

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI FINANSIAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA PADA CV. LESTARI SENTOSA UNGARAN**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

MAULYDA ANINDYA ENKA PUTRI

30401612227

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

FAKULTAS EKONOMI

SEMARANG

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA PADA CV. LESTARI SENTOSA UNGARAN**

Disusun Oleh :

Maulya Anindya Enka Putri

Nim : 30401612227

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 9 Agustus 2019

Pembimbing,



Dra. Wasitowati, MM
NIK. 220405052

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA PADA CV. LESTARI SENTOSA UNGARAN**

Disusun oleh :

Maulya Anindya Enka Putri

NIM : 30401612227

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 27 Januari 2020

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dra. Wasitowati, MM
NIK. 220405052

Penguji I



Dr. E. Marno Nugroho, MM
NIK. 210491025

Penguji II



Dra. Sri Ayuni, Msi
NIK. 220493036

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 27 Januari 2020

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, MM
NIK. 210499042

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maulyda Anindya Enka Putri

Nim : 30401612227

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Finansial, dan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada CV. Lestari Sentosa Ungaran”** merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak terdapat sebagian atau keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara meniru atau mengambil kalimat yang menunjukkan gagasan atau pemikiran dari penulis lain, yang kemudian saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya tiru, salin atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan dari penulis aslinya.

Semarang, 27 Januari 2020

Dosen Pembimbing



Dra. Wasitowati, MM

Yang Menyatakan



Maulyda Anindya E.P

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Inilah saatnya kamu **sadar diri, sadar** bahwa hari ini akan **berbeda, sadar** bahwa kamu harus **berhenti menyalahkan keadaan, berhenti** mengasihani diri sendiri siap **menghadapi kenyataan, siap mengubah masa depan, kesuksesan kamu** adalah **tanggung jawab kamu, kegagalan kamu** adalah **tanggung jawab kamu**, dan kalau itu **tanggung jawab kamu**, berarti kamu bisa **mengubahnya**, kalau kamu yang **menyebabkan** ini terjadi, berarti kamu yang **memegang kendali**. Jadi buatlah **tekad dan putusan**, tidak ada lagi keraguan dan penyesalan. Apapun yang terjadi **berjanjilah**, saya akan selalu **cari jalan**, karena **hidup saya** adalah **tanggung jawab** saya.

Persembahan :

1. Skripsi ini akan saya persembahkan kepada ayah dan bunda yang saya cintai, yang sudah membesarkan dan mendidik saya sehingga menjadi seperti sekarang ini, serta menjadi motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi.
2. Kepada kakak dan kedua adik saya tercinta, yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada saya.
3. Kepada KH. Abdul Chakim Djoyodilogo dan sekeluarga yang telah memberikan semangat, memotivasi, dan selalu mendoakan.

INTISARI

Penelitian ini membahas tentang upaya CV. Lestari Sentosa dalam meningkatkan kinerja SDM melalui motivasi intrinsik, kompensasi finansial, dan budaya organisasi. Pada dasarnya motivasi intrinsik adalah dorongan dari dalam diri seorang karyawan untuk mengerahkan segala kemampuan dalam melakukan pekerjaan dan tanggung jawabnya dengan tujuan untuk memperoleh kesenangan dan kepuasan dalam bekerja. Sedangkan kompensasi finansial merupakan kompensasi yang bersifat langsung, yang diterima oleh karyawan sebagai imbalan atas pekerjaan yang telah dilakukan. Kemudian budaya organisasi adalah nilai, keyakinan, sikap dan norma perilaku yang di sebarluaskan didalam perusahaan sebagai pedoman kerja karyawan, sehingga dapat menjadi identitas dari perusahaan.

Berdasarkan pada kajian teori yang mendalam maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana model peningkatan kinerja karyawan berdasarkan motivasi intrinsik, kompensasi finansial, dan budaya organisasi?”. Objek penelitian ini adalah karyawan pada CV. Lestari Sentosa Ungaran. Metode dalam penelitian ini menggunakan Explanatory Research yaitu penelitian yang bersifat menjelaskan serta menekankan pada hubungan antar variabel. Kemudian teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik sensus. Dengan kuesioner yang dibagikan kepada 110 responden, kemudian hasil jawaban responden dianalisis menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kinerja SDM dipengaruhi oleh motivasi intrinsik, kompensasi finansial, dan budaya organisasi.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan anugerah serta limpahan rahmat dan hidayah-Nya, *shalawat* serta *salam* yang tiada putusnya senantiasa penulis kirimkan kepada nabi *Muhammad Shalallahu'Alaihi Wasallam* yang merupakan nabi akhiruzzaman, yang telah membuka dan mengantarkan nilai-nilai ilahiyah dan jalan keselamatan kepada umat manusia yang merupakan panutan bagi seluruh umat muslim diseluruh dunia, yang menjadi pedoman bagaimana bersikap dan berperilaku, sehingga Skripsi tentang “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Finansial, dan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada CV. Lestari Sentosa Ungaran” dapat terselesaikan dengan baik. Terima kasih dan rasa hormat yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada Ayah dan Bunda yang telah senantiasa mengirimkan doa dan memberi dukungan, serta nasihat untuk penulis sehingga segala hambatan dapat penulis lalui dengan mudah dan *Alhamdulillah Robbil Alamin*, skripsi ini telah penulis selesaikan tepat pada waktunya. Usulan penelitian skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Dalam penulisan ini penulis dengan setulus hati mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dra. Wasitowati, MM selaku dosen pembimbing yang telah sabar mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Prof. Hj. Olivia Fachrunisa, SE, MSi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang sudah memberikan pelajaran serta motivasi dan dinamika keilmuan.
5. Ayah, Bunda, Kakak, dan Adik yang saya sayangi yang telah mendoakan, memotivasi, memberikan semangat, mengingatkan untuk selalu sholat dan berdoa.
6. Nenek saya Hj. Surati yang saya sayangi yang telah mendoakan serta mengingatkan untuk selalu berdoa.
7. Bapak KH. Abdul Chakim Djoyodilogo dan sekeluarga yang telah memberikan semangat, memotivasi dan selalu mendoakan.
8. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangat serta selalu mengingatkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman senasib dan seperjuangan Manajemen angkatan 2016, yang senantiasa saling memberikan keceriaan, dukungan serta doa.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena masih terdapat kekurangan. Untuk itu penulis dengan senang hati dan bijaksana menerima segala saran dan kritik yang bersifat membangun untuk perbaikan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang. Akhir kata dari penulis mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Semarang, 9 Agustus 2019

Penulis

Maulya Anindya E.P