

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUTAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. PERUMUSAN MASALAH.....	13
C. TUJUAN PENELITIAN.....	14
D. KEGUNAAN PENELITIAN.....	15
E. KARANGKA KONSEPTUAL.....	15
F. LANDASAN TEORI.....	24
G. METODE PENELITIAN.....	25
1. Metode Pendekatan.....	25
2. Spesifikasi Penelitian.....	26
3. Jenis Sumber Data.....	26
4. Metode Pengumpulan Data.....	28

5. Metode Analisis Data.....	30
H. SISTEMATIKA PENULISAN.....	30
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	32
A. PENGERTIAN PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	32
B. KEDUDUKAN DAN HAK PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	40
C. PENGERTIAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	45
D.HUKUMAN/SANKSITERHADAPPELANGGARAN DISIPLIN.....	56
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
A. PROSES PEMBERIAN HUKUMAN DISIPLIN.....	73
B. KENDALA / HAMBATAN DAN UPAYA MENGATASI DALAM PEMBERIAN HUKUMAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	102
C. DAMPAK PEMBERIAN HUKUMAN DISIPLIN PEGAWAI...	111
BAB IV PENUTUP.....	117
A. SIMPULAN.....	117
B. SARAN.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....	