

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN ABSTRACT	v
HALAMAN ABSTRAK	vi
HALAMAN INTISARI	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9

1.4 Kegunaan Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.2 Kepuasan Kerja	12
2.1.3 Stress Kerja	13
2.1.4 Beban Kerja.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	20
2.3.1 Pengaruh StressKerja Terhadap Kepuasan Kerja	20
2.3.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	20
2.3.3 Pengaruh Stress Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	21
2.3.4 Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	22
2.5.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> ...	23
2.4 Kerangka Pemikiran.....	24
BAB III. Metode Penelitian	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	25
3.2.1 Variabel Penelitian	25
2.3.2 Definisi Operasional.....	25
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.4 Jenis dan Sumber Data	29

3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Teknik Analisis Data	30
3.6.1 Analisis Deskriptif	30
3.6.2 Uji Kualitas Data	31
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.6.5 Uji Kelayakan Modal	35
3.6.6 Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV. Hasil dan Pembahasan	38
4.1 Hasil Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Karakteristik Responden	38
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	41
4.2 Analisis Data	52
4.2.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	52
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	56
4.2.3 Analisis Regresi Berganda.....	61
4.2.4 Uji Model.....	63
4.2.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.2.6 Uji Hipotesis	66
4.2.7 Uji Sobel	69
BAB V. Penutup	73
5.1 Kesimpulan	73

5.2 Implikasi Manajerial	74
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3 Agenda Penelitian Mendatang	76
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan yang Keluar Pada PT. Kubota 2016-2018.....	3
Tabel 1.2 Riset Gap	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	41
Tabel 4.5 Analisis Deskripsi	42
Tabel 4.6 Jawaban Variabel <i>Turnover Intention</i>	43
Tabel 4.7 Jawaban Variabel Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4.8 Jawaban Variabel Stress Kerja.....	47
Tabel 4.9 Jawaban Variabel Beban Kerja	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas	55
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser.....	60
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linier Berganda Model 1	61
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linier Berganda Model 2	62
Tabel 4.17 Hasil Uji F Model 1	64
Tabel 4.18 Hasil Uji F Model 2	64
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 1	65
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 2	66
Tabel 4.21 Hasil Uji t	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	24
Gambar 4.1 Normal <i>Probability Plot</i> Model 1.....	56
Gambar 4.2 Normal <i>Probability Plot</i> Model 2	56
Gambar 4.3 Hasil <i>Scatter Plot</i> Model 1	59
Gambar 4.4 Hasil <i>Scatter Plot</i> Model 2	60
Gambar 4.5 Hasil Uji Sobel Pengaruh Stress Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja.....	70
Gambar 4.6 Hasil Uji Sobel Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnove Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 2 Tabulasi Data	86
Lampiran 3 Gambaran Karakteristik Responden	91
Lampiran 4 Tanggapan Responden Pada Masing – Masing Variabel	93
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	99
Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas	102
Lampiran 7 Analisis Regresi Model 1	106
Lampiran 8 Analisis Regresi Model 2	109
Lampiran 9 Uji Normalitas	112