

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA
TENGAH DAN D.I. YOGYAKARTA)**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Pijar Bintang Hirarkiwari

NIM : 30401700306

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2020**

HALAMAN PENGESAHAN**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA
TENGAH DAN D.I. YOGYAKARTA)**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen

**Disusun Oleh :
Pijar Bintang Hirarkiwari
NIM : 30401700306**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 29 Oktober 2019
Pembimbing,



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA
TENGAH DAN D.I. YOGYAKARTA)**

**Disusun Oleh :
Pijar Bintang Hirarkiwari
NIM : 30401700306**

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 22 November 2019

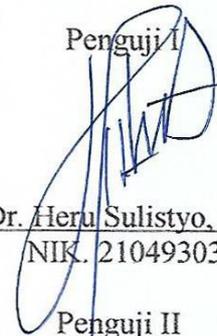
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



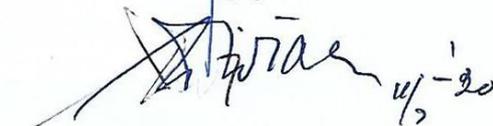
Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

Penguji I



Dr. Heru Sulistyono, M.Si
NIK. 210493032

Penguji II



Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, M.Si
NIK. 220480004

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 22 November 2019



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM.
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pijar Bintang Hirarkiwari

NIM : 30401700306

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN D.I. YOGYAKARTA)”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal : 22 November 2019.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan caramengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dan pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa pemberi pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Dosen Pembimbing



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

Semarang, 10 Maret 2020
Yang memberi pernyataan



Pijar Bintang Hirarkiwari
NIM. 30401700306

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ لا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا “Allah tidak akan membebanimu melainkan sesuai dengan kesanggupanmu”.
- ❖ Time you enjoy wasting was not wasted -John Lenon-
- ❖ Urip iku sawang sinawang.

PERSEMBAHAN

- ❖ Allah SWT atas berkah dan rahmat yang melimpah serta segala hal yang mendewasakan saya.
- ❖ Orangtua,kakak,kakak ipar, dan keponakan, keluarga besar atas doa yang senantiasa dipanjatkan dan segala bentuk dukungan yang selalu diberikan.
- ❖ Keponakan tersayang Sabdaning Bagus Penggalih yang telah menjadi penghibur di sela-sela pengerjaan skripsi.
- ❖ Para sahabat yang telah banyak memberikan kebaikannya dalam pembuatan skripsi ini.
- ❖ Ibu Sri Indah selaku pembimbing atas arahan dan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
- ❖ Teman-teman transfer manajemen angkatan 2017/2018 yang mendukung dan mendoakan saya, semoga kita selalu diberkahi Allah SWT.
- ❖ Karyawan PT.PLN Distribusi Jateng & DIY yang telah berkenan menjadi responden saya.
- ❖ Almamater Universitas Islam Sultan Agung Semarang

INTISARI

Penelitian berjudul “Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Kompensasi dan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta)” didasarkan karena adanya persaingan industri yang semakin ketat di era global seperti sekarang, masing-masing perusahaan harus terus memupuk jiwa kompetitifnya agar para karyawan dapat memberikan kontribusi maksimal di dalam melaksanakan pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawabnya, sehingga perusahaan mampu untuk terus mempertahankan kelangsungan hidupnya serta dapat menghadapi para pesaing yang akan selalu berdatangan. Tuntutan tersebut haruslah didukung dengan manajemen yang dapat mendorong kinerja karyawan agar semakin baik. Metode pengumpulan data penelitian ini dilakukan melalui studi pustaka dan kuisioner dengan rumus Slovin menggunakan 5 poin skala dan 62 sample. Analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, analisis jalur, uji T, uji F, uji koefisien determinasi dan *sobel test* dengan bantuan SPSS, *Sobel Calculator* dan *Microsoft Excel*. Hasil Penelitian membuktikan bahwa Kepuasan kerja tidak mampu menjadi variabel intervening antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja SDM.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohim,

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, karunia dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING(STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN D.I. YOGYAKARTA)”.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Semarang. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan, sehingga tidak menutup untuk menerima kritikan dan saran. Walaupun demikian penulis tetap berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat baik bagi penulis, rekan mahasiswa serta semua pihak.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang kami hormati :

1. Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan dengan kesabaran serta ketulusan hati dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Phd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Kedua orang tua tercinta dan kakak, kakak ipar saya yang selalu setia ada dan

memberikan motivasi, dukungan, serta doa dalam penyusunan skripsi ini.

4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan bagi peneliti.
5. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung yang telah membantu dan memperlancar pengurusan kelengkapan administrasi selama kuliah.
6. Sahabat, dan teman-teman kampus yang selalu setia menemani dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini.

Tidak lupa penulis mohon maaf atas segala kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Akhirnya penulis hanya bisa mendoakan agar semua pihak yang telah membantu penulis selama ini dilipat gandakan pahalanya. Dengan iringan doa semoga Allah SWT berkenan menerima amal ini menjadi sebuah nilai ibadah disisi-Nya dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi saya pribadi dan bagi semua pihak yang membacanya. *Amin Yaa robbal'alam.*

Semarang, 29 Oktober 2019

Penulis

Pijar Bintang Hirarkiwari
NIM : 30401700306