

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PT. KARYA MINA  
PUTRA, REMBANG**

Tavip Kusuma Warna  
Fakultas Psikologi  
Universitas Islam Sultan Agung  
Email : [kusuma.tavip7@gmail.com](mailto:kusuma.tavip7@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Karya Mina Putra Rembang. Variabel tergantung yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja. Variabel bebas pada penelitian ini adalah kompensasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Karya Mina Putra Rembang sebanyak 181 subjek. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 108 subjek. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu skala kepuasan kerja dan kompensasi. Teknik analisis data menggunakan analisis *product moment* dari Pearson. Hasil uji hipotesis data menunjukkan nilai korelasi  $r_{xy} = 0,386$  dengan taraf signifikansi 0,000 ( $p < 0,01$ ) dan Flinier = 18,534 dengan taraf signifikansi  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) yang berarti bahwa ada hubungan positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Karya Mina Putra Rembang. Koefisien R square sebesar 0,149 yang menunjukkan bahwa kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 14,9 % sedangkan 85,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak terlibat dalam penelitian ini. Berdasarkan penelitian diatas, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Karya Mina Putra Rembang.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja

**RELATIONSHIP BETWEEN COMPENSATION WITH JOB SATISFACTION OF  
EMPLOYEES OF PT. KARYA  
MINA PUTRA, REMBANG.**

**Tavip Kusuma Warna**  
Faculty of Psychology  
Sultan Agung Islamic University  
Email : [kusuma.tavip7@gmail.com](mailto:kusuma.tavip7@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between compensation and job satisfaction of employees of PT. Karya Mina Putra Rembang. The dependent variable used in this study is job satisfaction. The independent variable in this study is compensation. The population in this study were employees of PT. Karya Mina Putra Rembang as many as 181 subjects. This study uses quantitative methods. The sampling technique in this study uses simple random sampling technique. The sample used in this study is 108 subjects. The data collection method in this study uses two scales, namely the job satisfaction and compensation scale. Data analysis technique using product moment analysis by Pearson. The hypothesis shows that there is a correlation value on 0,386 with significance as much as 0,000 ( $p < 0,01$ ) and  $F$  linier = 18,534 with significance  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). It means that there is a positive correlation between compensation with job satisfaction of employees of PT. Karya Mina Putra Rembang. Effective contribution from compensation to job satisfaction as much as 0,149. It shows that compensation gives the influence to job satisfaction as much as 14,9 %, while 85,1 % from the other variable that can't be investigated in this research. This research shows that there is a significant positive correlation between compensation with job satisfaction of employees of PT. Karya Mina Putra Rembang.*

**Keywords :** compensation, job satisfaction