

DAFTAR PUSTAKA

- Amran. 2009, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo*". Dalam *Jurnal Ichsan Gorontalo*, Volume 4 No. 2. Hal 2397-2413. Gorontalo: Universitas Ichsan Gorontalo.
- Ardana, I Komang., Mujiati, Ni Wayan., Utama, I Wayan Mudiarta. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitiannya suatu praktek*, Jakarta PT. Asdi Mahasatya
- Ayny Maharrayni Fatmawati. 2015. "*Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di SMK Klaten*". Universitas Yogyakarta
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan pertama). Bandung: Pustaka Setia.
- Brahmasari, I. A., & Siregar, P. 2009. Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan situasional dan pola komunikasi terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT Central Proteinaprima TBK. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 238-250.
- Denison dan Misra, 2005, "Toward Of Organizationculture And Affectiveness", *Organization Science*, Vol.6, No. 2, March-April.
- Fahmi. I. 2010. *Manajemen Kinerja : Teori dan Aplikasinya*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Fauzi, Muhammad. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap KinerjaKaryawan dengan Komitmen organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal OfManagement* Vol. 2 No. 3 Maret 2016.
- Guffrey, C. J., & Helms, M. M. 2001. Effective employee discipline: A case of the internal revenue service. *Interational Journal of Public Personel Management*, 30(1), 111-127.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2002 *Organisasi dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta
- Imam Ghozali, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*..Semarang : badan penerbit Universitas diponegoro.
-, 2008 *.Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam,

- Helmi, F. A. 2003. Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*, 4(2), 32–42.
- Ilahi, D.K., Mukzam, M.D., & Prasetya, A. (2017). Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal: Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi*, 31.
- Indriyani, Etty dan Wisnu Haryanto Petrus Christologus. 2010. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta. *Jurnal Manajemen Excelent*, 1(1): 1-10.
- Jumari, Md. Yudana, dan IGK. A. Sunu. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Smk Negeri Kecamatan Denpasar Selatan*. Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja
- Kristanto, Dian., Suharnomo., dan Intan Ratnawati. 2014. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Undip*. <http://eprints.undip.ac.id>. Diakses 22 februari 2014. Hal 1-11.
- Lateiner, A. R. 2002, Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja. Jakarta : Aksara Baru
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh. PT Refika Aditama. Bandung.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mohamed, A.I., and Abukar, A.A.S. 2013. The Impact of Organizational Culture on Employees Performance of Mogadishu Universities. *Educational and Management Sciences*, 4(6): 382-391.
- Mulyasa. 2013. *Menjadi Kepala Sekolah Profesional dalam Konteks Menyukseskan MBS dan KBK*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Murai Kencana.
- Nadezda and Jozef, (2010) Employee motivation and organizational impact of innovation on employees satisfaction. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Vol 3, No 9. January 2010.

- Nikpour, Amin. 2017. The Impact of Transformational Leadership Style on Organizational Performance: Evidence from Jordan. *International Journal of Organizational Leadership*. Vol 6 p. 65-72.
- Noveri, Helsa. 2008. Pengaruh Pemahaman Good Governance dengan Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Terhadap Kinerja Auditor Internal. *Masters thesis Pasca Sarjana*. Universitas Andalas. Semarang. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Rivai, V. 2005. *Manajemen sumber daya manusia untuk organisasi*. Jakarta:
- Robbins, S. P. 2010. *Managemen : 10th Edition*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sinha, Smrita., Ajay Kr.S., Nisha Gupta., and Rajul Dutt. 2010. Impact of Work Culture on Motivation and Performance Level of Employees in Private Sector Companies. *Acta Oeconomica Pragensia*, 18(6): 49-67.
- Slocum & Hellriegel 2011, *Principles of Organizational Behavior*, Cengage Learning, South-Western.
- Sobirin, Akhmad. 2007. *Budaya Organisasi: Pengertian, Makna, dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Sugiono, 2010 *Metode Penelitian Administrasi Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R and D*, Cetakan ke-17. Alfabeta. Bandung.
- Sumaki, W. J., Taroreh, R. N., & Supeno, D. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Manado*. *Jurnal EMBA*, 1232-1242.
- Teruna. 2012. Pengaruh Motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aplikasinusa Lintasarta Medan. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Tika, Moh. Pabundu. 2006, *Metedologi Riset Bisnis*, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Trisnaningsih, S. 2003. *Jurnal*. Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur). *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 6 No. 2, Hal. 199-216, UPN Veteran, Surabaya.

- Udayanto, Rahmat Restu, 2015. *Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Coca-Cola*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 3 Tahun 2015)
- Wahyudin, Parwanto. 2005. *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA Di Surakarta*. Universitas Muhammadiyah, Surakarta.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja* (Edisi Ketiga). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Winardi., Jasman J. Ma.,ruf dan Said. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Dinas Pengairan Provinsi Aceh). *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1(1): 1- 24.
- Zameer, Hashim., Shehzad Ali., Waqar Nisar and Muhammad Amir. 2014. The Impact Of The Motivation on The Employee"s Performance in Beverage Industry Of Pakistan. *Journal Of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1): 293-2.