

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of the learning orientation of the performance of human resource with smart work patterns and spiritual work patterns as intervening variables. The population in this research is that college students of the faculty of economics Sultan Agung Islamic University, Semarang. The sampling using purposive sampling. The total samples of 100 respondents, with a research instrument in the form of a questionnaire. Regression analyze using multiple linear regression analysis with SPSS data processing program. The result showed that learning orientation had a significant effect on the performance of human resource. Smart work patterns and spiritual work patterns can be intervening variables between learning orientation and performance of human resource.*

*Keywords : Learning orientation, Smart working patterns, Spiritual working patterns, and Performance of human resource*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh orientasi belajar terhadap kinerja sumber daya manusia dengan pola kerja cerdas dan pola kerja spiritual sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa fakultas ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Jumlah sampel sebanyak 100 responden, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis regresi menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program olah data SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa orientasi belajar berpengaruh signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Pola kerja cerdas dan pola kerja spiritual dapat menjadi variabel intervening antara orientasi belajar dan kinerja sumber daya manusia.

**Kata Kunci :** Orientasi belajar, Pola kerja cerdas, Pola kerja spiritual, dan Kinerja sumber daya manusia