

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan Laporan Skripsi	i
Halaman Pengesahan Laporan Skripsi.....	ii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian <i>Smart Working</i>	8
2.1.2 Pengertian Orientasi Belajar	10
2.1.3 Pengertian Kinerja Sumber Daya Manusia	13
2.2 Hubungan Antar Variabel dan Pembentukan Hipotesis.....	15
2.2.1 Pengaruh antara <i>Smart Working</i> terhadap Orientasi Belajar.....	15
2.2.2 Pengaruh antara <i>Smart Working</i> terhadap Kinerja SDM.....	15

2.2.3 Pengaruh anatar Orientasi Belajar terhadap Kinerja SDM	16
2.3 Model Empirik	16

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	18
3.2 Sumber Data dan Jenis Data	18
3.3 Metode Pengumpulan Data	19
3.4 Populasi dan Sampel	20
3.5 Analisis Data	21
3.5.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	23
3.5.2 Uji Instrumental	24
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.5.4 Uji Path Analisis	27
3.5.5 Uji Hipotesis	27
3.5.6 Koefisien Determinasi.....	27
3.6 Variabel dan Indikator.....	28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	31
4.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	31
4.1.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	32
4.1.3 Usia Responden.....	32
4.2 Deskriptif Variabel.....	34
4.3 Uji Instrumental	39

4.3.1 Uji Validitas	38
4.3.2 Reabilitas.....	39
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	40
4.5 Path Analisis	44
4.6 Pengujian Hipotesis.....	47
4.7 Koefisien Determinasi.....	47
4.7.1 Koefisien Determinasi <i>Smart Working</i> Terhadap Orientasi Belajar	47
4.7.2 Koefisien determinasi Smart Working dan Orientasi Belajar Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	48
4.8 Pembahasan.....	49
BAB V KESIMPULAN	
5.1 Simpulan	53
5.2 Saran.....	54
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	56
5.4 Agenda Penelitian Yang Akan Datang	56
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Responden Penelitian	21
Tabel 3.2 Preferensi Jawaban Kuesioner	23
Tabel 3.3 Variabel dan Indikator Penelitian	29
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	32
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan Responden	33
Tabel 4.3 Usia Responden.....	33
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Kinerja Sumber Daya Manusia.....	34
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi <i>Smart Working</i>	36
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Orientasi Belajar.....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel.....	38
Tabel 4.8 Uji Reabilitas.....	39
Tabel 4.9 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Antara Variabel <i>Smart Working</i> terhadap Orientasi Belajar	39
Tabel 4.10 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Antara Variabel <i>Smart Working</i> dan Orientasi Belajar terhadap Kinerja SDM	39
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas Antara Variabel <i>Smart Working</i> Terhadap Orientasi Belajar.....	41
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas Antara Variabel <i>Smart Working</i> dan Orientasi Belajar terhadap Kinerja SDM	41
Tabel 4.13 Uji Heterokedasitas Antara Variabel <i>Smart Working</i> dan Orientasi Belajar terhadap Kinerja SDM	42

Tabel 4.14 Coefficients Model 1	43
Tabel 4.15 Adjusted R Square Model 1	44
Tabel 4.16 Coefficients Regresi Model 2	44
Tabel 4.17 Adjusted R Square Model 2	45
Tabel 4.18 Analisis Hipotesis <i>Smart Working</i> terhadap Orientasi Belajar	46
Tabel 4.19 Analisis Hipotesis <i>Smart Working</i> dan Orientasi Belajar Terhadap Kinerja SDM	47
Tabel 4.20 Tabel Determinasi <i>Smart Working</i> terhadap Orientasi Belajar.....	48
Tabel 4.21 Tabel Determinasi <i>Smart Working</i> dan Orientasi Belajar Terhadap Kinerja SDM	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	17
Gambar 4.1 Diagram Jalur Model Struktur 1.....	44
Gambar 4.2 Diagram Jalur Model Struktur 2.....	45