

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI
PERSON-ORGANIZATION FIT (PO-FIT) DAN PERSON-JOB FIT (PJ-FIT)
SERTA STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Putri Dwi Utami

Nim : 30401612295

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI
PERSON-ORGANIZATION FIT (PO-FIT) DAN PERSON-JOB FIT (PJ-FIT)
SERTA STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Disusun Oleh :

Putri Dwi Utami

Nim : 30401612295

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 6 Maret 2020

Pembimbing,



Arizqi, SE, MM
NIK. 210415053

HALAMAN PENGESAHAN

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI
PERSON-ORGANIZATION FIT (PO-FIT) DAN PERSON-JOB FIT (PJ-FIT)
SERTA STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Disusun Oleh :

Putri Dwi Utami

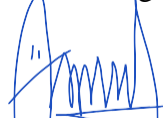
Nim : 30401612295

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 6 Maret 2020

Susunan Dewan Penguji


Pembimbing,


Arizqi, SE.,MM
NIK. 210415053

Penguji I


Digitally signed by
Olivia Fachrunnisa
Date: 2020.04.30
16:19:06 +07'00'
Prof.Hj.Olivia Fachrunnisa,SE.,Msi.,Ph.D
NIK.210499044

Penguji II


Dr.Budhi Cahyono,SE.,M.Si
NIK.210492030

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 6 Maret 2020

Ketua Program Studi Manajemen







Digitally
signed by
ardian
Date: 2020.05.08
21:54:08 +07'00'

Dr.H.Ardian Adhiatma,SE.,MM
NIK.210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Dwi Utami

NIM : 30401612295

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI *PERSON-ORGANIZATION FIT (PO-FIT)* DAN *PERSON JOB FIT (PJ-FIT)* SERTA STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**” diajukan untuk diuji pada : Maret 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin atau tiru dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 6 Maret 2020

Dosen Pembimbing



Arizqi, SE.,MM
NIK. 210415053

Yang membuat pernyataan,



Putri Dwi Utami
NIM.30401612295

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah kamu berharap.”

(QS. Al-Insyirah : 6-8)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Banyak kegagalan dalam hidup dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka pada keberhasilan saat mereka menyerah”

(Thomas Alfa Edison)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua dan adek saya, serta saudara dan sahabat-sahabat saya yang senantiasa memberikan do'a, semangat dan dukungan.

INTISARI

Penelitian ini membahas faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja SDM serta peran stres kerja sebagai variabel intervening dalam hubungan *person-organization fit* terhadap kinerja SDM dan *person-job fit* terhadap kinerja SDM. *Person-organization fit* adalah kesesuaian antara karakteristik individu dengan karakteristik organisasi agar dapat bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah disepakati. *Person-job fit* adalah suatu kesesuaian antara individu dengan pekerjaannya, yang dapat dilihat dari kesesuaian antara pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan yang dimiliki oleh individu tersebut dengan tuntutan-tuntutan pekerjaan yang mereka dapatkan. Stres kerja merupakan keadaan dimana seseorang merasa tidak nyaman yang disebabkan oleh lingkungan serta tuntutan-tuntutan yang melebihi kapasitas dan kemampuan yang dapat diberikan sehingga menimbulkan emosi tidak terkontrol. Kinerja SDM merupakan ukuran tingkat kemampuan dan tingkat keberhasilan SDM yang dapat dilihat dalam segi kualitas dan kuantitas dari kontribusi dan hasil kerja yang telah di capai SDM dalam melaksanakan tugas perusahaan dalam satu periode waktu tertentu.

Sampel dalam penelitian ini SDM KOSPIN JASA Brebes dibagian administrasi yang berjumlah 90 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan menggunakan metode sensus. Pengujian menggunakan software IBM SPSS versi 23 menunjukkan adanya pengaruh yang negatif dan signifikan antara *person-organization fit*, dan *person-job fit* terhadap stres kerja, serta antara stres kerja terhadap kinerja SDM. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara *person-organization fit*, dan *person-job fit* terhadap kinerja SDM. Adanya pengaruh *person-organization fit* dan *person-job fit* terhadap stres kerja, serta peran stres kerja sebagai variabel intervening yang memediasi menunjukkan hasil yang positif dan signifikan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Model Peningkatan Kinerja SDM Melalui *Person-Organization Fit* (PO-FIT) dan *Person-Job Fit* (PJ-FIT) serta Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof.Hj.Olivia Fachrunnisa,SE.,M.Si.,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
2. Bapak Dr.H.Ardian Adhiatma,SE.,MM selaku ketua jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu Arizqi,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan segenap waktu dan pemikiran, untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan motivasi, serta nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun.
4. Kepada kedua Orang tua dan adek saya yang senantiasa memberikan do'a, semangat dan dukungan kepada penulis agar dapat selalu semangat dan pantang menyerah dalam menyusun skripsi ini.

5. Kepada seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Terima kasih untuk sahabat-sahabat saya yang telah banyak memberi dukungan dan saran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh teman-teman manajemen angkatan 2016 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan saya dukungan penuh.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan skripsi dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, 6 Maret 2020

Penulis,

Putri Dwi Utami
NIM. 30401612295