

## DAFTAR PUSTAKA

- Adjani, Made Dwi., dan Prianti, Desi Dwi. (2010). Internal Communication Towards Employee Engagement Inside Sultan Agung Islamic University (UNISSULA). *Jurnal Ilmiah Komunikasi (Jurnal Makna)*, Vol. 1, No. 1, h. 1-14, Semarang: Fakultas Ilmu Komunikasi Unissula.
- Alsa, A. (2007). *Pendekatan Kuantitatif Kualitatif Serta Kombinasinya Dalam Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arifiani, Hesti Arlich dan Sukirno. (2012). Pengaruh Pengendalian Kepatuhan dan Kompensasi Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Kasus PT Aai Satria Abadi Yogyakarta ). *Jurnal Nominal*, Vol. 1, No. 1, h. 5-21, Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arsawan, I Wayan Edi dan Wirga, I Wayan. (2012). Keterlibatan Karyawan: Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 8, No. 3, h. 193-202, Bali: Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bali.
- Azwar, S. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_. (2007). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Tes Prestasi: Fungsi dan Pengembangan Pengukuran dan Prestasi Pelajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bagus, W. (2007). *Keterikatan Karyawan Indonesia Capai 64%*. Diunduh pada 2 Juli 2013, dari <http://www.economy.okezone.com/read/dst>.
- Budiarto, Yohanes dan Selly. 2004. Komitmen Karyawan Pada Perusahaan Ditinjau Dari Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Psikologi*, Vol. 2, No. 2, h. 121-141, Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara.
- Desai, M., Majumdar, B., & Prabhu, Ganapaty P. (2010). Study On Employee Engagement In Two Indian Busness. *Asian Journal Of Management Research*, h. 81-97.
- Desvaliana, Vuty. (2012). Hubungan Remunerasi dengan Tingkat Employee Engagement di Sekretariat Jendral BPK RI. *Skripsi* (Tidak diterbitkan). Jakarta: FISIP UI.
- Enceng dan Wahyuni Purwaningdyah, M. (2011). Menyusun Kompensasi PNS Berbasis Kinerja. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, Vol. 5, No. 1. h. 27-30, Jakarta: Pusat Pengkajian dan Penelitian Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara.

- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Harun, A., & Abdullah, N. (2004). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sains Sosial*. Singapore: Thomson Learning.
- Idid, S.A. (2002). *Kaedah Penelitian Komunikasi dan Sains Sosial*. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Jalaluddin. (2001). *Psikologi Agama*. Jakarta: Raja Garafindo Persada.
- Kartihkeyan, P., Devi, N., & Mirudhubashini, J. (2013). A Study On Employee Engagement In Construction Firm With Special Reference To Coimbatore City. *International Journal Of Human Resource Management and Research*, Vol. 3, h. 17-26.
- Kerlinger, F.N. (2004). *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: UGM.
- King, L.A. (2010). *Psikologi Umum: Sebuah Pandangan Apresiatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Konting, M.M. (2005). *Kaedah Penelitian Pendidikan*. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Kular, S., Gatenby, M., Rees, C., Saone E., & Truss K. (2008). Employee Engagement: A Literature Review, No. 19 *Working Paper Series*, Kingston University.
- Mahdi, Imam. (2008). Keterkaitan Antara Keadilan Organisasional, Kepercayaan Terhadap Atasan dan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi: Studi Pada Pengelola Program Studi Perguruan Tinggi Negeri dan Perguruan Tinggi Swasta di Daerah Surakarta. *Jurnal Perspektif Ekonomi*, Vol. 1, No. 2, h. 149-166, Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
- Mansoor, N., Aslam, Hassan D., Javad, T., Ashraf, F., & Shabbir, F. (2012). Exploring Organizational Citizenship Behavior and its Critical Link to Employee Engagement for Effectual Human Resource Management in Organizations. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol. 3, No. 1, h. 567-576.
- Mills, Maura J., Cubertson, Satoris S., & Fullagar, Clive J. (2011). Conceptualizing and Measuring Engagement: An Analisis of The Utrecht Work Engagement scale. *Journal Happiness Study*, No. 13, h. 519-545.
- Mudayen, Y. M. V. (2010). Pengaruh Kompensasi Pengembangan Karir, Lingkungan dan Pengalaman Terhadap Motivasi dan Prestasi Kerja. *Jurnal Penelitian*, Vol. 13, No. 2, h. 169-198, Yogyakarta: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sanata Dharma.

- Muljani, Ninuk. (2012). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 4, No. 2. h. 108-122, Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala.
- Nurbaity, Astrid Yuniar dan Sulisty, Heru. (2013). Pendekatan Engagement Dalam Membangun Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis*, Vol. 15, No. 2, h. 44-58, Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Panudju, Agung. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT X Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 1, No. 2, h. 4-17, Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Pitt, Cameron dan Murdolo, Danielle. (2009). *Organizational Effectiveness And Employee Engagement Discovering How To Make Them Happen Australia and New Zealand*. Melbourn: Right Management.
- PortalHR. (2007), *Kompensasi Pendorong Utama Keterikatan Karyawan*, Diunduh pada 26 Juni 2013, dari <http://www.portalhr.com>.
- Rahayu, Wilujeng. (2012). Persepsi Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 2. No. 1, h. 19-28.
- Rakhmat, Jalaluddin. (2007). *Psikologi Komunikasi*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Rashid, Hafiz A., Asad, A., & Ashraf, Mian Muhammad. (2011). Factor Persuading Employee Engagement and Linkage Of Employee Engagement To Personal and Organizational Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, Vol. 3, No. 5, h. 98-108.
- Reynhard, Jan Petrus Karel. (2010). Examining the Relationship Between Employee Engagement and Perceived Managerial Wisdom. *Tesis*. University of Pretoria.
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rismal, Dody Cahyadi. (2010). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Survey PT PLN (persero) Distribusi Jakarta (Raya dan Tangerang) Tahun 2010. *Skripsi* (tidak terbitkan). Jakarta: FISIP UI.
- Rivai, H. Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement*. Institute for employment studies. Diunduh pada 23 april 2013, dari <http://www.employmentstudies.co.uk>.
- Runing, Nunik Sri. (2011). Jarak Kekuasaan Sebagai Pemodiasi Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Karyawan Pada Supervisor (Studi Pada Sebuah Perusahaan Batik di Surakarta). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 4, No. 3, h. 26-36, Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
- Saks, A.M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology Emerald Group Publishing*, Vol 21, No. 7, h. 600–619.
- Sanborn, P., Malhotra, R., & Atchison, Amy. (2011). *Trends in Global Employee Engagement*. Diunduh pada 2 Juli 2013, dari [http:// www. Aonhewitt.com](http://www.Aonhewitt.com).
- Seijt, G.H., dan Crim, D. (2006). What Engages Employees The Most, Or The TenC's of Employee Engagement. *Ivey Business Journal*, h. 1-5.
- Setiawan, Fitri Ananda, Fitriyana, Suziani, Idawati, Dwi. 2010. Rancang Bangun Budaya Engagement Pada XY Advertising. *Journal of Management and Business Review*, Vol. 7, No. 1, h. 13-32.
- Shaleh, A.R. (2009). *Psikologi Suatu Pengantar dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Kencana.
- Simard, G., Doucet, O., & Bernard, Sarah. (2005). Pratiques en GRH et Engagement des Employes le role de la Justice. *Proquest Sociology*, Vol. 60, No. 2, h. 296-319.
- Slameto. (2003). *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.
- Smith, Christine L. (2012). The Perception of Organizational Prestige and Employee Engagement. *Tesis*. Colorado State University.
- Sugiyono. (2006). *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo. (2004). *Psikologi Untuk Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Suryabrata, S. (2000). *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- \_\_\_\_\_. (2003). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Raja Grafindo Persada.

- Susilo, Donny. (2012). Konsep Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) untuk Pengurangan Resiko Pengkhianatan Karyawan di Perusahaan Jasa. *Jurnal Ekonomika*, Vol. 5, No. 2, h. 55-58, Surabaya: Airlangga University Press Surabaya.
- Tanzil, J., dkk. (2012). *Hubungan Pemenuhan Kontrak Psikologis Dan Keterikatan Karyawan*. Diunduh dari pada 26 Juni 2013, dari <http://www.jtanzilco.com>.
- Walgito, Bimo. (2004). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wilson, Karen. (2009). A Survey Of Employee Engagement. *Dissertation*. The Faculty of the Graduate School, University of Missouri – Columbia, h. 1-59. Diunduh pada 25 November 2013, dari <http://edt.missouri.edu/Spring2009/Dissertation/WilsonK-042209-D631/research.pdf>.
- Yandi, S., dan Ancok, J. (2011). Pengaruh Peningkatan Perceived Organizational Support Melalui Praktik Pengembangan Karir Terhadap Engagement Karyawan Pada Pekerjaan. *Tesis* (Tidak Diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.