

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *person-organization fit* (PO-Fit) dan *person-job fit* (PJ-Fit) terhadap stres kerja untuk meningkatkan kinerja SDM. Serta menguji peningkatan kinerja SDM melalui *person-organization fit* (PO-Fit), *person-job fit* (PJ-Fit) dan stres kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh SDM KOSPIN JASA Brebes dibagian administrasi dan sampel yang digunakan yaitu sebanyak 90 orang. pengambilan sampel menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan menggunakan metode sensus, pengambilan data menggunakan kuesioner, metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa *person-organization fit* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja, *person-job fit* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja, *person-organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, *person-job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja SDM, stres kerja sebagai variabel intervening mampu memediasi antara variabel *person-organization fit* dan *person-job fit* terhadap kinerja SDM.

Kata kunci : *person-organization fit*, *person-job fit*, stres kerja, kinerja SDM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of person-organization fit (PO-Fit) and person-job fit (PJ-Fit) on work stress for increasing HR performance. Improved HR performance through person-organization fit (PO-Fit), person-job fit (PJ-Fit) and work stress. The population in this study were all HR KOSPIN JASA Brebes in the administration section and the samples used were 90 people. Taking samples using non-probability sampling techniques using census methods, taking data using questionnaires, the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis. Based on the results of this study it can be concluded that person-organization fit is a negative and significant effect on work stress, person-job fit is a negative and significant effect on work stress, person-organization fit is a positive and significant influence on HR performance, person-job fit is a positive and significant influence on HR performance, and work stress is a negative and significant on HR performance, work stress as an intervening variable mediates the ability between person-organization fit and person-job fit variables on HR performance.

Keywords: *person-organization fit, person-job fit, work stress, HR performance*