

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERNYATAAN | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| MOTTO | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| ABSTRAK | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 9 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 9 |
| E. Orisinalitas Penelitian..... | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| A. Keterikatan Karyawan | 11 |
| 1. Pengertian Keterikatan Karyawan..... | 11 |
| 2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan..... | 13 |

| | | |
|---------------------------------|--|----|
| 3. | Aspek Keterikatan Karyawan..... | 25 |
| 4. | Karakteristik Keterikatan Karyawan..... | 26 |
| 5. | Dampak Positif Keterikatan Karyawan Bagi Perusahaan | 28 |
| 6. | Jenis Keterikatan Karyawan..... | 30 |
| B. | Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi | 31 |
| 1. | Pengertian Persepsi | 31 |
| 2. | Pengertian Keadilan | 32 |
| 3. | Pengertian Kompensasi | 34 |
| 4. | Pengertian Keadilan Kompensasi..... | 35 |
| 5. | Faktor Pembanding Keadilan Kompensasi | 35 |
| 6. | Pengertian Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi..... | 37 |
| 7. | Aspek Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi | 37 |
| 8. | Faktor Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi | 39 |
| C. | Hubungan antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Perusahaan Orbit Computer System Semarang..... | 42 |
| D. | Hipotesis | 44 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 45 |
| A. | Identifikasi Variabel Penelitian | 46 |
| B. | Definisi Operasional Variabel Penelitian | 46 |
| 1. | Keterikatan Karyawan..... | 47 |
| 2. | Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi..... | 48 |
| C. | Populasi, Sampel dan Sampling | 49 |
| 1. | Populasi | 50 |
| 2. | Sampel | 50 |

| | |
|---|-----------|
| 3. Sampling..... | 51 |
| D. Metode Pengumpulan Data | 51 |
| 1. Skala Keterikatan Karyawan..... | 52 |
| 2. Skala Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi | 53 |
| E. Validitas, Daya Beda Aitem dan Reliabilitas..... | 55 |
| 1. Validitas..... | 55 |
| 2. Daya Beda Aitem | 56 |
| 3. Reliabilitas..... | 57 |
| F. Metode Analisis Data | 58 |
| BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN..... | 60 |
| A. Orientasi Kanchah dan Persiapan Penelitian..... | 60 |
| 1. Orientasi Kanchah Penelitian | 60 |
| 2. Persiapan Penelitian | 62 |
| a. Penyusunan Alat Ukur | 62 |
| b. Perijinan Penelitian | 64 |
| c. Uji Coba Alat Ukur | 64 |
| d. Uji Daya Diskriminasi Aitem dan Estimasi Reliabilitas Alat Ukur | 65 |
| e. Penomoran Kembali Skala Penelitian | 67 |
| B. Pelaksanaan Penelitian | 68 |
| C. Analisis Data dan Hasil Penelitian | 69 |
| 1. Uji Asumsi..... | 69 |
| a. Uji Normalitas | 69 |
| b. Uji Linearitas..... | 70 |

| | |
|--|----|
| 2. Uji Hipotesis..... | 71 |
| 3. Deskripsi Data | 71 |
| a. Deskripsi Data Skala Keterikatan karyawan..... | 72 |
| b. Deskripsi Data Skala Persepsi terhadap Keadilan Kompensasi | 75 |
| D. Pembahasan | 77 |
| E. Kelemahan Penelitian..... | 82 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 84 |
| A. Kesimpulan..... | 84 |
| B. Saran | 84 |
| DAFTAR PUSTAKA | 86 |
| LAMPIRAN..... | 91 |