -> Innovative Work Behavior</i>	0,148	0,163	0,075	1,971	0,049
<i>Transformational Leadership -> Innovative Work Behavior</i>	-0,007	-0,002	0,106	0,069	0,945
<i>Transformational Leadership -> Job Crafting</i>	0,160	0,164	0,078	2,061	0,040
<i>Workaholism behavior -> Innovative Work Behavior</i>	0,288	0,288	0,074	3,902	0,000
<i>Workaholism behavior -> Job Crafting</i>	0,434	0,440	0,059	7,309	0,000

Tabel 2.

Specific Indirect Effects (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (/O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
<i>Transformational Leadership -> Job Crafting -> Innovative Work Behavior</i>	0,024	0,026	0,018	1,333	0,183
<i>Workaholism behavior -> Job Crafting -> Innovative Work Behavior</i>	0,064	0,072	0,035	1,839	0,066

Tabel 1.
Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (/O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
<i>X1.1 <- Transformational Leadership</i>	0,774	0,717	0,167	4,631	0,000
<i>X1.2 <- Transformational Leadership</i>	0,791	0,733	0,198	4,000	0,000
<i>X1.3 <- Transformational Leadership</i>	0,529	0,493	0,215	2,465	0,014
<i>X1.4 <- Transformational Leadership</i>	0,759	0,694	0,205	3,698	0,000
<i>X2.1 <- Workaholism behavior</i>	0,731	0,724	0,053	13,678	0,000
<i>X2.2 <- Workaholism behavior</i>	0,748	0,749	0,041	18,454	0,000
<i>X2.3 <- Workaholism behavior</i>	0,781	0,783	0,047	16,698	0,000
<i>X2.4 <- Workaholism behavior</i>	0,709	0,708	0,044	16,021	0,000
<i>Y1.1 <- Job Crafting</i>	0,652	0,645	0,066	9,938	0,000
<i>Y1.2 <- Job Crafting</i>	0,719	0,717	0,049	14,533	0,000
<i>Y1.3 <- Job Crafting</i>	0,708	0,708	0,060	11,718	0,000
<i>Y1.4 <- Job Crafting</i>	0,786	0,781	0,038	20,653	0,000
<i>Y2.1 <- Innovative Work Behavior</i>	0,641	0,650	0,100	6,385	0,000
<i>Y2.2 <- Innovative Work Behavior</i>	0,678	0,670	0,066	10,296	0,000
<i>Y2.3 <- Innovative Work Behavior</i>	0,688	0,666	0,095	7,266	0,000
<i>Y2.4 <- Innovative Work Behavior</i>	0,775	0,761	0,058	13,463	0,000

Lampiran 3. Kuesioner penelitian.

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

- | | | | | |
|---|-------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Jenis Kelamin | : | a. Perempuan | b. Laki-Laki |
| 2 | Usia | : | a. 18-25 tahun
b. 26-35 tahun | c. 36-45 tahun
d. > 45 tahun |
| 3 | Pendidikan | : | a. SMA
b. D3/S1 | c. S2
d. Lainnya..... |
| 4 | Jabatan | : | a. Staff
b. Pengawas | c. Supervisor
d. Chief |
| 5 | Departemen | : | | |
| 6 | Masa Kerja | : | a. 0 - 1 tahun
b. 1 - 2 tahun | c. 2 - 3 tahun
d. > 3 tahun |
| 7 | Status pernikahan | : | a. Belum menikah
b. Menikah | c. Lainnya |

Petunjuk Pengisian

Berikan penilaian atas pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini, dengan melingkari (O) angka yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

Keterangan angka:

1 = Sangat tidak setuju

7 = Sangat setuju

Pertanyaan Kuesioner

1. Perilaku Kerja Inovatif (*innovative work behavior*)

NO	PERNYATAAN	SCORE
1	Saya memiliki antusias kerja yang tinggi dalam menghasilkan sikap-sikap kerja yang inovatif untuk menyelesaikan masalah-masalah dalam pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
2	Dalam bekerja saya sering bersikap proaktif dalam mengatasi masalah-masalah pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
3	Dalam bekerja saya seringkali secara kritis menanggapi permasalahan-permasalahan yang ada dalam organisasi.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
4	Saya sering menghasilkan ide-ide kreatif dalam menemukan solusi atas masalah-masalah dalam pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
<p>Sejauh ini, apakah bapak/ibu dalam bekerja sudah berperilaku kerja inovatif seperti antusias dalam bekerja, proaktif dalam menyelesaikan masalah, kritis dalam menanggapi masalah, dan kreatif dalam menghasilkan solusi sehingga masalah-masalah pekerjaan anda terselesaikan? Mohon dijelaskan.....</p>		

2. Kepemimpinan transformasional (*transformational leadership*)

NO	PERNYATAAN	SCORE
1	Pemimpin saya mampu meyakinkan dan mempengaruhi bawahannya untuk ikut terlibat dalam mewujudkan cita-cita atau tujuan yang akan dicapai oleh tim atau perusahaan.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju

2	Pemimpin saya mampu menginspirasi atau membangkitkan semangat bawahannya untuk terus optimis bahwa tujuan atau target-target kami pasti tercapai.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	6	7	Sangat setuju
3	Pemimpin saya mampu menstimulasi bawahannya dengan berperan sebagai pelopor dan penggerak ide-ide maupun sebagai pemecah masalah yang cerdas sebagai solusi atas berbagai permasalahan yang muncul dalam departemen saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	6	7	Sangat setuju
4	Pemimpin saya mengidentifikasi kebutuhan bawahan, memberikan tanggung jawab, dan mendelegasikan pekerjaan kepada bawahannya sesuai kemampuan masing-masing.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	6	7	Sangat setuju
<p>Sejauh ini, apakah bapak/ibu dalam bekerja merasa telah memiliki sosok pemimpin yang transformasional? Seperti, pemimpin memiliki karisma atau idealis, memotivasi dan menginspirasi, menstimulasi secara intelektual, dan selalu mempertimbangkan kemampuan setiap individu bawahan sehingga tujuan atau target-target tim anda terpetakan dengan jelas untuk mudah direalisasikan? Mohon dijelaskan.....</p>										

3. Perilaku gila kerja (*workaholism behavior*)

NO	PERNYATAAN	SCORE								
1	Saya sering merasa waktu yang saya habiskan dalam bekerja terlalu berlebihan sehingga saya tidak punya atau sedikit waktu untuk keluarga, teman, atau kerabat.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	6	7	Sangat setuju
2	Saya sering merasa harus bekerja terus-menerus bahkan merasa bersalah ketika	Sangat tidak	1	2	3	4	5	6	7	Sangat setuju

	saya harus mengambil cuti atau ijin kerja.	setuju
3	Saya merasa bahwa saya adalah tipe orang yang menyukai kesempurnaan, sehingga dalam bekerja pantang ada kesalahan.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
4	Saya merasa bahwa dalam melakukan pekerjaan harus saya lakukan sendiri, jarang saya mendelegasikan kepada orang lain, sebab saya khawatir hasilnya menjadi kurang bagus.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
<p>Dalam bekerja selama ini, apakah bapak/ibu merasa memiliki perilaku kecanduan terhadap pekerjaan, sehingga harus bekerja terus-menerus, berlebihan atau ekstra jam kerja, perfeksionis, dan tidak pernah mendelegasikan pekerjaan kepada rekan kerja, sehingga membuat bapak/ibu menghabiskan waktu, tenaga, dan pikiran lebih banyak untuk pekerjaan? Mohon dijelaskan.....</p>		

4. *Job crafting*

NO	PERNYATAAN	SCORE
1	Saya sering merasa pekerjaan saya sekarang ini terlalu sedikit dan terlalu mudah sehingga saya suka tertantang untuk memodifikasi pekerjaan saya sehingga meningkatkan tuntutan pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
2	Saya merasa pekerjaan saya sekarang ini sedikit sumber daya (tenaga kerja, material, dukungan manajerial, dan lainnya) sehingga saya selalu ingin memodifikasi pekerjaan dengan menambah sumber daya pekerjaan.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju
3	Saya merasa pekerjaan saya sekarang ini perlu di modifikasi untuk	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 6 7 Sangat setuju

	mengoptimalkan tenaga kerja atau lingkungan sekitar saya.	setuju
4	Saya sering merasa bahwa pekerjaan saya terlalu rumit dan kompleks sehingga saya selalu ingin merancang ulang pekerjaan saya dengan mengurangi tuntutan pekerjaan yang menyulitkan saya.	<p>Sangat tidak setuju</p> <p>1 2 3 4 5 6 7</p> <p>Sangat setuju</p>
<p>Dalam bekerja selama ini, apakah bapak/ibu merasa telah memiliki perilaku <i>job crafting</i> untuk mendesain ulang atau memodifikasi pekerjaan bapak/ibu agar sesuai dengan karakteristik bapak/ibu, seperti dengan meningkatkan tuntutan pekerjaan yang menantang, menambah sumber daya pekerjaan, meningkatkan sumber daya sosial pekerjaan, dan mengurangi tuntutan pekerjaan yang menyulitkan, sehingga pekerjaan atau tugas-tugas bapak/ibu menjadi mudah untuk diselesaikan?</p> <p>Mohon dijelaskan.....</p>		