

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ILMIAH.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9

2.1 Landasan Teori	9
2.1.1. Kinerja SDM.....	9
2.1.2. Motivasi.....	11
2.1.3 Budaya Organisasi.....	14
2.1.4. Stres Kerja	15
2.1.5. Konflik Kerja	17
2.2 Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi.....	21
2.2.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi.....	21
2.2.3 Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Motivasi.....	22
2.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM.....	23
2.2.5 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja SDM	24
2.2.6 Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja SDM	25
2.2.7 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja SDM	26
2.3 Model Empirik.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Metode Pengumpulan Data	30
3.4 Definisi Operasional Variabel	32
3.5 Metode Analisis Data.....	33
3.5.1 Uji Instrumen	33
3.5.2 Analisis Regresi Linear	34
3.5.3 Uji Intervening	35

3.5.3 Pengujian Hipotesis (Uji t)	36
3.5.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Identifikasi Responden	37
4.1.1 Jenis Kelamin.....	37
4.1.2 Usia.....	38
4.1.3 Masa Kerja.....	38
4.2 Deskripsi Variabel.....	39
4.2.1 Budaya Organisasi	40
4.2.2 Stress Kerja	42
4.2.3 Konflik Kerja	43
4.2.4 Motivasi	45
4.2.5 Kinerja SDM.....	46
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.2 Uji Reliabilitas	48
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.1 Uji Normalitas.....	49
4.4.2 Uji Multikolinearitas	50
4.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	51
4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	51
4.6 Pengujian Hipotesis (Uji T Parsial)	54
4.7 Uji Koefisien Determinasi	57
4.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	58

4.9 Pembahasan	62
4.9.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi.....	62
4.9.2 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi	63
4.9.3 Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Motivasi.....	64
4.9.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja SDM.....	66
4.9.5 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja SDM	67
4.9.6 Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja SDM	68
4.9.7 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja SDM	70
4.9.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	71
BAB V PENUTUP	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Saran.....	75
5.3 Keterbatasan Penelitian	77
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Kayawan RSUD Permata Bunda Purwodadi.....	4
Tabel 3. 1 Tabel Populasi.....	29
Tabel 3. 2 Tabel Proporsi Sampel.....	30
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	37
Tabel 4. 2 Kategori Usia Responden.....	38
Tabel 4. 3 Tingkat Masa Kerja Responden.....	39
Tabel 4. 4 Budaya Organisasi.....	41
Tabel 4. 5 Stress kerja.....	42
Tabel 4. 6 Konflik Kerja.....	44
Tabel 4. 7 Motivasi.....	45
Tabel 4. 8 Kinerja SDM.....	46
Tabel 4. 9 Uji Validitas Data.....	48
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	49
Tabel 4. 11 Uji Kolmogorov Smirnov.....	49
Tabel 4. 12 Pengujian Multikolinearitas.....	50
Tabel 4. 13 Pengujian Heterokedastisitas.....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis.....	54
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik.....	27
Gambar 3. 1 Sobel Test.....	35
Gambar 4. 1 Hasil Uji Sobel Test 1	59
Gambar 4. 2 Hasil Uji Sobel Test 2	60
Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel Test 3	61