

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career self-efficacy, locus of control and work interest on work readiness. The population used in this study was a fresh graduate of the Faculty of Economics, Sultan Agung Islamic University in 2019 consisting of S1 Management, S1 Accounting, and D3 Accounting. For this purpose, this study took a sample of 100 respondents. The sampling technique uses an Accidental Sampling method. The type of data used is primary data, using the questionnaire data collection method. The data analysis technique used is IBM SPSS Statistics 25. The results of the first model hypothesis test indicate that there is a significant positive effect between career self-efficacy and locus of control on work interest. The results of the second model hypothesis test show that there is a significant positive effect between career self-efficacy, locus of control and work interest on work readiness. The conclusions of this study are career self-efficacy, locus of control, and work interest significantly positive effect on work readiness.

Keywords: Career Self-Efficacy, Locus of Control, Work Interest and Work Readiness

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *career self-efficacy*, *locus of control* dan minat kerja terhadap kesiapan kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah *fresh graduate* Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung tahun 2019 yang terdiri dari S1 Manajemen, S1 Akuntansi, dan D3 Akuntansi. Untuk keperluan tersebut, penelitian ini mengambil sampel sebanyak 100 responden. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Accidental Sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer, dengan menggunakan metode pengumpulan data kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah *IBM SPSS Statistic 25*. Hasil uji hipotesis model pertama menunjukkan bahwa ada pengaruh positif signifikan antara *career self-efficacy* dan *locus of control* terhadap minat kerja. Hasil uji hipotesis model kedua menunjukkan bahwa ada pengaruh positif signifikan antara *career self-efficacy*, *locus of control* dan minat kerja terhadap kesiapan kerja. Simpulan dari penelitian ini yaitu *career self efficacy*, *locus of control*, dan minat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja.

Kata Kunci: *Career Self-Efficacy*, *Locus Of Control*, Minat Kerja dan Kesiapan Kerja.