

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS *KNOWLEDGE*
SHARING PADA UKM BIDANG KONVEKSI DI KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun oleh:

Firdha Nur Laksitawati

30401612160

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

SEMARANG

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS *KNOWLEDGE SHARING* PADA UKM BIDANG KONVEKSI DI KABUPATEN DEMAK

Disusun oleh:

Firdha Nur Laksitawati

30401612160

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung

Semarang, 18 Januari 2020

Pembimbing,



Dr. Mutaminah, SE, MSi

NIK. 210191026

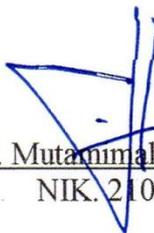
**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS *KNOWLEDGE*
SHARING PADA UKM BIDANG KONVEKSI DI KABUPATEN DEMAK**

Disusun Oleh :
Firdha Nur Laksitawati
30401612160

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 24 Januari 2020

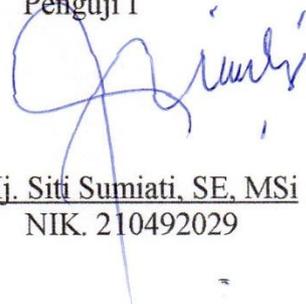
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dr. Mutamimah, SE, MSi
NIK. 210791026

Penguji I



Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi
NIK. 210492029

Penguji II



Dra. Sri Hindah P, MM
NIK. 210485009

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Tanggal 7 Februari 2020
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Firdha Nur Laksitawati**
NIM : **30401612160**
Jurusan : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS *KNOWLEDGE SHARING* PADA UKM BIDANG KONVEKSI DI KABUPATEN DEMAK”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 24 Januari 2020 adalah karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Pembimbing

Semarang, 7 Februari 2020



Dr. Mutamimah, SE, MSi
NIK. 210791026

Yang Membuat Pernyataan



Firdha Nur Laksitawati
NIM. 30401612160

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Ketika hidup tidak berjalan sesuai rencanamu, ingatlah Allah. Allah pasti mempunyai jalan yang lebih baik untukmu”

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini bagian dari ibadah saya kepada Allah SWT karena hanya kepadanya lah kami menyembah dan meminta pertolongan

Untuk Ayah dan Ibu tercinta serta adik tersayang terima kasih atas dukungannya selama ini, kasih sayang yang tulus dan do'a yang selalu diucapkan untukku dapat memotivasiku sampai sejauh ini.

Untuk teman, sahabat dan semua orang yang telah saya repotkan serta memberikan semangat dan dukungan yang luar biasa untuk saya.

Seluruh teman-teman UNISSULA

Terima kasih banyak dukungan kalian sangat berarti bagi kemajuan saya semoga kita semua diberkahi Allah SWT selalu Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga saya dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul “**Model Peningkatan Kinerja SDM Berbasis *Knowledge Sharing* Pada UKM Bidang Konveksi Di Kabupaten Demak**”. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Mutamimah, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan ilmunya dengan sabar membimbing peneliti.
2. Prof. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.
3. Dr. Ardian Adhiatama SE, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.
4. Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, M.Si dan Dra. Sri Hindah P, MM, selaku dosen penguji.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung yang telah memberikan ilmu, dukungan dan motivasi untuk penulis.

6. Seluruh staff pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung yang telah memberikan pelayanan yang baik
7. Ayah dan mama tercinta, yang telah memberikan semangat, sarana belajar, kasih sayang, cinta dan juga dukungan sepenuhnya dalam menyusun penelitian ini.
8. Adik tersayang yang selalu membantu dan memberikan dukungan dalam menyusun penelitian ini.
9. Teman – teman dan sahabat saya yang selalu membantu dalam penyusunan penelitian ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah membantu menyelesaikan proposal, mendoakan, dan meluangkan waktunya untuk saya.

Diharapkan semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang ingin menambah pengetahuan tentang penelitian peningkatan loyalitas sumber daya manusia.

Semarang, 18 Januari 2020

Penulis,

Firdha Nur Laksitawati

INTISARI

Dalam penelitian ini membahas mengenai kinerja SDM yang dipengaruhi oleh *innovation capability*, motivasi intrinsik yang dimediasi oleh *knowledge sharing*. Kinerja SDM merupakan hasil kerja yang dibuat dan dicapai oleh seorang karyawan di tempat kerjanya. *Innovation capability* adalah kemampuan internal yang bertujuan untuk menggambarkan faktor – faktor penentu yang dapat mempengaruhi kemampuan organisasi untuk dapat terus melakukan inovasi sehingga dapat menambah nilai bagi organisasi tersebut. Motivasi intrinsik adalah keinginan diri untuk menemukan hal baru dan tantangan baru yang dipengaruhi oleh minat dan kesenangan dari dalam diri sendiri. *Knowledge sharing* adalah mekanisme pengetahuan yang ditularkan antara satu individu dengan yang lainnya sehingga individu bisa mendapatkan keunggulan baru yang dapat mengaktifkan tindakan baru. Maka melalui *innovation capability*, motivasi intrinsik yang di mediasi oleh *knowledge sharing* diharapkan mampu meningkatkan kinerja SDM. Berdasarkan kajian pustaka yang mendalam dan kritis maka rumusan masalah penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh *innovation capability* terhadap *knowledge sharing* (b) Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap *knowledge sharing* (c) Bagaimana pengaruh *innovation capability* terhadap kinerja SDM (d) Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM (e) Bagaimana pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja SDM. Objek dalam penelitian ini adalah sumber daya manusia yang ada pada UKM bidang konveksi dari 3 UKM yang berbeda di Kabupaten Demak. Metode penarikan sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu pengambilan sampel dengan cara mengambil subjek yang tidak berdasarkan strata, random atau daerah tetapi berdasarkan adanya tujuan tertentu. Pengumpulan data melalui kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan SPSS 16.0 yang hasil analisisnya menunjukkan bahwa *innovation capability*, motivasi intrinsik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja SDM dan variabel *knowledge sharing* terbukti sebagai variabel yang memediasi pengaruh antara *innovation capability*, motivasi intrinsik terhadap kinerja SDM.