

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset bagi perusahaan, salah satu faktor adalah kinerja sumber daya manusia. Kinerja sumber daya manusia adalah modal dasar untuk dapat memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia melalui orientasi belajar dan kerja cerdas. Target spesifik dari penelitian ini secara empiris menguji pengaruh kerja cerdas pada kinerja sumber daya manusia melalui orientasi pembelajaran. Teknik pengambilan sampel purpose sampling. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah karyawan KPP di Kota Semarang yang terdiri dari 80 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan jawaban ST (Sangat Setuju), S (Setuju), TS (Tidak Setuju), dan STS (Sangat Setuju). Analisis data dengan bantuan program SPSS 21.00 dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, dan analisis jalur. Hasil analisis yang dihasilkan adalah variabel cerdas yang langsung bekerja dan orientasi belajar berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja sumber daya manusia, tetapi variabel orientasi belajar tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia

Kata kunci: *smart working*, orientasi belajar, kinerja sumber daya manusia

ABSTRACT

Human resources are an asset to the company, one factor is the performance of human resources. Human resource performance is the basic capital to be able to make the best contribution for the company. One way to improve the performance of human resources through learning orientation and intelligent work. The specific Target of this research empirically tested the influence of intelligent work on the performance of human resources through learning orientation. Purpose sampling technique. The population chosen in this research is KPP's employee in Semarang city consisting of 80 respondents. Data collection using questionnaires with answers to ST (strongly agree), S (agree), TS (Disagree), and STS (very concur). Data analysis with the help of SPSS 21.00 Program is conducted through validity testing, reliability, and path analysis. The results of the resulting analysis are smart variables that directly work and orientation learning is significant and positive to the performance of human resources, but learning orientation variables have no significant effect on performance Human Resources

Keywords: *smart working, learning orientation, human resource performance*