

3. Apabila dana yang dibutuhkan untuk penggajian tidak mencukupi, lebih baik sebelum tanggal penggajian dilakukan pengecekan saldo terlebih dahulu, sehingga jika dana tersebut tidak mencukupi bisa melakukan konfirmasi pada pihak – pihak terkait yang memiliki hutang pada perusahaan dapat segera membayarnya guna untuk mencukupi dana yang dibutuhkan untuk penggajian.

DAFTAR PUSTAKA

- Panduan Laporan Magang dan Tugas Akhir.* (2019). Semarang: Fakultas Ekonomi Univeritas Islam Sultan Agung.
- Baridwan, Z. (2015). *Sistem Akuntansi.* Yogyakarta: BPF E.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan .* Bandung: PT Bumi Aksa .
- Krismiaji. (2015). *Pengertian Sistem Informasi.* Yogyakarta: AMP YKPN.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi.* Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi.* Jakarta: Salemba Empat.
- Rasto. (2015). *Manajemen Perkantoran .* Bandung: CV Alfabeta.
- Rucky, A. S. (2002). *Manajemen Penggajian & Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan.* Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sholichin. (2007). *Sistem dan Prosedur Penggajian PT Mega Atlas Wisata Semarang.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A. (2017). *Sistem Informasi Akuntansi.* Bandung: Lingga Jaya.
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi.* Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Widyawati , T. V. (2013). *Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan Pada PT Nasmoco Kaligawe Semarang. Jurnal Keuangan.*
- Wulandari , O. H. (2016). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT Wira Karya Teknik Consultan Palembang. Jurnal Keuangan.*