

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA
KARYAWAN PT. GEMAH MAKMUR
SEJAHTERA, UNGARAN**

Oleh :

Zunita Khoirunisa

Fakultas Psikologi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

E-mail : Zunitakhoirunisa04@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional ada hubungan terhadap kinerja karyawan di PT. Gemah Makmur Sejahtera. Sampel penelitian berjumlah 115 dan populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gemah Makmur Sejahtera. Metode penggunaan sampel menggunakan *quota sampling*. Metode pengambilan data menggunakan dua skala yaitu kinerja karyawan berjumlah 47 aitem dengan rentang daya beda bergerak antara 0,305 – 0,899 dan koefisiensi reliabilitas sebesar 0,748 skala gaya kepemimpinan transformasional berjumlah 38 aitem dengan rentang daya beda bergerak antara 0,412 – 0,907 dan koefisiensi reliabilitas alat ukur sebesar 0,755.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data *product moment*, diperoleh nilai sebesar r_{xy} 0,198 dengan signifikasi $p = 0,017$ ($p \leq 0,05$) yang berarti ada hubungan positif gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan, artinya hipotesis penelitian ini diterima. Gaya kepemimpinan transformasional memberi sumbangan efektif sebesar 3,9% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 96,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan, komunikasi.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional

**TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND ITS
RELATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT.
GEMAH MAKMUR SEJAHTERA, UNGARAN**

Oleh :
Zunita Khoirunisa
Faculty of Psychology
Sultan Agung Islamic University Semarang
E-mail : Zunitakhoirunisa04@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine whether transformational leadership style has a relationship to the employees performance at PT. Gemah Makmur Sejahtera. The sample of this research amounted to 115 and the population was employees of PT. Gemah Makmur Sejahtera. The method of using samples is *quota sampling*. Data retrieval method uses two scales, namely employee performance totaling 47 items with a range of moving power ranges between 0.305 - 0.899 and reliability coefficient of 0.748 scale of transformational leadership style amounting to 38 items with a range of moving power ranges between 0.412 - 0.907 and coefficient of measuring reliability of 0.755.

The data analysis of this study is data analysis of the product moment, obtained a value of r_{xy} 0.198 with a significance $p = 0.017$ ($p \leq 0.05$) which means there is a positive relationship between leadership style and employee performance, meaning that the research hypothesis is accepted. Transformational leadership style made an effective contribution of 3.9% on employee performance, while 96.1% was influenced by other variables outside of this study such as quality of work, timeliness, initiative, ability, communication.

Keywords: Employee Performance, Transformational Leadership Style