

## DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan Pembimbing.....	i
Lembar Pengesahan Tesis.....	ii
Pernyataan Keaslian Penulisan.....	iii
Abstract.....	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Turnover Intention.....	9
2.1.2 Work Engagement.....	11
2.1.3 Organizational Justice.....	14
2.1.4 Spiritual Management.....	17
2.1.5 Locus of Control.....	20
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	23
2.2.1 Pengaruh Organizational Justice Terhadap Work Engagement.....	23
2.2.2 Pengaruh Spiritual Management Terhadap Work Engagement.....	24
2.2.3 Pengaruh Organizational Justice Terhadap Turnover Intention.....	25
2.2.4 Pengaruh Spiritual Management Terhadap Turnover Intention.....	26
2.2.5 Pengaruh Work Engagement Terhadap Turnover Intention.....	27
2.2.6 Locus of Control dalam Moderasi Hubungan Organizational Justice terhadap Turnover Intention.....	28

2.2.7 Locus of Control dalam Moderasi Hubungan Spiritual Management terhadap Turnover Intention .....	28
2.3 Kerangka Penelitian .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>31</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel .....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	33
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.6 Metode Analisis Data .....	36
3.6.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	36
3.6.2 Analisis SEM dengan Metode AMOS.....	36
3.6.3 Sobel Test .....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>42</b>
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	42
4.1.1 Karakteristik Responden.....	42
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	44
4.2 Hasil Penelitian .....	54
4.2.1 Uji Instrumen.....	54
4.2.2 Analisis Faktor Konfirmatori.....	56
4.2.3 Uji Asumsi SEM.....	61
4.2.4 Analisis SEM.....	64
4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	67
4.2.7 Sobel Test .....	72
4.3 Pembahasan .....	74
4.3.1 Pengaruh Organizational Justice Terhadap Work Engagement .....	75
4.3.2 Pengaruh Spiritual Management Terhadap Work Engagement .....	76
4.3.3 Pengaruh Organizational Justice Terhadap Turnover Intention .....	77
4.3.4 Pengaruh Spiritual Management Terhadap Turnover Intention .....	78
4.3.5 Pengaruh Work Engagement Terhadap Turnover Intention .....	80

4.3.6 Locus of Control dalam Moderasi Hubungan Organizational Justice terhadap Turnover Intention .....	81
4.3.7 Locus of Control dalam Moderasi Hubungan Spiritual Management terhadap Turnover Intention .....	82
4.3.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	83
BAB V PENUTUP .....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Implikasi Manajerial.....	87
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	89
5.4 Agenda Penelitian Mendatang .....	89
Daftar Pustaka.....	90
Kuisisioner Penelitian.....	94

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perputaran Karyawan RSI Sultan Agung 2017-2019.....	4
Tabel 3.1 Penentuan Sampel .....	33
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
Tabel 3.3 Goodness of Fit Index.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	42
Tabel 4.2 Tanggapan terhadap Organizational Justice .....	45
Tabel 4.3 Tanggapan terhadap Spiritual Managemen .....	47
Tabel 4.4 Tanggapan terhadap Locus of Control .....	49
Tabel 4.5 Tanggapan terhadap Work Engagement.....	51
Tabel 4.6 Tanggapan terhadap Turnover Intention.....	52
Tabel 4.7 Uji Regression Weight.....	55
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas .....	56
Tabel 4.9 CFA Variabel eksogen.....	58
Tabel 4.10 CFA Variabel Endogen .....	60
Tabel 4.11 <i>Observations Farthest From The Centroid</i> .....	62
Tabel 4.12 Uji Normalitas .....	63
Tabel 4.13 Uji Kelayakan Full Model.....	65
Tabel 4.14 Regression Weight Full Model.....	67
Tabel 4.15 Square Multiple Correlation .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	30
Gambar 4.1 CFA Kontruk Variabel Eksogen.....	52
Gambar 4.2 CFA Kontruk Variabel Endogen.....	55
Gambar 4.3 Uji SEM .....	61
Gambar 4.4 Efek Mediasi Organizational Justice terhadap Work Engagement menuju Turnover Intention.....	72
Gambar 4.5 Efek Mediasi Spiritual Management terhadap Work Engagement menuju Turnover Intention.....	73