

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
<i>ABSTRACT</i>	xix
INTISARI.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Kepatuhan	8

2.1.2	Teori Legitimasi	9
2.2	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	9
2.3	Kualitas Sumber Daya Manusia	11
2.4	Sistem Pengendalian Intern.....	13
2.5	Komitmen Organisasi	15
2.6	Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	17
2.7	Penelitian Terdahulu	18
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis.....	24
2.8.1	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	24
2.8.2	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	26
2.8.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	27
2.8.4	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	29
2.9.	Kerangka Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1	Jenis Penelitian.....	34
3.2	Populasi dan Sampel.....	34
3.3	Sumber dan Jenis Data.....	36
3.4	Metode Pengumpulan Data	38
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	38

3.5.1	Variabel Dependen	38
3.5.2	Variabel Independen	40
3.6	Teknis Analisis Data.....	44
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	44
3.6.2	Uji Kualitas Data	44
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.6.3.1	Uji Normalitas	46
3.6.3.2	Uji Multikolinieritas	46
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.6.4	Uji Regresi Linier Berganda.....	47
3.6.5	Uji Kelayakan Model.....	47
3.6.6	Uji Hipotesis.....	48
3.6.6.1.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		80
4.1	Hasil Penelitian.....	80
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	80
4.2	Deskripsi Variabel	82
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	82
4.2.2	Deskripsi Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	84

4.2.3	Deskripsi Variabel Sistem Pengendalian Intern	85
4.2.4	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi.....	86
4.2.5	Deskripsi Variabel Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah.....	87
4.2.6	Deskripsi Variabel Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	88
4.3	Pengujian instrumen penelitian	90
4.3.1	Uji validitas	90
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	91
4.4	Uji asumsi klasik	91
4.4.1	Uji normalitas	91
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	93
4.4.3	Uji Heterokedastisitas	94
4.5	Uji Analisis Linier Berganda.....	95
4.6	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	97
4.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	98
4.8	Uji Hipotesis.....	99
4.8.1	Uji Parsial (Uji t)	100
4.9	Pembahasan.....	103
4.9.1	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	10
	3	
4.9.2	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	

Pemerintah Daerah

..... 10

4

4.9.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	10
	5	
4.9.4	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	10
	6	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		108
5.1	Kesimpulan	108
5.2	Keterbatasan penelitian.....	109
5.3	Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....		111

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4. 1 Karakteristik Reponden	81
Tabel 4. 2 Tanggapan pegawai mengenai kualitas sumber daya manusia	84
Tabel 4. 3 Tanggapan pegawai mengenai sistem pengendalian intern	85
Tabel 4. 4 Tanggapan pegawai mengenai komitmen organisasi	86
Tabel 4. 5 Tanggapan Pegawai Mengenai Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah.....	88
Tabel 4. 6 Tanggapan Pegawai Mengenai Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	89
Tabel 4. 7 Hasil pengujian validitas.....	90
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	92
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	94
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heterokedastisitas	95
Tabel 4. 12 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	95
Tabel 4. 13 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	97
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi	99
Tabel 4. 15 Uji t	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Gambar 4. 1 Uji Normalitas	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Kuesioner	118
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	119
Lampiran 3. Tabulasi Data Kualitas Sumber Daya Manusia	127
Lampiran 4. Tabulasi Data Sistem Pengendalian Intern	129
Lampiran 5. Tabulasi Data Komitmen Organisasi	132
Lampiran 6. Tabulasi Data Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	134
Lampiran 7 . Tabulasi Data Kualitas Laporan Pemerintah Daerah	137
Lampiran 8. Hasil Distribusi	140
Lampiran 9 Frequency Table Sumber Daya Manusia	141
Lampiran 10 Frequency Table Sistem Pengendalian Intern.....	141
Lampiran 11 Frequency Table Komitmen Organisasi.....	142
Lampiran 12 Frequency Table Penerapan Standart Akuntansi Pemerintah	142
Lampiran 13 . Frequency Table Kualitas Laporan Pemerintah Daerah.....	143
Lampiran 14 Uji Validitas dan Reliabilitas	143
Lampiran 15 Statistik Deskriptif	145
Lampiran 16 . Regresi Linier Berganda.....	145
Lampiran 17 . Uji Normalitas.....	146
Lampiran 18 Uji Normalitas.....	147
Lampiran 19 Uji Multikolonieritas	148
Lampiran 20 Uji Autokorelasi.....	148
Lampiran 21 Heteroskedastisitas.....	149
Lampiran 22 . Uji F.....	149
Lampiran 23. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	150
Lampiran 24 . Uji T	150
Lampiran 25. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	151