

DAFTAR PUSTAKA

- Akram, F. &. (2011). The Role Of Knowledge Sharing On Individual Performance, Considering The Factor Of Motivation-The Conceptual Framework. *Internation Journal Of Multidisciplinary Sciences And Engineering*, vol.2 No.9, 44-47.
- Amabile, T. M. (1997). Motivating creativity in organizations: On doing what you love and loving what you do. *California Management Review* . 40 :39-58.
- Aristanto. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (PERSERO) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* , Vol.5 No.2, 1539-1545.
- Atmadja, N. Y. (2014). Pengaruh Independensi, Motivasi, Pengalaman Intrinsik dan Keahlian Profesional Pengawas Terhadap Efektivitas Penerapan Pengendalian Intern Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Kuta Selatan Kabupaten Badung. *Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*. 2(1) .
- Aulawi, H. d. (2009). Hubungan Knowledge Sharing Behavior. *Jurnal Teknik Industri* , 11(2): 174-187.
- Avital, S. H. (2005). Share and Share Alike: The Social and Technological Influences on Knowledge Sharing Behavior. 1535-6078.
- Bock, G. &. (2002). Breaking the myths of rewards: an exploratory study of attitudes about knowledge sharing. *Information Resources* . Dalam M. Journal.
- Chen, S. (2010). Are Family Firms More Tax Aggressif Than Non-Family Firms? *Journal Of Financial Economi* , 95: 41-61.
- Cooper, D. R., & Emory, C. W. (1995). *Business Research Methods 5th Edition*. (R. D, Penyunt.) Irwin Inc.
- Endang, C. d. (2015). Pengaruh Employee Engagemenet Dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB (Organizational Citizenship Behaviour) Sebagai Mediasi Studi Pada Bank Jateng Kantor Pusat . 30, 149-160.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen* (Edisi Kedua ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ferianto. (2016). Peran Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Kotmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen* .
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20* (Edisi Kelima ed.). Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hansen dan Avital, 2. (2005). Contributing Your Wisdom or Showing Your Cards: An Inquiry of Knowledge Sharing Behavior, Proccendings of the 11 thAmericas Coference of Information System (AMCIS).
- Harsuko, R. (2011). Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM.
- Hilmi, I. K. (2009). Hubungan Knowledge Sharing Behavior dan Individual Innovation Capability . *Jurnal Teknik Industri, Vol. 11*, pp. 174-187.
- Hooff, B. v. (2004). Knowledge sharing in context: the influence of organizational commitment, communication climate and CMC use on knowledge sharing. *Journal Of Knowledge Management* , 8(6): 117-130.
- Javadi. M.H.M., a. (2012). Effect of Motivation and Trust on Knowledge Sharing and Effect of Knowledge Sharing on Employee's Performance, . *International Journal of Human Resource Studies, 2 (1)* , 210-221.
- Jessica, D. T. (2019). Peran Individual Innovation Capability, Motivasi Intrinsik dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Individu Dalam Organisasi Mahasiswa. *17*, 231-243.
- Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior. 13rd Ed. USA: Pearson International Edition, Prentice* .
- Liong, K. H. (2006). Catatan Awal Hasil Studi Revitalisasi Budaya dan Usaha Kecil Batik.
- Marquardt, M. J. (2002). Building the Learning Organization: mastering the 5 elements fot corporate learning. *Palo Alto, California: Davies-Black Publishing* .
- Mathis, R. &. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mayowan, S. d. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 55*, 7-13.
- Nawawi, H. (2006). Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan industri. *Yogyakarta: Gadjah* .

- Ngah, R. d. (2010). The Effect of knowledge sharing on organizational performance in small and medium enterprises. *Journal Of Management, 1, no 1* , 467-482.
- Noviyanti, T. (2015). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Inovasi, Implementasi Strategi, dan Kinerja Organisasi (Studi pada RS Lavalette Malang). *Tesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya* .
- Ofori, D. e. (2015). "Innovation and Knowledge Sharing : A New Competitive Advantage in the Mobile Telecommunication Industry in Ghana". *Science Journal of Business and Management, Vol. 3*, pp. 157–163.
- Rahab., S. S. (2011). The Development of Innovation Capability of Small Medium Enterprises Through Knowledge Sharing Process : An Empirical Study of Indonesiaian Creative Industry. *International Journal of Business and Social Science, 2 (21)*, 112 - 123.
- Riadi, D. E. (2016). *Statistik Penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS)*. (T. A. Prabawati) Yogyakarta: CV. Andi.
- Ristiana, N. (2013). Perkembangan Peran Wanita Dalam Industri Batik di Desa Bakaran Pati Tahun 1997-1998.
- Rivai, V. d. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Saragih, S. T. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Behavior Dan Inovasi Teknologiinformasi Terhadap Kinerja Karyawan Dikawasanindustri Bip. *Jurnal Sistem Informasi, VOL. 9*, 1186-1197.
- Saunila. (2016). Performance measurement approach for innovation capability in SMEs. *International Journal of Productivity and Performance Management, 65(2)*, 162-176.
- Stephanus. (2012). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Performa Kinerja Organisasi: StudiKasus PT Ericson Indonesia.
- Subagyo. (2007). Modul Pelatihan Knowledge Management. *Makasa : Bursa Pengetahuan Kawasan Indonesia Timur (BaKTI)* .
- Syamsuddinnor. (2014). Pengaruh Pemberian Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin. *Jurnal Socioscientia* , 1-44.
- Syilbi, M. S. (2012). Analisis Faktor-faktor Rekrutmen terhadap Kinerja SDM Outsorcing PT. Telkom dengan Pendekatan SEM. Dalam J. Penelitian.
- Tobing, P. L. (2007). Knowledge Management: Konsep. *Arsitektur dan Implementasi* .

- Wasitowati, A. d. (2015). Knowledge Sharing Sebagai Sumber Inovasi dan Keunggulan Bersaing Pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Sektor Batik. *Vol.2* , 2302-2791.
- Widi, R. A. (2016). Analisis Pengaruh Independensi, Motivasi, Pengalam Kerja, Profesionalisme dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kefektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Intern. *Journal of Accounting*, 2.
- Wijaya, W. A. (2016). Analisis Pengaruh Independensi, Motivasi, pengalaman intrinsik, Profesionalisme, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Internal. *Jurnal Akuntansi* .
- Yuniadi, N. d. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, Vol. 55.
- Zohoori, M. &. (2013). The relationship between knowledge sharing and innovation in electronic industry of Iran Interdisciplinary. *Journal Of Contemporary Research In Business*, Vol. 5, 722- 729.