

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA  
MELALUI KONDISI KERJA DAN SISTEM *REWARD* SERTA  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Derajat S1

Program Studi Manajemen



**Disusun Oleh :**

**Renggo Tamtomo**

**Nim : 30401511871**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2020**

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA  
MELALUI KONDISI KERJA DAN SISTEM *REWARD* SERTA  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Derajat S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

**Renggo Tamtomo**

**Nim : 30401511871**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2020**

## HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Renggo Tamtomo  
NIM : 30401511871  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : **MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA MELALUI KONDISI KERJA DAN SISTEM  
REWARD SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

Dosen Pembimbing : **Arizqi, S.E., M.M**

Semarang, 13 Mei 2020

Menyetujui

Ketua Jurusan Manajemen



Digitally signed  
by ardian  
Date: 2020.05.25  
16:50:21 +07'00'

**Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M**

**NIK. 210499042**

Dosen Pembimbing

**Arizqi, S.E., M.M**

**NIK. 210415053**

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA  
MELALUI KONDISI KERJA DAN SISTEM *REWARD* SERTA  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**Disusun Oleh:**

**Renggo Tamtomo**

**NIM: 30401511871**

Telah dipertahankan di hadapan penguji  
Pada tanggal 14 Februari 2020

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing



Arizqi, S.E., M.M.  
NIK. 210415053

Penguji



Dra. Sitty Yuwalliatin, M.M.  
NIK. 220491024



Digitally signed  
by Heru Sulistyo  
Date:2020.05.21  
16:50:51 +07'00'

Dr. Heru Sulistyo, SE, M.Si  
NIK. 210493032

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen Tanggal 14 Februari 2020

Ketua Program Studi Manajemen



Digitally signed  
by ardian  
Date: 2020.05.25  
16:50:45 +07'00'

Dr. H. Ardian Adhiatma, S.E., M.M.  
NIK. 210499042

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Renggo Tamtomo

NIM : 30401511871

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KONDISI KERJA DAN SISTEM *REWARD* SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.**

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Pembimbing



Arizqi, S.E., M.M.  
NIK. 210415053

Semarang, 13 Mei 2020

Yang Memberi Pernyataan



Renggo Tamtomo  
Nim. 30401511871

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Kesuksesan itu diraih bukan hanya sekedar diucapkan terkadang kenyataan yang diimpikan belum tentu terwujud apa yang kita harapkan belum tentu berhasil. Percaya diri itu memang penting ditanamkan pada diri agar semua yang kita jalankan bisa sesuai rencana, namun semua harus dibekali dengan usaha ,berdoa dan selalu bersabar dalam menjalani.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua yang tidak henti-hentinya menyemangati dan mendoakan di setiap langkahku yang saya jalani selama awal masuk kuliah sampai akhir, serta sahabat – sahabatku yang selalu memberikan *support*.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. yang telah melimpahkan taufiq, hidayah, rahmat serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tanpa ada halangan dan kendala yang cukup berarti. Shalawat beserta salam semoga selalu tercurahkan kepada beliau Baginda Rasulullah SAW, semoga kita mendapatkan syafaatnya dihari kiamat nanti. Penelitian dengan judul “*Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Kondisi Kerja Dan Sistem Reward Serta Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.

Dalam penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam menyusun Skripsi ini, antara lain kepada:

1. Ibu. Hj. Olivia Fachrunnisa, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung
2. Ibu. Arizqi, S.E., M.M., juga selaku Dosen Pembimbing yang selalu meluangkan waktu dan telah sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi, saran kepada penulis sehingga usulan penelitian skripsi dapat tersusun dengan baik

3. Bpk. Dr. H. Ardian Adhiatma, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung
4. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung yang telah memberikan segenap ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis
5. Orang tua penulis, Bapak Sukamto dan Ibu Munawaroh terimakasih atas semua dukungan serta doa, semangat dan kasih sayang yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dan dapat menyelesaikan Pendidikan S1 di Universitas Islam Sultan Agung
6. Seluruh teman-teman civitas akademika Unissula, khususnya teman-teman Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Angkatan Tahun 2015 yang berkenaan berbagi pengalaman yang tidak terlupakan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih sangatlah jauh dari kesempurnaan dan juga jauh dari apa yang diharapkan. Oleh karena itu, sapaan kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Dengan penuh kerendahan hati, seperti apapun adanya Skripsi ini, penulis berharap keberadaannya dapat memberikan manfaat, khususnya bagi penulis pribadi dan para pembaca pada umumnya, *amin ya Rabbal 'alamin*

Semarang, 13 Maret 2020

Penulis

Renggo Tamtomo