

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kepemimpinan Transformasional dengan *Work Engagement* sebagai variabel mediasi di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.

Dalam penelitian ini menggunakan penelitian Explanatory dengan penelitian kuantitatif, kuesioner di gunakan sebagai alat dalam mengumpulkan data untuk menjelaskan antara Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional, dan *Work Engagement*.

Hasil yang di peroleh Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap *Work Engagement*. Variabel *Work Engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Work Engagement, dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This study aims to test and analyze Employee Performance improvement through Transformational Leadership with Work Engagement as a mediating variable at Sultan Agung Islamic Hospital in Semarang.

In this study using the Explanatory research with quantitative research, the questionnaire was used as a tool in gathering data to explain between Employee Performance, Transformational Leadership, and Work Engagement.

The results obtained by Transformational Leadership have a positive and significant effect on Employee Performance. Transformational Leadership has a significant positive effect on Work Engagement. Work Engagement Variable has a significant positive effect on Employee Performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Engagement, and Employee Performance.*