

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis peningkatan kinerja SDM melalui budaya organisasi, stress kerja, dan konflik kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening di RSUD Permana Bunda Purwodadi

Dalam penelitian ini menggunakan penelitian eksplanatori dengan penelitian kuantitatif, questioner digunakan sebagai alat dalam mengumpulkan data untuk menjelaskan antara variabel variabel budaya organisasi, stress kerja, konflik dan motivasi kinerja SDM

Hasil yang diperoleh adalah budaya organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi dan berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, stress kerja berpengaruh negative terhadap motivasi dan berpengaruh negative terhadap kinerja SDM, konflik kerja berpengaruh negative terhadap motivasi dan berpengaruh negative terhadap kinerja SDM. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja SDM

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, stress kerja, konflik, motivasi, kinerja SDM.

## ***ABSTRACT***

This study aims to test and analyze the improvement of HR performance through organizational culture, work stress, and work conflict with motivation as an intervening variable in the Hospital of Permata Bunda Purwodadi.

This study used explanatory research with quantitative research, the questionnaire is used as a tool in collecting data to explain the organizational culture, work stress, conflict and motivation of HR performance variable.

The results obtained are organizational culture a positive effect on motivation and a positive effect on HR performance, work stress has a negative effect on motivation and a negative effect on HR performance, work conflict has a negative effect on motivation and a negative effect on HR performance. Motivation has a positive effect on HR performance.

**Keywords:** Organizational Culture, work stress, conflict, motivation, HR performance.