

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel *Knowledge Sharing*, *Learning Organization*, dan *Individual Innovation Capability* terhadap peningkatan Kinerja Karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa penyebaran kuesioner sebanyak 50 responden karyawan bagian fungsional khusus di Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Jawa Tengah. Bagian tersebut terdiri dari penyuluh, peneliti, teknisi dan pustakawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Pengujian penelitian ini menggunakan *path analysis* dan untuk menguji pengaruh variabel intervening digunakan uji *sobel test*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (2) *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap *individual innovation capability*. (3) *individual innovation capability* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (4) *learning organization* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (5) *learning organization* berpengaruh positif terhadap *individual innovation capability*. (6) *learning organization* berpengaruh positif terhadap *knowledge sharing*. Dalam penelitian ini dari 4 variabel yang memiliki pengaruh paling besar dalam keterkaitannya antara satu dan yang lain. Yaitu variabel *Individual Innovation Capability* dengan jumlah beta 0,530. Hal ini menunjukkan karyawan sebenarnya dalam lubuk hati mereka membutuhkan dukungan untuk mengeksplor diri mereka. Kemudian memperoleh kebebasan mengungkapkan inovasi baru yang mereka temukan serta diberikan pelatihan akan teknologi baru. Teknologi digital dan dukungan berupa finansial merupakan hal yang sangat penting bagi tumbuhnya inovasi sehingga dapat meningkatkan kinerja.

Kata kunci : *Knowledge Sharing*, *Learning Organization*, *Individual Innovation Capability*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Knowledge Sharing, Learning Organization, and Individual Innovation Capability variables on the improvement of Employee Performance. The data used in this study were primary data in the form of questionnaires totaling 50 respondents of functional employees in the Center for Agricultural Technology Study in Central Java . The section consists of instructors, researchers, technicians and librarians. The sampling technique used in this study was purposive sampling. Testing of this study used path analysis and to test the effect of intervening variables used the sobel test. The results showed that (1) knowledge sharing has a positive effect on employee performance. (2) knowledge sharing has a positive effect on individual innovation capability. (3) individual innovation capability has a positive effect on employee performance. (4) learning organization has a positive effect on employee performance. (5) learning organization has a positive effect on individual innovation capability. (6) learning organization has a positive effect on knowledge sharing. In this study, of the 4 variables that have the most influence in relation to one another. Namely the Individual Innovation Capability variable with a beta amount of 0.530. This shows that the real employees in their hearts need support to explore themselves. Then get the freedom to express new innovations they find and be given training in new technologies. Digital technology and financial support are very important for the growth of innovation so that it can improve performance.

Keywords: *Knowledge Sharing, Learning Organization, Individual Innovation Capability, Employee Performance*