

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, kompensasi finansial, dan budaya organisasi terhadap peningkatan kinerja SDM. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di CV. Lestari Sentosa Ungaran yang berjumlah 110 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus, yaitu teknik yang menjadikan semua populasi menjadi sampel. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner, yang terdiri dari pertanyaan terbuka dan pertanyaan tertutup. Analisis data menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi, dan Kinerja SDM.

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the effect of intrinsic motivation, financial compensation, and organizational culture on improving HR performance. The population in this study were all employees in the CV. Lestari Sentosa Ungaran with 110 employees. The sampling technique in this study uses census technique, which are techniques that make all populations sampled. The research data were obtained from distributing questionnaires, which consisted of open questions and closed questions. Data analysis using SPSS. The results of this study indicate that intrinsic motivation has a positive effect on HR performance, financial compensation has a positive effect on HR performance, and organizational culture has a positive effect on HR performance.

Keywords : *Intrinsic Motivation, Financial Compensation, Organizational Culture, and HR Performance.*