



FAKULTAS EKONOMI  
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN SDM  
 UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
 Sekretariat: Jalan Kaligawe Raya Km 4 PO. BOX 1054  
 Gedung FE  
 Telp (024) 6583584 Fax : (024) 6583584, Email :  
[sekertariat@unissula.ac.id](mailto:sekertariat@unissula.ac.id)

Kepada Yth :

Karyawan PT. Astra International Tbk-HSO *Sales Office* Gajahmada Semarang  
 Di tempat

Dengan Hormat,

Berkenaan dengan penyusunan Skripsi Mahasiswa Universitas Islam Sultan Agung Tahun 2019 yang berjudul “**Analisis Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Work Life Balance* terhadap *Turnover Intension* dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT.Astra Internasional Tbk-Hso Sales Office Gajahmada Semarang)**” maka saya :

Nama : Anisa Hasna Anggraeni

NIM : 30401700330

Memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner. Penelitian ini dapat memberikan hasil yang bermanfaat, maka mohon untuk memberikan penilaian sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data dan informasi Bapak/Ibu/Sdr/i akan terjamin kerahasiaannya dan semata-mata untuk kegiatan ilmiah.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas kesediaann dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya.

Anisa Hasna Anggraeni

### Data Pribadi Responden

Kuesioner ini untuk penelitian “**Analisis Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Work Life Balance* terhadap *Turnover Intension* dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT.Astra Internasional Tbk-Hso Sales Office Gajahmada Semarang)**”. Semua Informasi akan dijaga Kerahasiaannya. Diharapkan bahwa Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner dibawah ini:

### Identifikasi Responden

1. Nama :.....
2. Jenis Kelamin :Pria / Wanita (Coret yang tidak sesuai)
3. Usia :..... Tahun
4. Pendidikan Terakhir : .....
5. Jabatan Pekerjaan : .....
6. Lama Bekerja : .....

### Petunjuk Pengisian :

1. Jawablah Pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan tanggung jawab
2. Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia dan pilihlah yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
3. Informasi Skala Likert untuk Pengukuran Kuesioner.

Skala Pengukuran	
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Netral
4	Setuju
5	Sangat Setuju

### Pertanyaan Penelitian

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	<i>Perceived Organizational Support</i> (X1)	5	4	3	2	1
1	Organisasi menghargai usaha ekstra yang telah saya berikan					
Apa bentuk penghargaan yang diberikan perusahaan kepada anda? .....						
2	Organisasi akan memperhatikan segala keluhan dari saya					
Apa bentuk perhatian yang diberikan perusahaan kepada anda? .....						
3	Organisasi sangat peduli tentang kesejahteraan saya.					
Apa bentuk kepedulian yang diberikan perusahaan kepada anda? .....						
4	Organisasi akan memberitahu saya apabila tidak melakukan pekerjaan dengan baik					
Bagaimana cara perusahaan dalam memberitahu anda, jika anda melakukan kesalahan? .....						
5	Organisasi Menghargai Kontribusi saya					
Apa bentuk penghargaan yang diberikan perusahaan kepada anda? .....						

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	<i>Work Life Balance (X2)</i>	5	4	3	2	1
1	Saya merasa bahwa seberapa besar pekerjaan mempengaruhi kehidupan pribadi					
Apa bentuk pekerjaan yang dapat mempengaruhi kehidupan pribadi saya? .....						
2	Saya merasa bahwa seberapa besar kehidupan pribadi mempengaruhi pekerjaan					
Apa bentuk kehidupan pribadi yang dapat mempengaruhi perusahaan? .....						
3	Saya merasa adanya Keseimbangan hidup kerja dalam pembagian waktu antara pekerjaan dan kehidupan pribadi berdasarkan prioritas					
Apa bentuk Keseimbangan hidup kerja merupakan pembagian waktu antara pekerjaan dan kehidupan pribadi berdasarkan prioritas? .....						
4	Saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap keluarga dan perusahaan					
Apa bentuk tanggung jawab terhadap keluarga dan perusahaan? .....						
5	Saya merasa memiliki kehidupan sosial diluar pekerjaan					
Apa bentuk kehidupan sosial di luar pekerjaan ?						

.....
-------

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Komitmen Afektif (Y1)	5	4	3	2	1
1	Saya merasa sangat senang bekerja di Perusahaan hingga pension					
Apa bentuk yang diberikan perusahaan kepada anda sehingga anda merasa senang bekerja diperusahaan hingga pensiun? .....						
2	Saya bersedia terlibat ke dalam banyak upaya untuk membantu perusahaan agar sukses					
Apa bentuk keterlibatan untuk membantu perusahaan agar sukses? .....						
3	Perusahaan memiliki arti penting bagi saya					
Apa yang diberikan perusahaan, sehingga memberikan arti penting bagi saya? .....						
4	Saya memiliki keterkaitan emosi dengan perusahaan					
Apa bentuk keterkaitan emosi yang anda miliki dengan perusahaan? .....						
5	Saya merasa Bangga memberitahukan hal tentang organisasi kepada orang luar					
Apa bentuk rasa bangga yang diberitahukan kepada orang luar tentang perusahaan anda?						

.....						
6	Saya merasa masalah yang ada dalam perusahaan juga menjadi masalah dari karyawan lain.					
Apa bentuk permasalahan yang ada dalam perusahaan yang menjadi masalah dari karyawan lain? .....						

No	Pertanyaan	SS	S	S	TS	STS
<b>Turnover Intension (Y2)</b>		5	4	3	2	1
1	Saya Sering berfikir Untuk Meninggalkan Pekerjaan					
Apa yang membuat anda berfikir untuk meninggalkan pekerjaan? .....						
2	Saya merasa mencari Informasi Untuk Pekerjaan yang Lain					
Apa bentuk informasi untuk mencari pekerjaan lain? .....						
3	Saya Berfikir untuk memulai atau membuka bisnis sendiri					
Apa yang membuat anda berfikir untuk memulai atau membuka bisnis sendiri? .....						
4	Saya merasa mencari pekerjaan baru, dan mencari pekerjaan lain di tahun yang akan datang					
Apa yang membuat anda berfikir untuk mencari pekerjaan baru dan mencari pekerjaan lain ditahun yang akan datang ? .....						

## Lampiran 2

### Tabulasi Data Penelitian

NO	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan	Lama Bekerja
1	Wanita	24	SMA	Sales	6 Bulan
2	Pria	27	S1	CRM	2 Tahun
3	Wanita	25	D-III	Admin	2 Tahun
4	Pria	21	SMA	Counter Sales	6 Bulan
5	Pria	24	D-III	Sales	6 Bulan
6	Pria	19	SMK	Mekanik	1 Tahun
7	Pria	21	SMK	Mekanik	2 Tahun
8	Pria	19	SMK	Mekanik	1 Tahun
9	Pria	18	SMK	Mekanik	6 Bulan
10	Wanita	28	D-III	Admin	2 Tahun
11	Pria	20	SMK	Mekanik	1 Tahun
12	Pria	31	S1	AFSO	2 Tahun
13	Pria	27	S1	CRM	1 Tahun
14	Pria	26	S2	AFSO	2 Tahun
15	Pria	25	S2	AFSO	3 Tahun
16	Pria	28	D-III	Sales	2 Tahun
17	Wanita	28	D-III	Admin	3 Tahun
18	Pria	29	S1	CRM	2 Tahun
19	Wanita	33	D-III	Admin	4 Tahun
20	Pria	26	S1	AFSO	6 Bulan
21	Wanita	28	D-III	Admin	3 Tahun
22	Pria	21	SMA	Sales	3 Bulan
23	Wanita	24	D-III	Admin	6 Bulan
24	Pria	33	S2	AFSO	3 Tahun
25	Wanita	24	D-III	Admin	2 Tahun
26	Wanita	29	D-III	Admin	3 Tahun
27	Pria	28	S1	Sales Advisor	3 Tahun
28	Wanita	21	SMA	Counter Sales	6 Bulan
29	Pria	25	D-III	Sales	6 Bulan
30	Pria	28	S1	AFSO	3 Tahun
31	Pria	27	S1	Sales Advisor	2 Tahun
32	Pria	20	SMK	Mekanik	2 Tahun

33	Pria	19	SMA	Sales	1 Tahun
34	Wanita	28	D-III	Admin	4 Tahun
35	Pria	19	SMK	Mekanik	1 Tahun
36	Wanita	22	S1	Admin	3 Tahun
37	Pria	20	SMK	Mekanik	1 Tahun
38	Wanita	23	S1	Sales Advisor	2 Tahun
39	Pria	20	SMK	Mekanik	1 Tahun
40	Wanita	24	S1	Sales Advisor	1 Tahun
41	Pria	21	SMK	Mekanik	6 Bulan
42	Wanita	22	SMA	Counter Sales	6 Bulan
43	Pria	32	S1	Sales Advisor	3 Tahun
44	Pria	22	SMK	Mekanik	2 Tahun
45	Wanita	21	SMA	Sales	1 Tahun
46	Pria	30	S2	AFSO	3 Tahun
47	Pria	25	D-III	Sales	2 Tahun
48	Wanita	24	S1	CRM	1 Tahun
49	Wanita	22	D-III	Sales	1 Tahun
50	Wanita	22	SMA	Sales	1 Tahun
51	Wanita	35	S1	CRM	3 Tahun
52	Wanita	22	S1	Sales Advisor	1 Tahun
53	Pria	27	S1	Sales Advisor	2 Tahun
54	Pria	21	SMA	Counter Sales	3 Bulan
55	Wanita	32	D-III	AFSO	3 Tahun
56	Pria	33	S2	AFSO	4 Tahun
57	Pria	26	SMA	Sales	6 Bulan
58	Pria	24	SMA	Sales	6 Bulan
59	Wanita	28	SMA	Sales	2 Tahun
60	Pria	23	SMK	Mekanik	6 Bulan
61	Pria	26	D-III	Sales	1 Tahun
62	Pria	27	D-III	Sales	1 Tahun
63	Wanita	28	S1	Sales	2 Tahun
64	Pria	21	SMK	Mekanik	6 Bulan
65	Pria	21	SMK	Mekanik	1 Tahun
66	Pria	22	SMK	Mekanik	2 Tahun
67	Wanita	28	D-III	Counter Sales	3 Tahun



## Lampiran2

## Tabulasi Data Penelitian

NO	Perceived Organizational Support (POS)					Total	Work Life Balance (WLB)					Total
	POS1	POS2	POS3	POS4	POS5		WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	
1	3	2	3	3	4	15	3	2	3	3	4	15
2	3	4	5	5	3	20	3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	2	15	3	3	4	4	2	16
4	4	4	5	5	4	22	4	5	5	5	4	23
5	5	3	3	3	3	17	5	3	3	4	3	18
6	3	3	2	3	3	14	3	1	2	4	4	14
7	3	3	3	3	3	15	3	3	3	5	3	17
8	3	4	4	4	4	19	3	4	4	5	4	20
9	3	3	2	2	4	14	3	3	2	4	4	16
10	3	3	4	4	4	18	3	3	4	4	4	18
11	4	4	5	5	5	23	5	4	5	5	5	24
12	4	4	5	5	5	23	5	4	5	4	5	23
13	3	4	5	5	3	20	2	4	5	4	3	18
14	4	5	5	5	3	22	4	5	5	4	3	21
15	3	5	5	5	4	22	3	5	5	3	2	18
16	5	2	4	3	3	17	5	2	4	3	3	17
17	5	2	4	3	2	16	5	2	4	2	2	15
18	4	3	3	3	3	16	4	3	3	3	3	16
19	5	3	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22
20	3	3	2	4	3	15	3	3	3	4	3	16
21	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19
22	4	5	4	4	4	21	4	5	3	4	4	20
23	5	4	5	4	5	23	5	4	3	5	5	22
24	2	3	4	2	4	15	2	3	3	2	2	12
25	3	2	4	3	3	15	3	2	3	3	5	16
26	4	3	4	2	3	16	4	3	4	2	3	16
27	4	3	4	3	4	18	4	5	4	5	4	22
28	4	4	2	4	4	18	5	5	2	5	4	21
29	4	3	2	3	3	15	5	4	4	5	3	21
30	4	3	2	4	3	16	5	4	4	5	3	21
31	3	2	3	5	2	15	3	2	3	5	2	15

32	2	3	3	3	3	14	4	3	3	3	1	14
33	2	4	3	5	4	18	5	4	3	5	4	21
34	4	4	3	3	4	18	5	4	4	3	4	20
35	4	4	5	3	4	20	5	4	5	3	4	21
36	4	3	3	4	4	18	5	3	4	4	4	20
37	4	2	4	3	4	17	4	2	5	3	4	18
38	4	2	4	3	2	15	4	2	5	3	2	16
39	4	2	4	2	2	14	3	2	3	2	2	12
40	4	3	4	3	2	16	4	3	4	3	3	17
41	3	4	2	2	2	13	3	4	3	3	3	16
42	3	3	2	1	2	11	3	3	4	3	3	16
43	5	4	3	3	3	18	5	4	4	4	4	21
44	4	4	3	1	2	14	4	4	5	4	4	21
45	5	4	3	5	3	20	5	4	4	5	4	22
46	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22
47	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
48	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
49	5	5	5	5	3	23	5	5	5	5	3	23
50	5	4	5	5	3	22	5	4	5	5	3	22
51	2	3	5	4	5	19	2	3	5	4	5	19
52	5	4	5	5	5	24	4	4	5	4	4	21
53	5	3	5	4	3	20	5	3	5	4	3	20
54	5	3	5	3	4	20	5	3	5	3	2	18
55	4	4	3	3	5	19	4	4	2	3	2	15
56	3	3	4	3	3	16	5	3	4	3	3	18
57	5	5	4	3	3	20	5	5	4	3	3	20
58	5	3	4	3	5	20	5	3	4	3	5	20
59	3	4	4	2	3	16	5	4	4	3	3	19
60	5	3	4	4	5	21	5	3	3	3	3	17
61	4	5	4	4	5	22	4	3	3	3	3	16
62	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	3	15
63	4	3	4	2	3	16	4	3	4	2	3	16
64	3	3	3	2	3	14	2	3	3	3	3	14
65	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19
66	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24
67	4	4	3	4	5	20	4	2	3	4	5	18

## Lampiran 2

## Tabulasi Data Penelitian

NO	Komitmen Afektif (KA)						Total	<i>Turnover Intension (TI)</i>				Total
	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6		TI1	TI2	TI3	TI4	
1	3	2	3	3	4	3	18	5	4	5	4	18
2	3	4	4	5	3	3	22	4	5	5	4	18
3	3	3	5	3	2	3	19	5	4	5	4	18
4	4	3	5	5	4	4	25	4	3	3	4	14
5	5	3	3	3	3	5	22	3	3	3	4	13
6	3	1	2	4	4	3	17	5	5	4	5	19
7	3	4	3	3	3	3	19	5	5	4	5	19
8	3	4	4	4	4	3	22	4	4	4	5	17
9	3	4	2	2	4	3	18	4	5	5	5	19
10	3	3	4	5	4	3	22	3	4	4	5	16
11	4	4	5	4	5	4	26	2	3	2	2	9
12	4	4	5	4	5	4	26	2	3	2	3	10
13	2	4	5	4	3	2	20	4	5	4	5	18
14	4	5	5	4	3	4	25	3	3	4	3	13
15	3	5	4	5	2	3	22	5	5	4	2	16
16	5	2	4	3	3	5	22	2	3	5	3	13
17	5	2	4	3	2	5	21	4	5	5	4	18
18	4	3	3	3	3	4	20	4	3	4	4	15
19	5	3	4	4	5	5	26	3	3	4	1	11
20	4	3	4	4	3	3	21	3	3	4	3	13
21	4	4	5	4	5	4	26	2	2	4	1	9
22	4	5	5	4	5	5	28	3	4	4	4	15
23	3	3	3	3	1	1	14	3	3	2	3	11
24	3	3	3	2	1	2	14	4	5	5	5	19
25	5	3	4	3	5	3	23	4	4	3	5	16
26	5	2	4	2	3	4	20	4	4	4	3	15
27	4	1	4	1	4	4	18	4	5	4	4	17
28	4	1	2	4	4	4	19	1	2	4	4	11
29	4	3	2	3	3	4	19	4	4	4	5	17
30	4	3	2	4	3	4	20	1	2	4	3	10
31	3	2	3	5	2	3	18	4	5	4	4	17
32	2	3	3	3	1	2	14	5	5	4	5	19
33	2	3	3	3	1	2	14	4	4	4	5	17
34	4	3	3	3	1	4	18	3	3	3	3	12
35	4	3	5	4	4	4	24	4	1	3	1	9

36	4	3	1	4	4	4	20	3	2	4	4	13
37	4	2	4	3	4	4	21	2	4	3	4	13
38	4	2	4	3	2	4	19	4	4	3	4	15
39	4	2	4	2	2	4	18	5	4	5	5	19
40	4	3	4	1	2	4	18	3	4	5	4	16
41	3	3	3	2	2	3	16	4	4	5	5	18
42	3	3	2	1	2	3	14	4	5	5	5	19
43	5	5	4	4	4	5	27	4	2	2	5	13
44	4	4	3	4	2	4	21	4	4	5	5	18
45	5	4	3	5	4	5	26	4	3	2	1	10
46	4	4	3	5	5	4	25	3	3	2	3	11
47	5	5	3	5	5	5	28	3	2	3	3	11
48	5	5	3	5	5	5	28	3	2	2	3	10
49	5	5	3	5	3	5	26	3	2	2	3	10
50	5	4	2	5	3	5	24	4	3	3	3	13
51	2	3	3	4	5	2	19	3	5	4	5	17
52	2	2	2	3	3	2	14	3	2	3	2	10
53	5	3	5	4	3	5	25	3	5	4	3	15
54	5	3	4	3	4	5	24	3	5	3	4	15
55	4	4	2	3	5	4	22	4	2	3	5	14
56	5	3	4	3	3	5	23	3	4	3	3	13
57	5	5	4	3	3	5	25	5	4	3	3	15
58	5	3	4	3	5	5	25	3	4	3	5	15
59	5	4	4	4	3	5	25	4	4	2	3	13
60	5	4	4	4	5	5	27	3	4	3	3	13
61	4	4	4	4	5	4	25	3	4	3	3	13
62	5	4	4	4	3	5	25	3	4	3	3	13
63	4	3	4	3	3	4	21	3	4	5	3	15
64	3	2	3	3	2	3	16	5	5	5	5	20
65	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	1	12
66	4	4	5	5	5	4	27	1	3	2	3	9
67	5	2	3	3	5	4	22	3	3	3	3	12

### Lampiran 3

#### Frequency Table

##### Jenis\_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	42	62.7	62.7	62.7
	Perempuan	25	37.3	37.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

##### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 20 tahun	9	13.4	13.4	13.4
	21 - 25 tahun	29	43.3	43.3	56.7
	26 - 30 tahun	22	32.8	32.8	89.6
	31 - 33 tahun	7	10.4	10.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

##### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	27	40.3	40.3	40.3
	D III	18	26.9	26.9	67.2
	S1	17	25.4	25.4	92.5
	S2	5	7.5	7.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

### Lampiran 3

#### Frequency Table

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sales	16	23.9	23.9	23.9
	CRM	5	7.5	7.5	31.3
	Counter Sales	5	7.5	7.5	38.8
	Sales Advisor	7	10.4	10.4	49.3
	AFSO	9	13.4	13.4	62.7
	Mekanik	15	22.4	22.4	85.1
	Admin	10	14.9	14.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

		Lama Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 1 tahun	15	22.4	22.4	22.4
	1 tahun	17	25.4	25.4	47.8
	2 tahun	18	26.9	26.9	74.6
	3 tahun	13	19.4	19.4	94.0
	4 tahun	4	6.0	6.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

## Lampiran 4

### Tanggapan Responden *Perceived Organizational Support*

#### Statistics

		POS1	POS2	POS3	POS4	POS5	TOTAL
N	Valid	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.851	3.493	3.761	3.552	3.567	18.224
Percentiles	25	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000
	50	4.000	3.000	4.000	3.000	3.000	18.000
	75	5.000	4.000	4.000	5.000	4.000	20.000

#### POS1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.0	6.0	6.0
	3	19	28.4	28.4	34.3
	4	27	40.3	40.3	74.6
	5	17	25.4	25.4	100.0
Total	67	100.0	100.0		

#### POS2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	11.9	11.9	11.9
	3	27	40.3	40.3	52.2
	4	23	34.3	34.3	86.6
	5	9	13.4	13.4	100.0
Total	67	100.0	100.0		

**POS3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	11.9	11.9	11.9
	3	16	23.9	23.9	35.8
	4	27	40.3	40.3	76.1
	5	16	23.9	23.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**POS4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3.0	3.0	3.0
	2	8	11.9	11.9	14.9
	3	25	37.3	37.3	52.2
	4	15	22.4	22.4	74.6
	5	17	25.4	25.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**POS5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	13.4	13.4	13.4
	3	25	37.3	37.3	50.7
	4	19	28.4	28.4	79.1
	5	14	20.9	20.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden *Work Life Balance*****Statistics**

		WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	TOTAL
N	Valid	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.045	3.493	3.836	3.746	3.478	18.597



**WLB1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.0	6.0	6.0
	3	16	23.9	23.9	29.9
	4	20	29.9	29.9	59.7
	5	27	40.3	40.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**WLB2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.5	1.5	1.5
	2	9	13.4	13.4	14.9
	3	24	35.8	35.8	50.7
	4	22	32.8	32.8	83.6
	5	11	16.4	16.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**WLB3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.0	6.0	6.0
	3	21	31.3	31.3	37.3
	4	24	35.8	35.8	73.1
	5	18	26.9	26.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**WLB4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.5	7.5	7.5
	3	25	37.3	37.3	44.8
	4	19	28.4	28.4	73.1
	5	18	26.9	26.9	100.0
Total		67	100.0	100.0	

**WLB5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.5	1.5	1.5
	2	9	13.4	13.4	14.9
	3	25	37.3	37.3	52.2
	4	21	31.3	31.3	83.6
	5	11	16.4	16.4	100.0
Total		67	100.0	100.0	

**Tanggapan Responden Komitmen Afektif****Statistics**

		KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	TOTAL
N	Valid	67	67	67	67	67	67	67
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.9403	3.2687	3.5522	3.5224	3.3881	3.8358	21.5075
Percentiles	25	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	19.0000
	50	4.0000	3.0000	4.0000	4.0000	3.0000	4.0000	22.0000
	75	5.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	5.0000	25.0000

**KA1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.5	7.5	7.5
	3	15	22.4	22.4	29.9
	4	26	38.8	38.8	68.7
	5	21	31.3	31.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**KA2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.5	4.5	4.5
	2	11	16.4	16.4	20.9
	3	26	38.8	38.8	59.7
	4	19	28.4	28.4	88.1
	5	8	11.9	11.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**KA3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.5	1.5	1.5
	2	9	13.4	13.4	14.9
	3	20	29.9	29.9	44.8
	4	26	38.8	38.8	83.6
	5	11	16.4	16.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**KA4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.5	4.5	4.5
	2	5	7.5	7.5	11.9
	3	25	37.3	37.3	49.3
	4	22	32.8	32.8	82.1
	5	12	17.9	17.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

## KA5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	7.5	7.5	7.5
2	11	16.4	16.4	23.9
3	20	29.9	29.9	53.7
4	15	22.4	22.4	76.1
5	16	23.9	23.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

## KA6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.5	1.5	1.5
2	6	9.0	9.0	10.4
3	15	22.4	22.4	32.8
4	26	38.8	38.8	71.6
5	19	28.4	28.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

### Tanggapan Responden *Turnover Intension*

## Statistics

	TI1	TI2	TI3	TI4	TOTAL
N Valid	67	67	67	67	67
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3.478	3.657	3.612	3.642	14.388

## TI1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	4.5	4.5	4.5
2	5	7.5	7.5	11.9
3	25	37.3	37.3	49.3
4	25	37.3	37.3	86.6
5	9	13.4	13.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

T12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.5	1.5	1.5
2	10	14.9	14.9	16.4
3	16	23.9	23.9	40.3
4	24	35.8	35.8	76.1
5	16	23.9	23.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

T13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	10	14.9	14.9	14.9
3	20	29.9	29.9	44.8
4	23	34.3	34.3	79.1
5	14	20.9	20.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

T14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	7.5	7.5	7.5
2	3	4.5	4.5	11.9
3	23	34.3	34.3	46.3
4	16	23.9	23.9	70.1
5	20	29.9	29.9	100.0
Total	67	100.0	100.0	

## Lampiran 5

### Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel *Perceived Organizational Support (POS)*

		Correlations					
		POS1	POS2	POS3	POS4	POS5	POS
POS1	Pearson Correlation	1	.196	.247 <sup>*</sup>	.199	.172	.516 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.112	.044	.107	.163	.000
	N	67	67	67	67	67	67
POS2	Pearson Correlation	.196	1	.269 <sup>*</sup>	.472 <sup>**</sup>	.414 <sup>**</sup>	.687 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.112		.028	.000	.001	.000
	N	67	67	67	67	67	67
POS3	Pearson Correlation	.247 <sup>*</sup>	.269 <sup>*</sup>	1	.434 <sup>**</sup>	.295 <sup>*</sup>	.670 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.044	.028		.000	.015	.000
	N	67	67	67	67	67	67
POS4	Pearson Correlation	.199	.472 <sup>**</sup>	.434 <sup>**</sup>	1	.457 <sup>**</sup>	.785 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.107	.000	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
POS5	Pearson Correlation	.172	.414 <sup>**</sup>	.295 <sup>*</sup>	.457 <sup>**</sup>	1	.701 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.163	.001	.015	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67
POS	Pearson Correlation	.516 <sup>**</sup>	.687 <sup>**</sup>	.670 <sup>**</sup>	.785 <sup>**</sup>	.701 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	5

## Lampiran 5

### Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel *Work Life Balance* (WLB)

		Correlations					
		WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB
WLB1	Pearson Correlation	1	.321**	.259*	.217	.190	.611**
	Sig. (2-tailed)		.008	.034	.078	.123	.000
	N	67	67	67	67	67	67
WLB2	Pearson Correlation	.321**	1	.319**	.484**	.259*	.738**
	Sig. (2-tailed)	.008		.009	.000	.034	.000
	N	67	67	67	67	67	67
WLB3	Pearson Correlation	.259*	.319**	1	.129	.126	.551**
	Sig. (2-tailed)	.034	.009		.298	.311	.000
	N	67	67	67	67	67	67
WLB4	Pearson Correlation	.217	.484**	.129	1	.463**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.078	.000	.298		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
WLB5	Pearson Correlation	.190	.259*	.126	.463**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.123	.034	.311	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67
WLB	Pearson Correlation	.611**	.738**	.551**	.710**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.659	5

## Lampiran 5

### Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel Komitmen Afektif (KA)

		Correlations						
		KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA
KA1	Pearson Correlation	1	.178	.190	.131	.356**	.901**	.697**
	Sig. (2-tailed)		.149	.124	.292	.003	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KA2	Pearson Correlation	.178	1	.229	.458**	.229	.252*	.610**
	Sig. (2-tailed)	.149		.062	.000	.063	.039	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KA3	Pearson Correlation	.190	.229	1	.132	.173	.205	.489**
	Sig. (2-tailed)	.124	.062		.286	.163	.097	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KA4	Pearson Correlation	.131	.458**	.132	1	.367**	.205	.606**
	Sig. (2-tailed)	.292	.000	.286		.002	.095	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KA5	Pearson Correlation	.356**	.229	.173	.367**	1	.387**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.003	.063	.163	.002		.001	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KA6	Pearson Correlation	.901**	.252*	.205	.205	.387**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.097	.095	.001		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KA	Pearson Correlation	.697**	.610**	.489**	.606**	.688**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	6



## Lampiran 5

### Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel *Turnover Intension (TI)*

		TI1	TI2	TI3	TI4	TI
TI1	Pearson Correlation	1	.487**	.323**	.350**	.702**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.004	.000
	N	67	67	67	67	67
TI2	Pearson Correlation	.487**	1	.484**	.474**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67
TI3	Pearson Correlation	.323**	.484**	1	.415**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67
TI4	Pearson Correlation	.350**	.474**	.415**	1	.768**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67
TI	Pearson Correlation	.702**	.811**	.727**	.768**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	4

## Lampiran 6

### Hasil Uji Normalitas Persamaan 1

#### NPar Tests

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.52456759
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.095
	Negative	-.126
Kolmogorov-Smirnov Z		1.031
Asymp. Sig. (2-tailed)		.238

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Hasil Uji Normalitas Persamaan 2

#### NPar Tests

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.51501671
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.058
	Negative	-.080
Kolmogorov-Smirnov Z		.652
Asymp. Sig. (2-tailed)		.789

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 7

### Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	WLB, POS <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KA

b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1.169	.420		2.786	.007		
	POS	.499	.145	.489	3.431	.001	.486	2.057
	WLB	.160	.153	.150	1.051	.297	.486	2.057

a. Dependent Variable: KA

### Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 2

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KA, WLB, POS <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TI

b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	7.581	.440		17.238	.000		
	POS	-.334	.157	-.274	-2.133	.037	.411	2.435
	WLB	-.470	.152	-.367	-3.083	.003	.478	2.093
	KA	-.284	.124	-.237	-2.298	.025	.633	1.580

a. Dependent Variable: TI

## Lampiran 8

### Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	WLB, POS <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: RES\_ABSOLUT1

b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.004	.296		-.015	.988
	POS	.073	.103	.126	.713	.479
	WLB	.027	.108	.045	.253	.801

a. Dependent Variable: RES\_ABSOLUT1

### Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KA, WLB, POS <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: RES\_ABSOLUT2

b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.144	.225		.642	.523
	POS	-.017	.080	-.040	-.210	.835
	WLB	.153	.078	.343	1.961	.054
	KA	-.061	.063	-.146	-.963	.339

a. Dependent Variable: RES\_ABSOLUT2

## Lampiran 9

### Hasil Uji Linearitas

#### KA \* POS

##### Report

KA

POS	Mean	N	Std. Deviation
2.20	2.3300	1	.
2.60	2.6700	1	.
2.80	2.8883	6	.39035
3.00	3.1489	9	.40372
3.20	3.5733	9	.40234
3.40	3.6133	3	.09815
3.60	3.2857	7	.67258
3.80	3.7340	5	.41555
4.00	3.9840	10	.32807
4.20	4.5850	2	.12021
4.40	4.0583	6	.20203
4.60	3.8300	4	1.00000
4.80	4.0425	4	1.14448
Total	3.5849	67	.65935

##### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KA * POS	(Combined)		13.791	12	1.149	4.165	.000
	Between Groups	Linearity	10.218	1	10.218	37.029	.000
		Deviation from Linearity	3.573	11	.325	1.177	.325
	Within Groups		14.902	54	.276		
	Total		28.693	66			

##### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KA * POS	.597	.356	.693	.481

## Lampiran 9

### Hasil Uji Linearitas

#### KA \* WLB

#### Report

KA

WLB	Mean	N	Std. Deviation
2.40	2.6650	2	.47376
2.80	2.6100	3	.25534
3.00	3.5017	6	.44871
3.20	3.2727	11	.50725
3.40	3.5850	4	.67303
3.60	3.6675	8	.19962
3.80	3.8750	4	.51417
4.00	3.8829	7	.57697
4.20	3.3889	9	.75600
4.40	3.6933	6	.83323
4.60	4.2767	3	.09238
4.80	4.5425	4	.16276
Total	3.5849	67	.65935

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KA * WLB		(Combined)	12.190	11	1.108	3.693	.001
	Between Groups	Linearity	7.192	1	7.192	23.968	.000
		Deviation from Linearity	4.998	10	.500	1.666	.113
	Within Groups		16.503	55	.300		
	Total		28.693	66			

#### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KA * WLB	.501	.251	.652	.425

## Lampiran 9

### Hasil Uji Linearitas

#### TI \* POS

##### Report

TI

POS	Mean	N	Std. Deviation
2.20	4.7500	1	.
2.60	4.5000	1	.
2.80	4.7500	6	.15811
3.00	4.2222	9	.49124
3.20	3.5556	9	.56978
3.40	3.2500	3	.00000
3.60	3.5357	7	.61962
3.80	3.4500	5	.85513
4.00	3.4500	10	.78881
4.20	3.5000	2	.35355
4.40	3.3333	6	.40825
4.60	2.5000	4	.20412
4.80	2.5000	4	.20412
Total	3.5970	67	.78932

##### ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TI * POS	(Combined)	24.430	12	2.036	6.587	.000
	Between Groups	18.912	1	18.912	61.192	.000
	Linearity	5.517	11	.502	1.623	.119
	Deviation from Linearity	16.690	54	.309		
Within Groups	41.119	66				
Total						

##### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
TI * POS	-.678	.460	.771	.594

## Lampiran 9

### Hasil Uji Linearitas

TI \* WLB

#### Report

WLB	Mean	N	Std. Deviation
2.40	4.7500	2	.00000
2.80	4.8333	3	.14434
3.00	4.0833	6	.56273
3.20	4.0000	11	.54772
3.40	3.8125	4	.71807
3.60	3.6250	8	.51755
3.80	3.1875	4	.82601
4.00	3.6429	7	.40459
4.20	3.2778	9	.86100
4.40	3.0417	6	.64064
4.60	2.8333	3	.57735
4.80	2.4375	4	.23936
Total	3.5970	67	.78932

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
		(Combined)	21.222	11	1.929	5.333	.000
	Between Groups	Linearity	19.108	1	19.108	52.820	.000
TI * WLB		Deviation from Linearity	2.114	10	.211	.584	.820
	Within Groups		19.897	55	.362		
	Total		41.119	66			

#### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
TI * WLB	-.682	.465	.718	.516



## Lampiran 9

### Hasil Uji Linearitas

TI \* KA

#### Report

KA	Mean	N	Std. Deviation
2.33	3.9583	6	1.05376
2.67	4.7500	2	.35355
2.83	4.7500	1	.
3.00	4.2143	7	.60257
3.17	4.0417	6	.71443
3.33	3.5500	5	.73739
3.50	3.8500	5	.62750
3.67	3.7188	8	.54178
3.83	3.4167	3	.52042
4.00	3.0833	3	.76376
4.17	3.3889	9	.33333
4.33	2.4583	6	.18819
4.50	2.9167	3	.57735
4.67	3.0000	3	.66144
Total	3.5970	67	.78932

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TI * KA		(Combined)	20.591	13	1.584	4.089	.000
	Between Groups	Linearity	14.038	1	14.038	36.243	.000
		Deviation from Linearity	6.553	12	.546	1.410	.191
	Within Groups		20.528	53	.387		
	Total		41.119	66			

#### Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
TI * KA	-.584	.341	.708	.501

## Lampiran 10

### Hasil Regresi Berganda Persamaan 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	WLB, POS <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KA

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.606 <sup>a</sup>	.367	.347	.53270

a. Predictors: (Constant), WLB, POS

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.532	2	5.266	18.557	.000 <sup>b</sup>
	Residual	18.161	64	.284		
	Total	28.693	66			

a. Dependent Variable: KA

b. Predictors: (Constant), WLB, POS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.169	.420		2.786	.007
	POS	.499	.145	.489	3.431	.001
	WLB	.160	.153	.150	1.051	.297

a. Dependent Variable: KA

## Lampiran 10

### Hasil Regresi Berganda Persamaan 2

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KA, WLB, POS <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TI

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.758 <sup>a</sup>	.574	.554	.52714

a. Predictors: (Constant), KA, WLB, POS

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23.613	3	7.871	28.326	.000 <sup>b</sup>
	Residual	17.506	63	.278		
	Total	41.119	66			

a. Dependent Variable: TI

b. Predictors: (Constant), KA, WLB, POS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.581	.440		17.238	.000
	POS	-.334	.157	-.274	-2.133	.037
	WLB	-.470	.152	-.367	-3.083	.003
	KA	-.284	.124	-.237	-2.298	.025

a. Dependent Variable: TI

## Lampiran 10

### Pengaruh variabel independen (X) terhadap dependen (Y) yang diintervening oleh (M)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.169	.420		2.786	.007
	POS	.499	.145	.489	3.431	.001
	WLB	.160	.153	.150	1.051	.297

a. Dependent Variable: KA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.581	.440		17.238	.000
	POS	-.334	.157	-.274	-2.133	.037
	WLB	-.470	.152	-.367	-3.083	.003
	KA	-.284	.124	-.237	-2.298	.025

a. Dependent Variable: TI

## Lampiran 11

**Pengaruh variabel *perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intension* melalui komitmen afektif**

$$t = \frac{ab}{\sqrt{b^2 \cdot sa^2 + a^2 \cdot sb^2 + sa^2 \cdot sb^2}}$$

$$t = \frac{0.499 \times -0.259}{\sqrt{-0.259^2 \times 0.145^2 + 0.499^2 \times 0.125^2 + 0.145^2 \times 0.125^2}}$$

$$t = \frac{-0.129}{\sqrt{0.067 \times 0.021 + 0.249 \times 0.016 + 0.021 \times 0.016}}$$

$$t = \frac{-0.129}{\sqrt{0.0014 + 0.0039 + 0.0003}}$$

$$t = \frac{-0.129}{\sqrt{0.0056}}$$

$$t = \frac{-0.129}{0.075}$$

$$t = -1.722$$

Berdasarkan hasil diatas nilai t hitung  $-1,722 > t$  tabel  $-1,960$ . Kesimpulannya adalah komitmen afektif tidak memidiasi atau bukan intervening pengaruh *perceived organizational support* terhadap *turnover intension*.

## Lampiran 12

**Pengaruh variabel *work life balance* berpengaruh signifikan terhadap *turnover intension* melalui komitmen afektif**

$$t = \frac{ab}{\sqrt{b^2 \cdot sa^2 + a^2 \cdot sb^2 + sa^2 \cdot sb^2}}$$

$$t = \frac{0.160 \times -0.259}{\sqrt{-0.259^2 \times 0.153^2 + 0.160^2 \times 0.125^2 + 0.153^2 \times 0.125^2}}$$

$$t = \frac{-0.042}{\sqrt{0.067 \times 0.023 + 0.026 \times 0.016 + 0.023 \times 0.016}}$$

$$t = \frac{-0.042}{\sqrt{0.0016 + 0.0004 + 0.0004}}$$

$$t = \frac{-0.042}{\sqrt{0.0023}}$$

$$t = \frac{-0.129}{0.0482}$$

$$t = -0.861$$

Berdasarkan hasil diatas nilai t hitung  $-0.861 > t$  tabel  $-1,960$ . Kesimpulannya adalah komitmen afektif tidak memidiasi atau bukan intervening pengaruh *work life balance* terhadap *turnover intension*.

### Lampiran 13

#### Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

$$R^2 = \sqrt{1 - R_1^2 \times R_2^2}$$

$$R^2 = \sqrt{1 - 0,367 \times 0,574}$$

$$R^2 = \sqrt{1 - 0,210658}$$

$$R^2 = \sqrt{0,789342}$$

$$R^2 = 0,888449$$

Berdasarkan hasil perhitungan  $R^2$  Square dalam jumlah hasil persamaan 1 sebesar 0,367 dan hasil persamaan 2 sebesar 0,574 maka dapat diperoleh hasil  $R^2$  square sebesar 0,888 atau 8,88% menunjukkan besar pengaruh *perceived organizational support* dan *work life balance* terhadap *turnover intension* dengan komitmen afektif sebagai intervening.