

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER
PENINGKATAN *WORK ENGAGEMENT* MELALUI KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL YANG BERDAMPAK PADA KINERJA
KARYAWAN

A. Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin : Laki-laki Wanita
3. Usia : Tahun
4. Masa Kerja : Tahun
5. Pendidikan : SMA
 D-3
 D-4
 S-1
 S-2

B. Petunjuk

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban pernyataan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Sdr./i :

- STS : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 KS : Kurang Setuju
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju

No.	Kinerja Karyawan	Tanggapan				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu mencapai target pekerjaan sesuai yang telah ditentukan					
2	Kualitas pekerjaan saya sesuai dengan harapan perusahaan					
3	Saya berusaha datang dengan tepat waktu					
4	Saya berusaha untuk selalu masuk kerja apapun kondisi saya					
5	Saya mampu bekerja dalam tim					

No.	Work Engagement	Tanggapan				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya berusaha untuk mencurahkan tenaga dan mental saya dalam bekerja					
2	Saya berusaha untuk mengeluarkan kemampuan yang saya miliki dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya mengalami rasa kebermaknaan, antusiasme, kebanggaan, inspirasi dan tantangan dalam bekerja					
4	Saya berusaha bekerja dengan penuh konsentrasi dan serius dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					

No.	Kepemimpinan Transformasional	Tanggapan				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Atasan saya memiliki kharisma, sehingga dapat menjadi contoh bagi bawahannya					
2	Atasan saya selalu mendorong bawahannya untuk bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan					
3	Atasan saya selalu mendorong bawahan dan memberikan motivasi untuk mencapai kinerja yang optimal					
4	Atasan saya sangat peduli dengan bawahan dan memberikan perhatian pada perasaan dan kebutuhan bawahan					

Lampiran 2. Output SPSS

Validitas dan reliabilitas

		Correlations				
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	kepemimpinan transformasional
x1.1	Pearson Correlation	1	.596**	.440**	.440**	.695**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86
x1.2	Pearson Correlation	.596**	1	.457**	.479**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86
x1.3	Pearson Correlation	.440**	.457**	1	.636**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86
x1.4	Pearson Correlation	.440**	.479**	.636**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86
kepemimpinan transformasional	Pearson Correlation	.695**	.719**	.876**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	4

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	work engagement
x2.1	Pearson Correlation	1	.677**	.353**	.521**	.846**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	86	86	86	86	86
x2.2	Pearson Correlation	.677**	1	.544**	.351**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	86	86	86	86	86
x2.3	Pearson Correlation	.353**	.544**	1	.237*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.028	.000
	N	86	86	86	86	86
x2.4	Pearson Correlation	.521**	.351**	.237*	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.028		.000
	N	86	86	86	86	86
work engagement	Pearson Correlation	.846**	.842**	.690**	.681**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	4

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	kinerja karyawan
x3.1	Pearson Correlation	1	.392**	.380**	.499**	.458**	.744**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.2	Pearson Correlation	.392**	1	.444**	.335**	.493**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.3	Pearson Correlation	.380**	.444**	1	.698**	.278**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.010	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.4	Pearson Correlation	.499**	.335**	.698**	1	.145	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.183	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.5	Pearson Correlation	.458**	.493**	.278**	.145	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.183		.000
	N	86	86	86	86	86	86
kinerja karyawan	Pearson Correlation	.744**	.768**	.743**	.706**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	5

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		86	86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	1.39230923	1.34849592
Most Extreme Differences	Absolute	.105	.105
	Positive	.075	.086
	Negative	-.105	-.105
Kolmogorov-Smirnov Z		.974	.972
Asymp. Sig. (2-tailed)		.299	.301

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.160	.060		2.668	.009
	kepemimpinan transformasional	-.006	.003	-.181	-1.686	.095

a. Dependent Variable: absres1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.818	.686		1.193	.236
	kepemimpinan transformasional	-.029	.029	-.131	-1.019	.311
	work engagement	.017	.044	.050	.391	.696

a. Dependent Variable: absres2

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.329	1.041		11.844	.000
	kepemimpinan transformasional	.343	.060	.526	5.665	.000

a. Dependent Variable: work engagement

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.758	1.657		3.475	.001
	kepemimpinan transformasional	.383	.069	.458	5.533	.000
	work engagement	.541	.106	.421	5.085	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Regression

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.526 ^a	.276	.268	1.40057

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan transformasional

b. Dependent Variable: work engagement

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.767 ^a	.589	.579	1.36465

a. Predictors: (Constant), work engagement, kepemimpinan transformasional

b. Dependent Variable: kinerja karyawan