

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
INTISARI	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan	9
1.4 Manfaat penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Motivasi Intrinsik	14

2.1.3	Kompensasi Finansial	17
2.1.4	Budaya Organisasi	20
2.2	Pengaruh Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	22
2.2.1	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM	22
2.2.2	Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja SDM.....	24
2.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM.....	25
2.3	Kerangka Pemikiran.....	27
BAB III METODE PENELITIAN		28
3.1	Jenis Penelitian.....	28
3.2	Populasi dan Sampel	28
3.2.1	Populasi	28
3.2.2	Sampel.....	28
3.3	Sumber dan Jenis Data.....	29
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5	Variabel dan Indikator	29
3.5.1	Variabel	29
3.5.2	Indikator	30
3.6	Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1	Uji Instrumen	32
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	33
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.4	Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.6.5	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	35

3.6.6 Uji F	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Responden	37
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	37
4.2.1 Variabel Motivasi Intrinsik (X_1)	41
4.2.2 Variabel Kompensasi Finansial (X_2)	43
4.2.3 Variabel Budaya Organisasi (X_3).....	45
4.2.4 Variabel Kinerja SDM (Y).....	47
4.3 Hasil Penelitian.....	48
4.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.4 Analisis Regresi Berganda	52
4.3.5 Koefisien Determinasi.....	53
4.3.6 Uji F	53
4.3.7 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	54
4.4 Pembahasan	55
4.4.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM.....	55
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja SDM	56
4.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM	57
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran	59

5.3 Keterbatasan	59
5.4 Agenda Penelitian Yang Akan Datang.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Produksi Tahubaxo CV. Lestari Sentosa Ungaran Skala per / biji Tahun 2019	6
Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4. 2 Usia Responden	38
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden.....	39
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	40
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi Intrinsik (X_1)	41
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kompensasi Finansial (X_2).....	43
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Tentang Variabel Budaya Organisasi (X_3)...	45
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja SDM (Y).....	47
Tabel 4. 9 Uji Validitas	49
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 11 Normalitas.....	50
Tabel 4. 12 Multikolinearitas	51
Tabel 4. 13 Heteroskedasititas	52
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Berganda	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	27
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN.....	65
LAMPIRAN 2. TABULASI RESPONDEN	73
LAMPIRAN 3. STATISTIK DESKRIPTIF	77
LAMPIRAN 4. UJI VALIDITAS.....	78
LAMPIRAN 5. UJI RELIABILITAS	80
LAMPIRAN 6. UJI ASUMSI KLASIK	84
LAMPIRAN 7. UJI t, UJI F, dan KOEFISIEN DETERMINASI	85