

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Kinerja Individu, yang mana terdapat beberapa variabel antara yaitu, Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan pada Dinas Sosial Kota Salatiga. Agama Islam sebagai agama terbesar di Indonesia membawa ajaran yang meliputi seluruh aspek kehidupan, diantaranya etika dalam bekerja. Salah satu prinsip etika dalam bekerja menurut Islam antara lain, bekerja dengan didasari niat ikhlas karena Allah, seperti yang sudah diriwayatkan oleh Bhukhori dan Muslim dalam hadis “sesungguhnya amal itu tergantung pada niatnya dan sesungguhnya orang itu tergantung dari apa yang diniatkannya itu”. Etika Kerja Islami memberikan dampak yang baik terhadap perilaku individu dalam bekerja. Sikap kerja yang positif memungkinkan hasil yang menguntungkan seperti kerja keras, komitmen dan dedikasi terhadap pekerjaan dan sikap kerja lainnya yang tentu saja hal ini sangat menguntungkan baik bagi individu maupun organisasi. Penelitian ini mengambil sample dari PNS Dinas Sosial Kota Salatiga sebanyak 62 orang dengan menggunakan sampling jenuh dengan menggunakan pendekatan *eksplanatory* kuantitatif.

Kata kunci: etika kerja islami, komitmen afektif, komitmen normative, komitmen berkelanjutan, kinerja Individu

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Islamic Work Ethics on Individual Performance, in which there are several variables, namely, Affective Commitment, Normative Commitment and Sustainable Commitment at the Salatiga City Social Service. Islam as the largest religion in Indonesia carries teachings that cover all aspects of life, including work ethics. One of the ethical principles in working according to Islam, among others, is to work based on sincere intentions because of Allah, as has been reported by Bhukhori and Muslims in the hadith "actually charity depends on the intention and actually the person depends on what he intends". Islamic Work Ethics has a good impact on individual behavior at work. A positive work attitude allows beneficial results such as hard work, commitment and dedication to work and other work attitudes which of course are very beneficial for both individuals and organizations. This study took a sample of 62 civil servants of the Salatiga City Social Service using saturated sampling using a quantitative explanatory approach.

Key words: Islamic work ethic, affective commitment, normative commitment, ongoing commitment, individual performance