

**MENINGKATKAN KESIAPAN KERJA BAGI *FRESH GRADUATE*
MELALUI *CAREER SELF-EFFICACY, LOCUS OF CONTROL* DAN
MINAT KERJA**

(Studi Kasus *Fresh Graduate* Fakultas Ekonomi UNISSULA Tahun 2019)

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

WIWIK SONIYATI

30401612347

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

Usulan Penelitian untuk Skripsi

**MENINGKATKAN KESIAPAN KERJA BAGI *FRESH GRADUATE*
MELALUI *CAREER SELF-EFFICACY*, *LOCUS OF CONTROL* DAN
MINAT KERJA**

(Studi Kasus *Fresh Graduate* Fakultas Ekonomi UNISSULA Tahun 2019)

Disusun Oleh :

Wiwik Soniyati

NIM : 30401612347

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
Dapat diajukan dihadapan sidang panitia Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 3 Februari 2020

Pembimbing



Hj. Nurhidayati, SE., M.Si, Ph.D

NIK. 210499043

HALAMAN PENGESAHAN

**MENINGKATKAN KESIAPAN KERJA *FRESH GRADUATE* MELALUI
CAREER SELF-EFFICACY, LOCUS OF CONTROL DAN MINAT KERJA**
(Studi Kasus *Fresh Graduate* Fakultas Ekonomi UNISSULA Tahun 2019)

Disusun Oleh:
WIWIK SONIYATI
NIM : 30401612347

Telah dipertahankan didepan penguji
Pada Tanggal 3 Februari 2020

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing,

Hj. Nurhidayati, SE., M.Si, Ph.D
NIK. 210499043

Penguji I

Prof. Dr. Hj. Tatiek Nurhayati, MM.
NIK. 210487012

Penguji II

Dr.H. Abdul Hakim, MSi.
NIK. 210487014

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Tanggal 3 Februari 2020

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : WIWIK SONIYATI

NIM : 30401612347

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**MENINGKATKAN KESIAPAN KERJA BAGI *FRESH GRADUATE* MELALUI *CAREER SELF-EFFICACY, LOCUS OF CONTROL* DAN MINAT KERJA (Studi Kasus *Fresh Graduate* Fakultas Ekonomi UNISSULA Tahun 2019)**” diajukan untuk diuji pada : Februari 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan bahwa sesungguhnya dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin atau tiru itu saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik Skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Dosen Pembimbing



Hj. Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D

NIK. 210499043

Semarang, 3 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,



Wiwik Soniyati

NIM.3040161234

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Janganlah membanggakan dan meyombongkan diri tentang apa yang kita peroleh, turut dan ikutilah ilmu padi, makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita Allah SWT.
2. Percayalah dengan dirimu sendiri jika kamu mampu, Allah lebih tau, beban mana dan seberat apa yang harus di pikul oleh hamba-Nya. Karena sesungguhnya setelah kesulitan ada kemudahan.
3. Setiap orang mempunyai porsi dan bagiannya masing-masing, untuk itu jalani porsi, nikmati prosesmu. Kejarlah kemenangan versimu, dengan caramu.

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan doa yang tak henti-hentinya.
2. Adikku tercinta yang selalu menghibur dan memberi semangat.
3. Saudara, Sahabat, dan Teman-temanku yang selama ini selalu ada dalam suka maupun duka.
4. Almamaterku tercinta UNISSULA.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul **“MENINGKATKAN KESIAPAN KERJA BAGI *FRESH GRADUATE* MELALUI *CAREER SELF-EFFICACY, LOCUS OF CONTROL* DAN MINAT KERJA (Studi Kasus *Fresh Graduate* Fakultas Ekonomi UNISSULA tahun 2019)”**.

Adapun maksud dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Atas berkat bantuan dari berbagai pihak yang telah berkenaan untuk memberikan segala yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini, perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penyusunan pra skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Prof. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma SE, MM selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak dan ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

5. Seluruh staf pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan pelayanan dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
6. Kedua orang tua tercinta, adik, almarhum dan almarhumah kakek dan nenek saya yang telah mendidik dan selalu memotivasi penulis untuk terus semangat belajar.
7. Sahabat CCE dan Ukhti yang selalu menghibur dan memberi semangat.
8. Sahabat kampus saya Wiwit Widayati, Sri Wahyu Rosidah, Siti Azizzatus Zahra, terima kasih untuk dukungannya selama ini.
9. Keluarga besar Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen dan Keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan banyak pengalaman dan ilmu di luar bangku perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan usulan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca senantiasa diharapkan untuk peningkatan kualitas tulisan ini. Harapan penulis, semoga karya kecil ini dapat berguna bagi penulis pada khususnya, dan perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Semarang, 3 Februari 2020

Peneliti,

Wiwik Soniyati
30401612347

INTISARI

Perguruan Tinggi merupakan lembaga pendidikan yang bertujuan untuk menghasilkan lulusan berkualitas dengan pengetahuan dan keterampilan tinggi, agar siap bersaing dalam dunia kerja. Ketatnya persaingan dan tingginya tuntutan yang harus dipenuhi untuk memperoleh pekerjaan di era globalisasi bukanlah hal mudah. Sehingga hal ini tidak menjamin lulusan dari perguruan tinggi mendapatkan pekerjaan sesuai apa yang diharapkan. Pengembangan SDM melalui upaya pendidikan bukanlah sebatas menyiapkan lulusan yang menguasai pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan pekerjaan yang dibutuhkan, melainkan juga lulusan yang mampu, mau dan siap belajar sepanjang hidupnya.

Fresh graduate merupakan lulusan yang kemudian akan melanjutkan ke dunia kerja, mereka dituntut untuk kreatif, pintar, inovatif, memiliki keahlian dibidang pekerjaan, peka dengan keadaan sekitar dan bisa menentukan pekerjaan mana yang paling sesuai dengan keahlian atau kemampuan dirinya. Banyaknya kasus dikalangan mahasiswa tidak percaya diri memasuki dunia kerja dikarenakan kurangnya kesiapan kerja. Sehingga, mengakibatkan mereka merasa kebingungan tentang apa yang akan dikerjakan setelah lulus dari Perguruan Tinggi.

Kurangnya bekal pemahaman atas pengetahuan yang selama ini mahasiswa pelajari mengakibatkan mereka kesulitan menerapkan teori-teori yang telah didapatkan selama kuliah dalam kehidupan di lingkungan masyarakat. Fenomena tersebut tentu saja sangat merugikan dirinya sendiri. Ketika lulus *fresh graduate* semestinya sudah memiliki tujuan yang spesifik dan kemampuan diri

dalam menentukan karir yang akan ditekuninya. Kondisi tersebut justru hanya akan menghambat dan menunda potensi yang dimilikinya, sehingga mengakibatkan *fresh graduate* tidak mengetahui siapa dirinya dan pekerjaan seperti apa yang akan ditekuni. Melihat kondisi ini mahasiswa sebelum dinyatakan lulus perlu mendapat bimbingan agar dapat mengeksplorasi minat dan bakat yang sesuai dengan cita-cita di masa depannya. Hal ini membuktikan, bahwa perlunya meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa sebelum lulus untuk mengetahui dan menyikapi persoalan yang akan dihadapi dalam karirnya nanti.

Dalam menentukan pilihan pekerjaan yang sesuai dengan minat dan kemampuannya, *fresh graduate* harus memiliki keyakinan dan kontrol diri. Hal ini berkaitan dengan adanya *career self-efficacy*, *locus of control* dan minat kerja. Ketiga hal tersebut merupakan bentuk pemahaman mengenai konsep diri yang dapat meningkatkan kesiapan kerja *fresh graduate*.

Beberapa penelitian telah dilakukan oleh (Hudaniah, 2003; Noviana 2015; Stevani, 2015; Baiti, 2017; Adelina, 2018) menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan antara *career self-efficacy* dengan kesiapan kerja. Penelitian (Muyasaroh, 2013; Wiharja, 2019) menunjukkan bahwa *locus of control* berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja. Hasil penelitian juga didapat oleh (Romadhoni, 2010; Mu'ayati dan Margunani, 2014; Kurniawati, 2015) menunjukkan bahwa minat kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja. Meskipun demikian beberapa penelitian telah menemukan hasil yang berbeda yakni penelitian yang dilakukan oleh (Green, 2013; Wibowo dan

Suroso, 2016) menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara *career self-efficacy* dengan kesiapan kerja.

Berdasarkan fenomena di objek penelitian dan adanya *research gap* yang dikemukakan sebelumnya maka rumusan masalah dalam studi ini adalah : “*Bagaimana meningkatkan kesiapan kerja bagi fresh graduate melalui career self-efficacy, locus of control dan minat kerja ?*”. Dengan demikian tujuan utama dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh antara *career self-efficacy, locus of control* dan minat kerja terhadap kesiapan kerja.

Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah *fresh graduate* Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang tahun 2019 yang berjumlah 810 *fresh graduate*. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah “*Accidental Sampling*” yaitu *fresh graduate* yang kebetulan/ insidental bertemu dengan peneliti dapat digunakan sebagai sampel apabila dirasa itu cocok sebagai sumber data. Jumlah sampel yang akan diambil dalam penelitian ini adalah sejumlah 100 responden. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi dengan program *IBM SPSS Statistic 25*.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini didapatkan kesimpulan bahwa seluruh hipotesis yang diajukan diterima. Hal ini menunjukkan bahwa *career self-efficacy, locus of control*, dan minat kerja terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja pada *fresh graduate* Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang tahun 2019. Kemudian berdasarkan Uji Sobel diketahui bahwa minat kerja dapat memediasi seluruh variabel independen

(*career self-efficacy* dan *locus of control*) terhadap variabel dependen (kesiapan kerja). Dengan demikian mediasi minat kerja yang diajukan sebagai solusi mengatasi permasalahan dalam penelitian ini sebagai relasi *career self-efficacy* dan *locus of control* dengan kesiapan kerja adalah tepat.