

Lampiran

Lampiran 1. Hasil PLS ALGORITHM dengan Smart PLS 3.3.2

Tabel 1
Outer Loadings

<i>Nama Variabel</i>	<i>Original Sample (O)</i>
<i>Work Engagement * Sentralitas Pekerjaan <- Moderating Effect 1</i>	0,877
<i>X1.1 <- Kecerdasan Spiritual</i>	0,937
<i>X1.2 <- Kecerdasan Spiritual</i>	0,945
<i>X1.3 <- Kecerdasan Spiritual</i>	0,944
<i>Y1.1 <- Work Engagement</i>	0,885
<i>Y1.2 <- Work Engagement</i>	0,974
<i>Y1.3 <- Work Engagement</i>	0,922
<i>Y2.1 <- Komitmen Afektif</i>	0,775
<i>Y2.2 <- Komitmen Afektif</i>	0,893
<i>Y2.3 <- Komitmen Afektif</i>	0,881
<i>Z1.1 <- Sentralitas Pekerjaan</i>	0,975
<i>Z1.2 <- Sentralitas Pekerjaan</i>	0,967
<i>Z1.3 <- Sentralitas Pekerjaan</i>	0,931

Tabel 2.

R Square

<i>Nama Variabel</i>	<i>R Square</i>	<i>R Square Adjusted</i>
<i>Komitmen Afektif</i>	0,855	0,853
<i>Work Engagement</i>	0,705	0,704

Tabel 3.

Construct Reliability and Validity

<i>Nama Variabel</i>	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho_A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
<i>Kecerdasan Spiritual</i>	0,937	0,939	0,959	0,887
<i>Komitmen Afektif</i>	0,807	0,807	0,887	0,725
<i>Moderating Effect 1</i>	1,000	1,000	1,000	1,000
<i>Sentralitas Pekerjaan</i>	0,955	0,964	0,971	0,917
<i>Work Engagement</i>	0,918	0,925	0,949	0,860

Tabel 4.*Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)*

<i>Nama Variabel</i>	<i>Kecerdasan Spiritual</i>	<i>Komitmen Afektif</i>	<i>Moderating Effect 1</i>	<i>Sentralitas Pekerjaan</i>	<i>Work Engagement</i>
<i>Kecerdasan Spiritual</i>	0,942				
<i>Komitmen Afektif</i>	0,863	0,851			
<i>Moderating Effect 1</i>	-0,019	-0,070	1,000		
<i>Sentralitas Pekerjaan</i>	0,737	0,630	-0,238	0,958	
<i>Work Engagement</i>	0,840	0,883	0,144	0,491	0,928

Tabel 5.
Discriminant Validity (Cross Loadings)

<i>Nama Variabel</i>	<i>Kecerdasan Spiritual</i>	<i>Komitmen Afektif</i>	<i>Moderating Effect 1</i>	<i>Sentralitas Pekerjaan</i>	<i>Work Engagement</i>
Work Engagement * Sentralitas Pekerjaan	-0,019	-0,070	1,000	-0,238	0,144
X1.1	0,937	0,772	-0,074	0,782	0,729
X1.2	0,945	0,805	-0,124	0,711	0,822
X1.3	0,944	0,857	0,137	0,599	0,817
Y1.1	0,678	0,779	0,023	0,451	0,885
Y1.2	0,808	0,862	0,215	0,426	0,974
Y1.3	0,841	0,814	0,151	0,490	0,922
Y2.1	0,643	0,775	0,008	0,432	0,825
Y2.2	0,745	0,893	-0,074	0,593	0,676
Y2.3	0,808	0,881	-0,113	0,583	0,744
Z1.1	0,680	0,581	-0,242	0,975	0,459
Z1.2	0,780	0,664	-0,268	0,967	0,519
Z1.3	0,646	0,557	-0,165	0,931	0,425

Lampiran 2. Hasil BOOTSTRAPPING dengan Smart PLS 3.3.2

Tabel 1.

Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
<i>Kecerdasan Spiritual -> Komitmen Afektif</i>	0,231	0,240	0,065	3,557	0,000
<i>Kecerdasan Spiritual -> Work Engagement</i>	0,840	0,840	0,012	67,980	0,000
<i>Moderating Effect 1 -> Komitmen Afektif</i>	-0,155	-0,153	0,020	7,541	0,000
<i>Sentralitas Pekerjaan -> Komitmen Afektif</i>	0,105	0,102	0,036	2,967	0,003
<i>Work Engagement -> Komitmen Afektif</i>	0,656	0,650	0,053	12,354	0,000

Tabel 2.*Specific Indirect Effects (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)*

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
Kecerdasan Spiritual -> Work Engagement -> Komitmen Afektif	0,551	0,546	0,042	13,046	0,000

Tabel 3*Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)*

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (/O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
Work Engagement * Sentralitas Pekerjaan <- Moderating Effect 1	0,877	0,881	0,031	28,033	0,000
<i>X1.1 <- Kecerdasan Spiritual</i>	0,937	0,936	0,009	100,982	0,000
<i>X1.2 <- Kecerdasan Spiritual</i>	0,945	0,944	0,008	114,272	0,000
<i>X1.3 <- Kecerdasan Spiritual</i>	0,944	0,944	0,006	167,314	0,000
<i>Y1.1 <- Work Engagement</i>	0,885	0,884	0,020	43,663	0,000
<i>Y1.2 <- Work Engagement</i>	0,974	0,974	0,003	299,144	0,000
<i>Y1.3 <- Work Engagement</i>	0,922	0,923	0,009	97,869	0,000
<i>Y2.1 <- Komitmen Afektif</i>	0,775	0,774	0,031	24,739	0,000
<i>Y2.2 <- Komitmen Afektif</i>	0,893	0,893	0,012	72,024	0,000
<i>Y2.3 <- Komitmen Afektif</i>	0,881	0,882	0,015	58,619	0,000
<i>Z1.1 <- Sentralitas Pekerjaan</i>	0,975	0,974	0,003	292,599	0,000
<i>Z1.2 <- Sentralitas Pekerjaan</i>	0,967	0,967	0,004	238,803	0,000
<i>Z1.3 <- Sentralitas Pekerjaan</i>	0,931	0,930	0,010	97,494	0,000

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan cara dicentang.

1. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : kurang 20 tahun 21 – 30 tahun
 31 - 40 tahun 41 – 50 tahun
 > 50 tahun
3. Pendidikan terakhir : < SMA/Sederajat S2
 Diploma S3
 S1
4. Masa kerja : tahun
5. Kantor : Kantor Pusat
 Kantor Cabang
6. Jabatan :

Petunjuk Pengisian

1. Beri tanda *checklist* (✓) pada kolom penilaian yang sesuai dengan pilihan

Anda

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

2. Jawablah pertanyaan dengan singkat dan jelas

1. Komitmen Afektif

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya senang bekerja di perusahaan ini					
2	Saya merasa ada ikatan emosional dengan perusahaan tempat saya bekerja ini					
3	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan ini					

1. Apa sajakah yang membuat anda senang/tidak senang bekerja di perusahaan ini?

.....

2. Hal apakah yang menyebabkan anda mempunyai ikatan emosional dengan perusahaan ini?

.....

3. Apakah yang membuat anda merasa menjadi bagian dari perusahaan ini?

.....

2. Work Engagement

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa bersemangat bekerja pada perusahaan tempat saya bekerja					
2	Saya merasakan tantangan dan kebanggaan pada pekerjaan yang saya lakukan.					
3	Pekerjaan saya menarik dan menginspirasi saya					

1. Apakah yang membuat anda semangat bekerja pada perusahaan ini?

.....

2. Tantangan apakah yang membuat anda bangga pada pekerjaan anda?

.....

3. Hal apakah yang menjadi inspirasi dan menarik dari pekerjaan anda?

.....

3 Kecerdasan Spiritual

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mampu memprediksi, beradaptasi, dan memutuskan yang terbaik dalam menangani masalah pada pekerjaan saya.					
2	Saya mampu memahami makna dari permasalahan pekerjaan yang saya hadapi					
3	Saya mampu bertindak bijaksana di setiap situasi/kondisi pekerjaan saya					

1. Masalah pekerjaan apakah yang pernah anda prediksi, adaptasi, dan putuskan yang terbaik?
.....
.....
.....
2. Apakah makna dari permasalahan pekerjaan yang anda hadapi?
.....
.....
.....
3. Situasi/kondisi pekerjaan seperti apakah yang pernah anda sikapi dengan bijaksana?
.....

4. Sentralitas Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Dibandingkan pekerjaan lainnya, pekerjaan saya relatif lebih besar perannya bagi perusahaan					
2	Peran saya di perusahaan sangatlah dibutuhkan					
3	Pekerjaan saya menjadi aspek penting di dalam operasional perusahaan					

1. Apakah yang menyebabkan pekerjaan anda sangat penting dan berperan besar bagi perusahaan ini?

.....

2. Apakah yang menyebabkan anda di butuhkan di perusahaan ini?

.....

