

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Ahmad, S., & Owoyemi, M. (2012). *The concept of Islamic work ethic: An analysis of some salient points in the prophetic tradition. International Journal of Business and Social Science*, 3(20), 116–123.
- Akbar, A., Musadieq, M. Al, Mukzam, M. D., & Administrasi, F. I. (2017). (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2).
- Al-Shaibah, M., Habtoor, N., & Mohd Noor, K. (2017). *Islamic Work Ethics and Employees' Performance With Mediating Effect of Job Satisfaction in Yemen. International Journal of Industrial Management (IJIM) ISSN (Print International Journal of Industrial Management (IJIM) ISSN, 3(3), 2289–9286*
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). *77. The measurement and antecedents of.pdf. Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Amaliah, I., Julia, A., & Riani, W. (2013). *Pengaruh dari Nilai-Nilai Islam terhadap Kinerja Kerja. MIMBAR, Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 29(2), 165.
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). *Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Leo Agung Raya , Semarang. 7.*
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 1(1), 180–187.
- Ghonyah, N., & Masurip. (2011). *Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen. Jurnal Dinamika Manajemen*, 2(2), 118–129.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Harahap, Sofyan S. 2011. *Etika Bisnis Dalam Perspektif Islam*. Jakarta. Salemba Empat.
- Harmoko, H., & Sunaryo, H. (2016). *Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. E-Journal Riset Manajemen UNISMA.*, 118–132.

- Ida, A. B., & Agus, S. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan & Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 10(2), pp.124-135.
- Kuncoro, M. 2003. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga
- Majorsy, U. 2007. *Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasi*. *Jurnal Psikologi*. 1(1): 63-74
- Mas'ud, Fuad (2004), *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). *Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a*. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551.
- Nasution, S. 2009. *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*
- Nurbiyati, T., & Wibisono, K. (2017). *Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinyu Dan Normatif Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 22(1), 21–37.
- Priyatno, Duwi, 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*, Yogyakarta, Mediakom, Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Rachmawati, T., Sudarma, K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2016). *Pengaruh Etika Kerja Islami Dan Kepuasan Kerja Pada Komitmen Organisasional Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi*. *Management Analysis Journal*, 5(3), 269–280.
- Ridwan, R. (2013). *Peranan Etika Kerja Islam terhadap Hubungan Locus of Control dengan Kinerja Karyawan*. *Trikonomika*, 12(1), 72.
- Rizk, R. R. (2008). *Back to basics: An Islamic perspective on business and work ethics*. *Social Responsibility Journal*, 4(1), 246–254.
- Robbins, S.P, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10, PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rokhman, W. (2010). *The Effect of Islamic Work Ethics on Work Outcomes*. *Journal of business ethics and organization studies*, 15(1), 21-27
- Satriadi, D., & Hamid, N. (2008). *Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap Karyawan Bagian Akuntansi Dalam Perubahan Organisasi (Studi Kasus pada Bank Umum Non Syariah di Wilayah Eks Karesidenan Banyumas Jawa Tengah)*. *Jaai*, 12(1), 65–78.

- Shafissalam, Alfa dan Misbahuddin Azzuhri. (2013). *“Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Agro Niaga Indonesia (kanindo) Syariah Jawa timur”*
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung. Alfabeta
- _____. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung. Alfabeta
- Sundry, R. I. (1986). *Internalisasi Prinsip - Prinsip Islam Tentang Etika Kerja Dalam Perlindungan Hak Pekerja*.
- Tampi, B. J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)*. *Jurnal “Acta Diurna” Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.
- Walsa, E., Ratnasari, S. L., Ekonomi, F., & Batam, U. (2016). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt Citra Pembina*. 13(1), 97–111.
- Wartono, T. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby)*. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang / Vol. 4, No.2, 4(2)*, 41–55.
- Wim, J. N., Margriet, J. de J., & Gijs, B. (1998). *Employee commitment in changing organizations: an exploration*. *Journal of European Industrial Training*, 22(6), 243–248.
- Yousef, D. A. (1999). *Commitment and Job Satisfaction in a Personnel*, (1958).
- Yousef, D. A. (2000). *Organizational commitment: A mediator of the relationships of leadership behavior with job satisfaction and performance in a non-western country*. *Journal of Managerial Psychology*, 15(1), 6–24.