

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	01
B. Perumusan Masalah	07
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	08
D. Kerangka Konseptual	09
1. Aplikasi Sistem Kepegawaian berbasis IT	09
2. Pengawasan Pegawai Negeri Sipil	11
3. Pengembangan Pegawai Negeri Sipil	12
E. Kerangka Teori	13
1. Teori Good Government.....	13
2. Teori Pengawasan.....	15
3. Teori Pembinaan.....	16
F. Metode Penelitian	17
1. Metode Pendekatan	18
2. Spesifikasi Penelitian	18
3. Sumber Data dan Jenis Data	19
4. Metode Pengumpulan Data	22
5. Metode Analisis Data	24
G. Sistematika Penulisan	25

BAB II TINJAUAN / KAJIAN PUSTAKA	27
A. Asas – Asas Pelayanan Yang Dilakukan Oleh PNS.....	27
B. E-Government, Dasar Mengenai Pengawasan dan Pengembangan Pegawai.....	40
C. Penilaian Prestasi Kerja Pegawai.....	43
D. Asas Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Baik Dalam Perspektif Islam.....	47
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Aplikasi Sistem Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi (IT) Dalam Rangka Pengembangan dan Pengawasan di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Jawa Tengah untuk Mewujudkan <i>Good Government</i>	52
B. Hambatan Dan Upaya Yang Dilakukan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jawa Tengah Dalam Pengembangan dan Pengawasan Pegawai.....	76
C. Bagaimana kriteria terbaik sistem aplikasi berbasis IT dalam rangka pengembangan dan pengawasan Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jawa Tengah untuk mewujudkan <i>Good Government</i>	82
BAB IV PENUTUP	96
A. Kesimpulan	96
DAFTAR PUSTAKA	99