

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis kinerja SDM pada karyawan atau pengrajin. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan atau pengrajin pada UMKM Batik Tulis Lasem dan Pancur. Teknik pengambilan sampelnya adalah dengan *purposive sampling* dengan menggunakan metode analisis deskriptif dan uji sobel. Hasilnya, dari 100 responden yang dijadikan sampel menunjukkan bahwa). a) Perilaku berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kapabilitas inovasi individu, b) Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kapabilitas inovasi individu, c) Perilaku berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja SDM d) Perilaku berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, e) Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci: Perilaku berbagi pengetahuan, Motivasi intrinsik, kapabilitas inovasi individu, kinerja SDM

ABSTRACT

This study is aimed to evaluate and analyze HR performance on employees or craftsmen. The populations in this study were all employees or craftsmen at Lasem and Pancur Batik UMKM. The sampling technique is purposive sampling that uses descriptive analysis and sobel test methods. The result shows that more than 100 respondents who were used as samples indicate a). Knowledge sharing behavior has a positive and significant effect on the capability of individual innovation b) Intrinsic motivation has a positive and significant effect on the capability of individual innovation c) Knowledge sharing behavior has a positive effect and not significant to HR performance d) Knowledge sharing behavior has a positive and significant effect on HR performance e) Intrinsic motivation has a positive and significant effect on HR performance.

Keywords: Knowledge sharing behavior, intrinsic motivation, individual innovation capability, HR performance.