

ABSTRACT

The current generation Y of the company is an important asset, so the turnover of employees of this generation must be considered for the sake of the company's survival. This study aims to examine and test the effect of Work Life Balance and Work Itself on Turnover Intention with Career Commitment as an intervening variable. The population in this study was Y generation employees in Semarang. The number of samples used in this study were 100 respondents and the sampling technique with purposive sampling technique. The method of data analysis in this study is multiple linear regression. Based on the test, the results show that Work Itself and Career Commitment have a significant negative effect on Turnover Intention while Work Life Balance has a negative and not significant effect on Turnover Intention. From the sobel test results it is known that Career Commitment mediates the relationship between Work Itself and Turnover Intention. It is known that the variable, Work Life Balance and Career Commitment can explain Turnover Intention of 46.4%. While the Work Itself variable can explain Career Commitment of 56.1%.

Keywords: Turnover Intention, Work Itself, Work Life Balance and Career Commitment

ABSTRAK

Generasi Y yang dimiliki perusahaan saat ini merupakan aset yang penting sehingga perputaran karyawan generasi ini harus diperhatikan demi kelangsungan perusahaan itu sendiri. Dalam penelitian ini bertujuan untuk meneliti serta menguji mengenai pengaruh *Work Life Balance* dan *Work Itself* terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Karir sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan generasi Y di Semarang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 responden serta teknik pengambilan sampel dengan teknik *purposive sampling*. Metode analisis data pada penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan pengujian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa *Work Itself* dan Komitmen Karir berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* sedangkan *Work Life Balance* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention*. Dari hasil uji sobel diketahui bahwa Komitmen Karir memediasi hubungan antara *Work Itself* dengan *Turnover Intention*. Diketahui bahwa variabel, *Work Life Balance* dan Komitmen Karir dapat menjelaskan *Turnover Intention* sebesar 46.4%. Sedangkan variabel *Work Itself* dapat menjelaskan Komitmen Karir sebesar 56.1%.

Kata Kunci: *Turnover Intention*, *Work Itself*, *Work Life Balance* dan Komitmen Karir