

**MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM AL-AZHAR
SEMARANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Aisyah Nur Rohmah

Nim : 30401612063

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi

**MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM AL-AZHAR
SEMARANG**

Disusun Oleh :

Aisyah Nur Rohmah

NIM: 30401612063

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung

Semarang, 3 Maret 2020

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si.

NIK. 210499045

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

**MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DI
LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM AL-AZHAR SEMARANG**

Disusun Oleh :

Aisyah Nur Rohmah

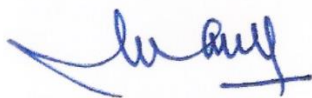
Nim: 30401612063

Telah dipertahankan di hadapan dewan penguji

Pada tanggal 6 Maret 2020

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE. M.Si.

NIK. 210499045

Penguji I



Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM

NIK. 220491024

Penguji II



Zaenudin, SE. MM

NIK. 210492031

Skrripsi ini telah diterima sebagai salah satu pernyataan untuk memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Tanggal 6 Maret 2020

Ketua Program Studi Manajemen



Digitally signed

by ardian

Date: 2020.06.04

06:03:31 +07'00'

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM

NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aisyah Nur Rohmah

Nim : 30401612063

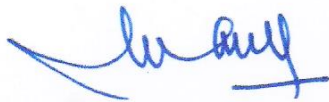
Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM AL-AZHAR SEMARANG”** dan diuji pada tanggal 6 Maret 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. serta saya bersedia bila gelar yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 6 Maret 2020

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si.

NIK. 210499045

Yang menyatakan



Aisyah Nur Rohmah

NIM. 30401612063

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ❖ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada tuhanmulah hendaknya kamu berharap. **(Q.S. Al-Insyirah 6-8)**
- ❖ Tidak penting seberapa lambat kamu paham. Asalkan kamu tidak pernah berhenti untuk belajar.
- ❖ Teruslah berusaha, akan ada sesuatu yang ingin kamu capai dan selalu libatkan Allah disetiap langkahmu.

Kupersembahkan kepada:

- Bapak-Ibu & Keluarga
- Sahabatku
- Teman-temanku

INTISARI

Penelitian ini membahas tentang peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui etika kerja Islam dan komitmen afektif. Etika kerja Islam merupakan seperangkat nilai atau sistem kepercayaan yang telah ada di dalam Al-Qur'an dan Hadist sebagai dasar atau pedoman dalam bekerja dan berinteraksi dengan lingkungan kerja. Komitmen afektif adalah rasa emosional yang dimiliki oleh karyawan untuk tetap berada di organisasi karena memiliki kesamaan tujuan. Kinerja sumber daya manusia adalah hasil kerja yang telah tercapai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan organisasi untuk mencapai tujuannya. Berdasarkan pada kajian pustaka yang mendalam dan kritis, maka rumusan masalah penelitian ini adalah "*Bagaimana mengembangkan model peningkatan kinerja sumber daya manusia*". Pertanyaan penelitian ini adalah (a) Bagaimana pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja sumber daya manusia (b) Bagaimana pengaruh etik kerja Islam terhadap komitmen afektif dan (c) Bagaimana pengaruh etika kerja Islam terhadap kinerja sumber daya manusia dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah di Lembaga Pendidikan Islam Al-Azhar Semarang sebanyak 74 responden dengan menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampling yang digunakan adalah metode sensus yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode analisis menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel etika kerja Islam terhadap komitmen afektif dan terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen afektif terhadap kinerja sumber daya manusia. Pengaruh variabel etika kerja Islam terhadap komitmen afektif sebesar 53.9%, sedangkan pengaruh variabel etika kerja islam dan komitmen afektif terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar 43.6%.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Dengan hati yang tulus, saya panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT, karena rahmat, karunia dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM AL-AZHAR SEMARANG”**. Sholawat serta salam semoga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat, pengikutnya, serta pertolongan beliau hingga di akhir zaman.

Berbagai usaha telah dilakukan untuk menjadikan karya ini sebagai karya yang sempurna, namun dengan keterbatasan dan kekurangan yang saya miliki, karya ini lahir dalam bentuk sederhana dan masih jauh dari kesempurnaan. Tentu saja terselesaikannya skripsi ini tidak luput dari jasa baik berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, PhD. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.

3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.
4. Bapak Prof. Dr. Ibnu Khajar, SE., M. Si Selaku dosen Wali yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah memberikan bekal berupa pengetahuan sebagai pedoman dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Yang telah membantu dalam administrasi dan kegiatan yang diadakan oleh akademik.
7. Ayah dan Ibu atas jasa-jasanya, kesabaran, do'a dan tidak pernah lelah dalam mendidik dan memberi cinta yang tulus dan ikhlas kepada penulis sejak kecil
8. Saudara-saudara tercinta yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, kasih sayang dan bantuan baik secara moral maupun materiil demi lancarnya penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman semua atas kebersamaan dan bantuan yang berarti bagi penulis
10. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi

Akhirnya, kepada Allah saya mohon taufik dan hidayah-Nya, serta memanjatkan rasa syukur atas karunia-Nya, dan tidak ada kalimat yang paling tepat untuk diucapkan, kecuali ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah

memberikan bantuan baik moril maupun materiil. Dengan iringan do'a kiranya sumbangsih mereka semua tergolong ke dalam amal salih yang mendapat balasan setimpal dari Allah SWT. Aamiin

Semarang, 3 Maret 2020

Penyusun

Aisyah Nur Rohmah
NIM. 30401612063