

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
E. Terminologi.....	12
F. Metode Penelitian.....	16
1. Metode Pendekatan.....	16
2. Spesifikasi Penulisan	17
3. Jenis Sumber Data	17
A. Bahan Hukum Primer	18
B. Bahan Hukum Sekunder	19
4. Metode Pengumpulan Data	19
5. Metode Analisa Data.....	20
G. Sistematika Penulisan	20
BAB II.....	22
TINJAUAN PUSTAKA.....	22
A. Istilah dan Pengertian Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	22
B. Hukum Ketenagakerjaan.....	30
1) Pemborongan Pekerjaan.....	32
2) Penyedia jasa pekerja/buruh.....	32

C.	Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan	33
1)	Perjanjian kerja	36
D.	Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> Menurut Hukum Islam ..	41
1)	Hak Bekerja	45
2)	Hak memperoleh gaji/upah	47
3)	Hak cuti dan Keringanan pekerja	47
4)	Hak memperoleh jaminan dan perlindungan	48
BAB III		49
PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
A.	Perlindungan Hukum Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> sebelum Putusan MK Nomor 27/PUU-IX/2011 Dan Kendala yang Timbul Dalam Perlindungan Hukum Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	49
B.	isi Amar Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 27/PUU-IX/2011 Dengan Surat Edaran No. B.31/PHIJSK/2012	72
1.	Kedudukan Hukum dan Kepentingan pemohon	74
2.	Alasan Permohonan Pengujian Undang-Undang	75
3.	Petitum	77
C.	Perlindungan Hukum Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> pasca Putusan MK No 27/PUU-IX/2011	78
BAB IV		93
PENUTUP		93
A.	Kesimpulan	93
B.	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		96