

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
INTISARI.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja SDM.....	9
2.2 Disiplin Kerja	11
2.3 Budaya Organisasi	13
2.4 Kepuasan Kerja.....	15
2.5 Penelitian Terdahulu	17
2.6 Variabel-variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis.....	17
2.6.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	17
2.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	18
2.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM.....	19
2.6.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM	19
2.6.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	20

2.7 Kerangka Konseptual	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Populasi Dan Sampel	23
3.2.1 Populasi	23
3.2.2 Sampel.....	24
3.3 Sumber dan Jenis Data	24
3.3.1 Data Primer.....	24
3.3.2 Data Sekunder	25
3.4 Metode Pengumpulan Data	25
3.5 Variabel dan Indikator.....	26
3.6 Uji Instrumen.....	28
3.6.1 Uji Validitas	28
3.6.2 Uji Reabilitas	28
3.7 Analisis Path.....	29
3.7.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	29
3.7.2 Uji Statistik t	30
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	31
3.7.4 Uji Sobel Test	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian.....	34
4.2 Deskripsi Variabel	36
4.2.1 Kepuasan Kerja(KK)	37
4.2.2 Budaya Organisasi(BO)	38
4.2.3 Disiplin Kerja(DK)	40
4.2.4 Kinerja SDM (KSDM).....	41
4.3. Uji Instrumen	42
4.3.1. Uji Validitas	42
4.3.2. Uji Reliabilitas	44
4.4. Analisis Path	45
4.4.1 Pengujian Hipotesis (Uji t Parsial)	47
4.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
4.4.3 Uji Sobel.....	50
4.5 Pembahasan	53
4.5.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	53

4.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	55
4.5.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	56
4.5.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM	57
4.5.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	59
4.5.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	60
BAB V PENUTUP	62
5.1 Simpulan.....	62
5.2 Saran.....	64
5.3 Keterbatasan Penelitian	65
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Penilaian Karyawan PT. Kaya Tunas Glorindo Purwodadi	4
Tabel 1.2	Tingkat Absensi Karyawan di PT. Karya Tunas Glorindo Purwodadi	4
Tabel 3.1	Variabel Dan Indikator	27
Tabel 4.1	Identifikasi Responden	34
Tabel 4.2	Deskripsi Kepuasan Kerja	37
Tabel 4.3	Deskripsi Budaya Organisasi	39
Tabel 4.4	Deskripsi Disiplin Kerja	40
Tabel 4.5	Deskripsi Kinerja SDM	41
Tabel 4.6	Uji Validitas Data.....	43
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Reliabilitas	44
Tabel 4.8	Hasil Analisis Jalur.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1	Hasil Uji Sobel Test 1	50
Gambar 4.2	Hasil Uji Sobel Test 2	52

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	KUESIONER	71
LAMPIRAN 2	TABULASI DATA	77
LAMPIRAN 3	HASIL ANALISIS DATA.....	81