

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Abbas J. Ali dan Abdullah Al-Owaihan, "Islamic Work Ethics: A Critical
- Abdurrahman, N.H., 2015. *Manajemen Strategi Pemasaran*, Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Ahmad, e. (2012). *Etos Kerja Islami*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ahmad, Sukhri., Owoyemi, Musa Yusuf. 2012. "The Concept of Islamic WorkEthic: An Analysis of Some Salient Points in The Prophetic Tradition". Dalam *International Journal of Bussines and Behavioral Sciences*, Volume 3 No. 20. Hal 117-118. Malaysia: Universitas Utara Malaysia.
- Anik, Sri dan Arifudin. 2003. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam dengan Sikap Perubahan Organisasi. *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, 7(2): 159-182.
- Anshari, H., Masjaya, H., & Amin, H. J. (2014). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ejournal Administrative Reform*, 2483 - 2496.
- Asifuddin, Ahmad Janan. 2004. *Etos Kerja Islami*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Diah Ayu, 2015. Peningkatan Perilaku Kerja Islami Dengan Budaya Organisasi Islam Sebagai Variabel Moderasi.
- Emami, Raheleh, Ebrahim Moradi, Durrishah Idrus and Dhaifallah Obaid Almutairi. 2012. "Investigating the Relationship between Organizational Learning Culture, Job Satisfaction and Turnover Intention in it SMEs". *International Journal of Innovative Ideas (IJII)*. Vol. 12(1), April 2012, pp. 8 – 23.
- Ghozali, I. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. 2009. *Aplikasi analisis multivariate dengan Programs SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., Donnelly Jr, James H., 2006. *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi, Yogyakarta
- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–200.
- Ida Ayu Brahmasari, 2009, *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan*
- Indica, I Wayan Marsalia. 2013. “Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Waroeng Stike and Shake di Kota Malang)”. Dalam Jurnal. Malang: Universitas Brawijaya.
- Jeny Eoh (2001), *Pengaruh budaya perusahaan, gaya manajemen, dan pengembangantim terhadap kinerja karyawan: studi kasus di PT. Semen Gresik dan PT. Semen Kupang FISIP – UI, Jakarta*
- Khan, Verda, Asma Mariyum, Neelam Pasha & Amna Hasnain. 2011. “Impact of Oraganization Culture on the Job Satisfaction of the Employees (Banking Sector of Pakistan)”. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*. Issue. 35, 2011, pp. 7-14 *Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk*. Jurnal aplikasi manajemen, volume 7 nomor 1 februari.
- Koesmono, (2005) *Pengaruh Budaya Organisaai Terhadap Motivasi Dan Kepuasan kel ja serta Pada Kinerja Karyawan pada Sub sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. *Jurnal Manejemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2:171-188
- Kuncoro. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kusumawati, D. A. (2015).Peningkatan Perilaku Kerja Islami Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi.*Conference In Bisness, Accounting And Management(Cbam)*, 2(1), 233–242.
- Lukman Hakim, 2011. *Membangun Budaya Organisasi Unggul sebagai Upaya*
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Penerbit Andi.
- Mahiyaddin, Rusniyati Binti. 2009. *Hubungan Etika Kerja Islam dengan Komitmen Organisasi (Kajian dikalangan KakiTangan Lembaga Urusan Tabung Haji*.

Tesis.Tidak dipublikasikan. Malaysia: College of Busines, Universitas Utara Malaysia.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja.

Marsal, A., &Hidayati, F. (2018). Pengaruh Penggunaan Media Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan UinSuska Riau, 4(1), 91–98. *Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Kompetitif*. BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis, VOL. 15, No. 2, hlm. 148-158.

Nariswari, L., & Rahardjo, M. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Poliplas Indah Sejahtera), 5, 1–10.

Nasution, S. 2009. *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*.

Noe et. Al., Raymond A. (2010). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat. *Performance: An Empirical Study*. AIMS International Journal of Management. Volume 2, No 3, pp. 237-246.

Prastyo, E. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara Eko Prastyo 1), Leonardo Budi Hasiolan 2), Moh. Mukeri Warso 3). *Journal OfManagement*, 02(02), 1–11. Review”, *Cross Cultural Management: An International JournalVol. 15, No.1, 2008*.

Robbins, Stephen C. (2003). *Organizational Behavior, Concept Contropversies and Applications*. Prentice Hall Inc. USA. Terjemahan. Jakarta: P.T. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Prehallindo. Jakarta.

Wahibur, R. (2010). The effect of Islamic Work Ethics on Work Outcomes. *Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, Vol. 15, No. 1.

Sabri, Pirsada S.U., Muhammad Ilyas & Zahra Amjad. 2011. “OrganizationalCulture And Its Impact On The Job Satisfaction Of The University Teachers Of Lahore”. *International Journal of Business and Social Science*. Vol.2, No. 24, 2011, pp 121-128.

Schein, Edgar H, 2004, *Organizational Culture and Leadership*, Third Edition, Jossey –Bass Publishers, San Francisco

Shafissalam, Alfa., Azzuhri, Misbahuddin. 2014. “Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Agro Niaga Indonesia Syariah Jawa Timur”. Dalam Jurnal.Malang: Universitas Brawijaya.

- Shahu, Rashmi dan S.V. Gole. 2008. *Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan*
- Slamet Santoso. (2004). *Dinamika Kelompok Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto dan Suhadak, 2005, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada Pelayanan Publik dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, Th. IX, No.2.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan etos kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zahra, A., 2015. “*Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sidiq Manajemen Yogyakarta*”.
- Zaman, H. M. F., Nas, Z., Ahmed, M., Raja Y.M., and Marri, M.Y. K. (2013). “*The Mediating Role of Intrinsic Motivation Between Islamic Work Ethics and Employee Job Satisfaction*”. *Journal of Business Studies Quarterly*. 5 (1): 93-102.