

ABSTRACT

This study aims to analyze the ability of organizational culture, principals' leadership in influencing teacher performance. This research also seeks to increase our understanding of job satisfaction. The research was conducted on 88 teachers working at Al-Hikmah Community Development and Development Foundation. The type of data in this study comes from primary data. Primary data obtained directly through the distribution of questionnaires in the form online (google form) through the admin of each school agency. The data analysis method used in this study is Partial Least Square (PLS) using SmartPLS 3.0 software. The results showed that there was a significant positive influence on the culture of school organizations, school principal leadership on job satisfaction and teacher performance.

Keyword: *culture of school organizations, school principal leadership, job satisfaction, teacher performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menelaah kemampuan budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah dalam mempengaruhi kinerja guru. Penelitian ini juga berupaya untuk meningkatkan pemahaman kita mengenai kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada 88 guru yang bekerja di Yayasan Pengembangan dan Pemberdayaan Umat Al-Hikmah. Jenis data dalam penelitian ini berasal dari data primer. Data primer diperoleh langsung melalui penyebaran kuesioner dalam bentuk online (google form) melalui admin tiap instansi sekolah. Metode analisis data yang di gunakan dalam penelitian ini merupakan *Partial Least Square* (PLS) menggunakan software SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan budaya organisasi sekolah, kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru.

Kata kunci: Budaya Organisasi Sekolah, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru.