

PERSEMBAHAN

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH. Error! Bookmark not defined.	
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
PERSEMBAHAN.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Kinerja Sumberdaya Manusia.....	9
2.1.1. Pengertian Kinerja SDM.....	9
2.1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja SDM	10
2.1.3. Indikator Kinerja Pegawai	11
2.2. Stres Kerja.....	12
2.2.1. Pengertian Stres Kerja.....	12
2.2.2. Faktor-faktor Stres Kerja	14
2.2.3. Indikator Stres Kerja	16
2.3. Rotasi Kerja	17
2.3.1. Pengertian Rotasi Kerja	17
2.3.3. Indikator Rotasi Kerja.....	18

2.4. <i>Job Insecurity</i>	18
2.4.1. Pengertian <i>Job Insecurity</i> (Ketidakamanan Kerja)	18
2.4.2. Faktor-faktor <i>Job Insecurity</i>	19
2.4.3. Indikator <i>Job insecurity</i>	20
2.5 Hubungan Antar Variabel dan pengembangan Hipotesis	20
2.5.1 Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Stres Kerja	20
2.5.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Stres Kerja	21
2.5.3 Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	21
2.5.4 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.5.5 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	23
2.6 Kerangka Pikir	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Jenis Penelitian.....	26
3.2. Populasi dan Sampel	26
3.2.1. Populasi.....	26
3.2.2. Sampel.....	26
3.3. Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	28
3.5. Uji Intrumental.....	30
3.5.1. Uji Validitas dan Reabilitas	30
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6. Teknik Analisis Data.....	33
3.6.1. Analisis Kualitatif (Diskritif Variabel)	34
3.6.2. Analisis Kuantitatif atau Regresi Berganda (Path Analysis)	34
3.6.3. Pengujian Model	35
3.6.4. Pengujian Hipotesis.....	36
3.6.5. Uji Intervening	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1. Gambaran Umum Responden	39
4.1.1. Jenis Kelamin.....	39
4.1.2. Usia Responden.....	40

4.1.3.	Tingkat Pendidikan Responden	40
4.1.4.	Masa Kerja Responden	42
4.2.	Analisis Kualitatif	42
4.2.1.	Variabel Rotasi Kerja (X1)	43
4.2.2.	Variabel Stres Kerja (Y1)	47
4.2.3.	Variabel Kinerja Pegawai (Y2).....	49
4.3.	Analisis Kuantitatif	52
4.3.1.	Hasil Pengujian Validitas.....	52
4.3.2.	Hasil Pengujian Reliabilitas	53
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.3.4.	Path Analisis	57
4.3.5.	Koefisien Determinasi.....	59
4.3.6.	Pengujian Hipotesis.....	60
4.3.7.	Uji Sobel Test	66
4.4.	Pembahasan dan Implikasi Manajerial	67
4.4.1.	Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Stres Kerja.....	68
4.4.2.	Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja	69
4.4.3.	Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	69
4.4.4.	Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
4.4.5.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	71
BAB V	PENUTUP	73
5.1.	Kesimpulan	73
5.2.	Saran	74
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	75
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang	75
DAFTAR	PUSTAKA	76
LAMPIRAN 1	KUESIONER PENELITIAN.....	79
LAMPIRAN 2	TABULASI DATA RESPONDEN	85
LAMPIRAN 3	HASIL ANALISIS DATA.....	90

