

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMITMEN ORGANISASI**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

Durotuz Zuhriyah

Nim : 30401700335

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG**

2020

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMITMEN ORGANISASI**

Disusun Oleh:

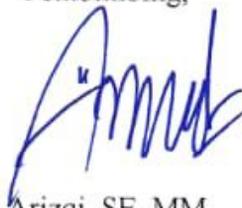
Durotuz Zuhriyah

NIM: 30401700335

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian usulan penelitian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 31 Januari 2020

Pembimbing,



Arizqi, SE. MM

NIDN: 0627109002

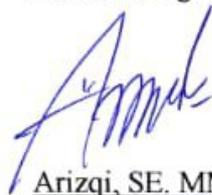
**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMITMEN ORGANISASI**

**Disusun Oleh:
Durotuz Zuhriyah
NIM: 30401700335**

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 7 Februari 2020

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Arizqi, SE. MM
NIDN: 0627109002

Penguji



Dr. Budhi Cahyono, SE, Msi.
NIDN: 0609116802



Nurhidayati, SE., Msi, Ph.D
NIDN: 0630057201

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Tanggal 7 Februari 2020

Ketua Program Studi Manajemen



Digitally signed
by ardian
Date: 2020.04.17
05:45:48 +07'00'

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M
NIK: 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Durotuz Zuhriyah
NIM : 30401700335
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi”** adalah hasil karya tulisan saya sendiri.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Semarang, Januari 2020

Meterai Tempel
TGL
3052AHF299790282
5000
RIBURUPIAH
Durotuz Zuhriyah

INTISARI

Sumber Daya Manusia yang ada di dalam sebuah perusahaan dituntut untuk selalu memberikan kinerja yang terbaik agar dapat mencapai tujuan perusahaan tersebut. Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam instansi. (Sina, 2013).

Kinerja Sumber Daya Manusia yang ada akan berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan kinerja yang optimal, seperti hasil wawancara yang telah dilakukan kepada beberapa SDM yang ada di PT Kubota Indonesia yang menyatakan bahwa akan bekerja secara optimal dan dapat mencapai tujuan atau visi misi yang ada di perusahaan. Banyak faktor yang dapat menjadikan kinerja dari sumber daya manusia meningkat atau bahkan menurun. Salah satunya dengan motivasi yang diberikan oleh pihak atasan maupun budaya kerja yang ada di dalamnya. Dengan adanya contoh dan motivasi dari pimpinan akan menjadikan para SDM yang ada menjadikan pemimpin tersebut sebagai panutan dan berusaha untuk memberikan kinerja yang terus meningkat.

Penelitian ini mengambil obyek pada PT Kubota Indonesia. Populasi yang ada di dalamnya sebanyak 344 dan penulis mengambil 100 responden yang dijadikan sampel. Pembagian jumlah sampel sesuai dengan jumlah SDM yang ada di setiap divisi dengan kriteria karakteristik responden berdasarkan usia, jenis kelamin, unit kerja, pendidikan terakhir, dan lama bekerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang disimpulkan dari hasil pengujian hipotesis didapatkan hasil bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Sedangkan untuk variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja SDM. Gaya kepemimpinan transformasional juga tidak berpengaruh terhadap kinerja SDM dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Sama dengan pengaruh langsung, budaya organisasi juga tidak berpengaruh terhadap kinerja SDM

melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Sedangkan untuk komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia secara langsung, tetapi komitmen organisasi tidak berhasil menjadi variabel intervening dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi”**

Di dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih atas bimbingan, bantuan dan dukungan yang telah diberikan sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai kepada :

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Bapak Dr. Ardian Adhiatma, SE, MM selaku ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu Arizqi, SE, MM selaku Dosen Pembimbing atas kesabaran dan ketulusannya dalam membimbing penulis menyelesaikan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.

5. Bapak dan Ibu karyawan PT Kubota Indonesia yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut
6. Orang tua yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat yang tidak pernah berhenti.
7. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan bantuan. Terima kasih kepada anisa hasna, gladys ayu, novitasari, linthring kinesten, wisnu, dan semua teman-teman manajemen seroja.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan demi kemajuan ilmu pengetahuan.

Semarang, 31 Januari 2020