

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ILMIAH	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK... ..	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja SDM.....	8
2.1.1 Indikator Kinerja	8
2.1.2 Tujuan Pengukuran Kinerja	9
2.1.3 Faktor-Faktor Penting Yang Mempengaruhi Kinerja.....	9

2.2 Kepuasan Kerja.....	10
2.2.1 Indikator Kepuasan Kerja.....	11
2.2.2 Teori – teori Kepuasan	12
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	13
2.2.4 Faktor Yang Memberikan Kepuasan.....	14
2.2.5 Faktor Tolak Ukur Kepuasan Kerja.....	14
2.3 Kompensasi Finansial	15
2.3.1 Indikator Kompensasi Finansial	16
2.3.2 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	16
2.3.3 Kriteria Pemberian Kompensasi.....	17
2.3.4 Faktor – Faktor Pemberian Kompensasi	18
2.4 Gaya Kepemimpinan.....	19
2.4.1 Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.4.2 Macam - Macam Gaya Kepemimpinan.....	22
2.4.3 Aspek Gaya Kepemimpinan.....	23
2.5 Variabel-Variabel Penelitian Dan Pengembangan Hipotesis.....	24
2.5.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	25
2.5.3 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja SDM.....	26
2.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja SDM	27
2.5.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	28
2.6 Kerangka Konseptual	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30

3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Sumber dan Jenis Data	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.4.1 Kuesioner.....	32
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran variabel	32
3.5.1 Definisi Operasional.....	32
3.6 Uji Instrumen	33
3.6.1 Uji Validitas.....	34
3.6.2 Uji Reliabilitas	34
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.6.3.1 Uji Normalitas	34
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas.....	35
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	35
3.7 Teknik Analisis Data.....	35
3.7.1 Analisis Deskriptif Kualitatif Variabel	35
3.7.2 <i>Analysis Path</i> (Analisis Jalur)	36
3.7.3 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	37
3.8 Pengujian Hipotesis	38
3.8.1 Uji Determinasi (R^2).....	38
3.8.2 Uji T.....	38
3.8.3 Uji Sobel.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40

4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Deskripsi Obyek Penelitian	40
4.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	42
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial.....	43
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	45
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	47
4.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia	48
4.3 Uji Instrumen	50
4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	52
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	53
4.4.1 Uji Normalitas	53
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	54
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	56
4.5 <i>Analysis Path</i>	57
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.7 Pengujian Hipotesis.....	59
4.7.1 Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.7.2 Uji T.....	61
4.7.3 Uji Sobel Test	64
4.8 Pembahasan.....	67
4.8.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja.....	67
4.8.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	67

4.8.3 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja SDM.....	69
4.8.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja SDM	69
4.8.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	70
4.8.6 Pembahasan Hasil Sobel Test dan Test Holistic	71
BAB V PENUTUP.....	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Implikasi Manajerial	74
5.3 Saran	75
5.4 Keterbatasan Penelitian	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Tiap Divisi	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.4 Rentang Skala Variabel Penelitian	43
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial	44
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	47
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.11 Uji Normalitas Model 1	53
Tabel 4.12 Uji Normalitas Model 2	54
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas Model 1	55
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas Model 2	55
Tabel 4.15 <i>Path Analysis</i>	57
Tabel 4.16 Nilai <i>R Square</i> Model 1	60
Tabel 4.17 Nilai <i>R Square</i> Model 2	60
Tabel 4.18 Hasil Uji T Model 1	61
Tabel 4.19 Hasil Uji T Model 2	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar 3. 1 Variabel Intervening Jalur 1	39
Gambar 3. 2 Variabel Intervening Jalur 2.....	39
Gambar 4. 1 Uji Scatterplots Model 1	56
Gambar 4. 2 Uji Scatterplots Model 2	57
Gambar 4. 3 Efek Mediasi kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja SDM	64
Gambar 4. 4 Perhitungan Sobel Test Pada Efek Mediasi Pertama	65
Gambar 4. 5 Efek Mediasi kepuasan Kerja Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja SDM	65
Gambar 4. 6 Perhitungan Sobel Test Pada Efek Mediasi Kedua.....	66