

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya Fajar Sukmana , 2015, Analisis *Job Insecurity* Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo, *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Jember*
- Akhmar Barsah, 2017, Pengaruh Iklim Organisasi, *Job Insecurity* Dan *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Serasi Autoraya Bandung), *PEKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis Vol. 2 No. 3 Mei 2017*
- Arindita Kusuma, 2017, Analisis Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemeditasi, *Jurnal Manajemen Universitas Gadjah Mada*
- Diah Aryanti Sapto Warsi, 2019, Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan, *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan, Vol.08, No.01, Tahun 2019*
- Diah Aryanti Sapto, 2015, Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan (Studi Kasus Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta), *Jurnal Manajemen Universitas Gadjah Mada*
- I Nyoman Agus Setiawan dan Made Surya Putra, 2016, Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* Pada Karyawan Legian Village Hotel, *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.8, 2016: 4983-5012*
- Mamiharisoa Andrinirina A., Sudarsih, IKM Dwipayana, 2015 Pengaruh, Lingkungan Kerja, dan *Job Insecurity* terhadap Kinerja dan *Turnover Intention* karyawan Pada Royal Hotel N'lounge Jember, *Artikel Ilmiah Universitas Jember*.
- Muhammad Jamil, 2016, Rotasi Pekerjaan dan Kinerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja dan Variasi Keterampilan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*, *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sekretari Volume 1 Nomor 2 Desember 2016, Halaman 96-117 96*
- Qurratul Aini SKG dan Herianto Sosilo, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap A RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten, *Jurnal Lecture of Master Program of Hospital Management, Muhammadiyah University of Yogyakarta*

- Rina Rahmawati dan Marlina Kurnia, 2017, *The Effect of Job Rotation, Compensation and Work on Employee Performance With Work Satisfaction as Intervening Variable Case Study in General Hospital (RSUD) Tidar Kota Magelang*, *Jurnal The 6th University Research Colloquium 2017 Universitas Muhammadiyah Magelang*
- Sutrisna, Zenju dan Pratidina, 2018, Pengaruh rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Struktural Di RSUD Ciawi, *Jurnal GOVERNANSI p-ISSN 2442-3971; e-ISSN 2549-7138 Volume 4 Nomor 1, April 2018*
- Yafet Eko Kurniawan dan Tutuk Ari Arsanti, 2017, Dampak Dilakukannya Pengurangan Tenaga Kerja: Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Aspek Demografis Sebagai Variabel Moderator, *Jurnal Maksipreneur, Vol. VI, No. 2, Juni 2017, hal. 77 – 86*
- Yusqi Mahfud, 2016, Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Pegawai di SKPD Kabupaten Wonosobo), *Jurnal Manajemen Volume 11 No.1, Januari 2016 ISSN: 1907-426X*
- Kurniawan Dedi, Purwana Dedi, dan Widiyastuti Umi. 2016. "Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan PT "X di Jakarta." *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis. Vol.4 No.1.*
- Mangkunegara, 2009, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Megantara Ilma, Suliyanto, dan Purnomo Ratno. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai." *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)*. Volume.21 Nomor.01
- Mahfud Yusqi. 2016. "Pengaruh Rotasi Pekerjaan, Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*." Volume.11 No.1
- Robbins, S.P., 2006, *Organizational Behaviour : Concepts, Controversus and Aplications*, New York, Prentice Hall
- Saryanto, Amboningtyas Dheasey. 2013. "Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan."

- Barsah Akhmar. 2017. "Pengaruh Iklim Organisasi, Job Insecurity, dan Turnover Intension terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis*. Vol.2 No.3
- Astianto Anggit. Suprihhadi Heru. 2014. "Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.3 No.7
- Nurdiana, Triyono. 2011. "Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. Vol.11 No.2.