

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, G. (2010). ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN PROFESI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Economia. Seria Management*, 2(2), 93–108.
- Ali, A. J., & Al-Owaihian, A. (2008). Islamic work ethic: A critical review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 15(1), 5–19. <https://doi.org/10.1108/13527600810848791>
- Andriyanto, I. (2016). Analisis Peran Keterlibatan Kerja dalam Hubungan Etika Kerja Islam. *Iqtishadia*, 9(1), 1–26. <http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/IQTISHADIA/article/view/945>
- Anugra, H., Yusup, P. M., & Erwina, W. (2013). Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Minat Baca Mahasiswa. *Jurnal Kajian Informasi & Perpustakaan*, 1(2), 137–145.
- Bakhri, S., Ardi, R. P., Masud, F., & Suharnomo, M. (2018). *Exploring the Role of Islamic Work Ethics for Organizations in Indonesia*. 35(Miceb 2017), 101–105. <https://doi.org/10.2991/miceb-17.2018.16>
- Bkdiklatda Kota Salatiga. (2019a). *DAFTAR PELAMAR YANG LOLOS SELEKSI ADMINISTRASI SELEKSI PENERIMAAN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL PEMERINTAH KOTA SALATIGA FORMASI TAHUN 2019*.
- Bkdiklatda Kota Salatiga. (2019b). *Pengumuman CPNS Kota Salatiga*.
- Damayanti, N., & Suartana, I. (2014). Pengaruh Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Pada Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi*, 9(3), 575–590.
- Fathurohman, F., & Sobari, E. (2016). Strategi Pengembangan Kinerja SDM Gugus Perwakilan Pemilik Ternak SPR Cinagarabogo Subang (Tinjauan Teori dan Aplikasi). *Jurnal Dimensia*, 13(2), 67–92. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/QD8TP>
- Januarista, R. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 11–22.
- Keniten, K. N. A., Dr. Ketut Agustini, S.Si, M. S., & I Made Ardwi Pradnyana, S.T, M. . (2016). Hubungan Organisasi Belajar dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Fakultas Teknik dan Kejuruan Undiksha. *KARMAPATI (Kumpulan Artikel Mahasiswa Pendidikan Teknik Informatika)*, 5(2), 430–439. <https://doi.org/10.23887/KARMAPATI.V5I2.8128>
- Koda, S., Rumapea, P., & Tulusana, F. (2015). *Upaya Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara*.
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., De Vet, H. C. W., & Van Der Beek, A. J. (2014). Measuring individual work performance: Identifying and selecting indicators. *Work*, 48(2), 229–238. <https://doi.org/10.3233/WOR-131659>

- Lauvira, T., Syafitri, Y., & Parlindungan, R. (2018). Pengaruh Persepsi Wajib Pajak Mengenai Program Perpajakan Tax Amnesty dan Wacana Transparansi Data Nasabah Bank (Bank Secrecy) Tahun 2018 Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak (Studi Empiris pada KPP Pratama Ilir Barat Palembang). *Jurnal Akutansi*, 12.
- Meyer, J.P. & Allen, N. J. (1997). Model of Organizational Commitment : Measurement Issues. *Journal of Organisational Behavior*, 6(4), 7–26.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A *THREE COMPONENT CONCEPTUALIZATION OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT*. 1(1), 1–3. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Nugraha, R. N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Ilmu Manajemen*, 14(1), 63–75.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2639>
- Nurdiani, N. (2014). Teknik Sampling Snowball dalam Penelitian Lapangan. *Computer, Mathematics and Engineering Applications*, 5(2), 1110. <https://doi.org/10.21512/comtech.v5i2.2427>
- Osibanjo, A. O., Akinbode, J. O., Falola, H. O., & Oludayo, A. O. (2015). Work Ethics and Employees' Job Performance. *Journal of Leadership, Accountability and Ethics*, 12(1), 107–117.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pns Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA*, 4(2), 838–848.
- Presiden Republik Indonesia. (2011). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia no, 46 Tahun 2011*. 2.
- Reza, I. F. (2013). Hubungan Antara Religiusitas Dengan Moralitas Pada Remaja Di Madrasah Aliyah (MA). *Humanitas (Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan)*, 10(2), 45–58. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v10i2.335>
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Wahyudi, A. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Etika Kerja Islami terhadap Performansi Kerja Para Staf Pengajar pada Perguruan Tinggi di Surakarta dengan Basis Institusi sebagai Variabel Moderator. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 3(1), 73. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v3i1.73-89>
- Yousef, D. A. (2000). Organizational commitment as a mediator of the relationship between Islamic work ethic and attitudes toward organizational

change. *Human Relations*, 53(4), 513–537.
<https://doi.org/10.1177/0018726700534003>