

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, Nel. 2012. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wom Finance Cabang Binjai." **Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis**. Vol. 12 No. 1.
- Fauzi, Muhammad dkk. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang)." **Journal of management**. Vol. 2. No. 2.
- Ghozali, Imam. 2011. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Gita, Robertus (2016), "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan)". **Jurnal Studi Manajemen & Organisasi** 13 (2016) Desember 161 – 170
- Gusty, Ryndian dan Seno Andri. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru)." **JOM FISIP**. Universitas Riau. Vol. 5 Edisi II.
- Meutia, Tuti. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah I Aceh Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi." **Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi (JENSI)**, VOL. 1, NO. 1.
- Mubarak, Ahmad dan Susetyo Darmanto. 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PNS Di Kecamatanwatukumpul Kabupaten Pematang)." **Jurnal Maksimum**. Vol. 1.

- Sejati, Diska Wahyu (2017), “ *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada PT. Telkom Akses Solo)*”, Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Septyan. Faris Bayu, dkk. 2017. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indoprata Malang)*.” **Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)**. Vol. 53 No. 1.
- Sina. Muhammad Ibnu. 2013.”*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.*” **Universitas Diponegoro**. Semarang.
- Suryani. Dewi dan Budiono. 2016. “*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Kerta Rajasa Raya.*” **Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen**. Volume 16, No. 1.
- Widjaja. Yusuf aria,dkk. 2018. “*Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional-Transaksional terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja pada Yayasan Nurul Hayat.*” **Jurnal Bisnis dan Manajemen Unesa**. Vol. 11 No. 1.
- Wianti. Wiwin. 2018. “*Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan The American Club Jakarta.*” **Widya Cipta**. Vol II, No. 1.
- Yulianty. Puspa Dewi. 2016. “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat Pt. Bank Nusantara Parahyangan Tbk. Bandung).*” **Universitas Pasundan**.