

Lampiran 1. Hasil PLS ALGORITHM dengan Smart PLS 3.2.9.

Tabel 1.
Outer Loadings

	<i>Family work conflict</i>	<i>Job satisfaction</i>	<i>Person job fit</i>	<i>Work family conflict</i>	<i>Moderating Effect 1</i>	<i>Moderating Effect 2</i>
<i>Family work conflict *</i>						1,078
<i>Person job fit</i>						
<i>Work family conflict *</i>					1,090	
<i>Person job fit</i>						
X1.1				0,598		
X1.2				0,854		
X1.3				0,740		
X1.4				0,773		
X1.5				0,886		
X2.1	0,728					
X2.2	0,775					
X2.4	0,900					
Y1.1			0,922			
Y1.2			0,854			
Y1.3			0,925			
Y2.1		0,833				
Y2.2		0,914				
Y2.3		0,740				
Y2.4		0,865				
Y2.5		0,828				
Y2.6		0,837				

Tabel 2.
R Square

	<i>R Square</i>	<i>R Square Adjusted</i>
<i>Job satisfaction</i>	0,709	0,694

Tabel 3.
Construct Reliability and Validity

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho_A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
<i>Moderating effect 1</i>	1,000	1,000	1,000	1,000
<i>Moderating effect 2</i>	1,000	1,000	1,000	1,000
<i>Work family conflict</i>	0,847	0,901	0,882	0,604
<i>Family work conflict</i>	0,743	0,854	0,845	0,647
<i>Person job fit</i>	0,883	0,892	0,928	0,811
<i>Job satisfaction</i>	0,914	0,923	0,934	0,702

Tabel 4.
Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)

	<i>Family work conflict</i>	<i>Job satisfaction</i>	<i>Moderating Effect 1</i>	<i>Moderating Effect 2</i>	<i>Person job fit</i>	<i>Work family conflict</i>
<i>Family work conflict</i>	0,804					
<i>Job satisfaction</i>	-0,139	0,838				
<i>Moderating Effect 1</i>	0,222	-0,422	1,000			
<i>Moderating Effect 2</i>	0,171	-0,401	0,759	1,000		
<i>Person job fit</i>	-0,090	0,831	-0,403	-0,386	0,901	
<i>Work family conflict</i>	0,744	-0,161	0,421	0,225	-0,054	0,777

Tabel 5.
Discriminant Validity (Cross Loadings)

	<i>Family work conflict</i>	<i>Job satisfaction</i>	<i>Person job fit</i>	<i>Work family conflict</i>	<i>Moderating Effect 1</i>	<i>Moderating Effect 2</i>
<i>Family work conflict *</i>	0,171	-0,401	-0,386	0,225	0,759	1,000
<i>Person job fit</i>						
<i>Work family conflict *</i>	0,222	-0,422	-0,403	0,421	1,000	0,759
<i>Person job fit</i>						
X1.1	0,421	-0,020	-0,007	0,598	0,252	0,239
X1.2	0,614	-0,142	-0,080	0,854	0,357	0,183
X1.3	0,572	-0,075	-0,015	0,740	0,245	0,130
X1.4	0,484	-0,124	-0,021	0,773	0,452	0,195
X1.5	0,739	-0,168	-0,049	0,886	0,311	0,195
X2.1	0,728	-0,056	-0,015	0,624	0,246	0,241
X2.2	0,775	-0,101	0,027	0,520	0,068	0,179
X2.4	0,900	-0,147	-0,167	0,678	0,240	0,079
Y1.1	-0,099	0,744	0,922	-0,068	-0,360	-0,356
Y1.2	-0,010	0,679	0,854	-0,054	-0,416	-0,393
Y1.3	-0,123	0,815	0,925	-0,027	-0,323	-0,305
Y2.1	-0,113	0,833	0,676	-0,092	-0,373	-0,381
Y2.2	-0,120	0,914	0,789	-0,134	-0,433	-0,360
Y2.3	-0,087	0,740	0,541	-0,037	-0,285	-0,292
Y2.4	-0,059	0,865	0,756	-0,129	-0,368	-0,407
Y2.5	-0,158	0,828	0,674	-0,231	-0,347	-0,305
Y2.6	-0,162	0,837	0,709	-0,166	-0,301	-0,263

Lampiran 2. Hasil BOOTSTRAPPING dengan Smart PLS 3.2.9.

Tabel 1.

Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
<i>Work family conflict -> Job satisfaction</i>	-0,136	-0,091	0,119	1,149	0,251
<i>Family work conflict -> Job satisfaction</i>	0,046	-0,010	0,109	0,422	0,673
<i>Person job fit -> Job satisfaction</i>	0,802	0,784	0,069	11,683	0,000***
<i>Moderating Effect 1 -> Job satisfaction</i>	-0,001	-0,022	0,130	0,006	0,995
<i>Moderating Effect 2 -> Job satisfaction</i>	-0,063	-0,073	0,133	0,471	0,638

Tabel 2.
Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (/O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
<i>Family work conflict * Person job fit <- Moderating Effect 2</i>	1,078	1,041	0,094	11,492	0,000
<i>Work family conflict * Person job fit <- Moderating Effect 1</i>	1,090	1,046	0,091	12,006	0,000
<i>X1.1 <- Work family conflict</i>	0,598	0,566	0,257	2,332	0,020
<i>X1.2 <- Work family conflict</i>	0,854	0,765	0,189	4,521	0,000
<i>X1.3 <- Work family conflict</i>	0,740	0,670	0,200	3,703	0,000
<i>X1.4 <- Work family conflict</i>	0,773	0,674	0,202	3,831	0,000
<i>X1.5 <- Work family conflict</i>	0,886	0,793	0,195	4,550	0,000
<i>X2.1 <- Family work conflict</i>	0,728	0,671	0,266	2,736	0,006
<i>X2.2 <- Family work conflict</i>	0,775	0,673	0,269	2,879	0,004
<i>X2.4 <- Family work conflict</i>	0,900	0,794	0,208	4,316	0,000
<i>Y1.1 <- Person job fit</i>	0,922	0,922	0,014	63,634	0,000
<i>Y1.2 <- Person job fit</i>	0,854	0,850	0,044	19,432	0,000
<i>Y1.3 <- Person job fit</i>	0,925	0,926	0,012	78,085	0,000
<i>Y2.1 <- Job satisfaction</i>	0,833	0,830	0,039	21,628	0,000
<i>Y2.2 <- Job satisfaction</i>	0,914	0,913	0,020	46,317	0,000
<i>Y2.3 <- Job satisfaction</i>	0,740	0,739	0,072	10,349	0,000
<i>Y2.4 <- Job satisfaction</i>	0,865	0,863	0,029	29,479	0,000
<i>Y2.5 <- Job satisfaction</i>	0,828	0,825	0,046	17,971	0,000
<i>Y2.6 <- Job satisfaction</i>	0,837	0,836	0,044	18,903	0,000

Lampiran 3. Kuesioner penelitian.

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

- | | | | | |
|---|-------------------|---|----------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Jenis Kelamin | : | a. Perempuan | b. Laki-Laki |
| 2 | Usia | : | a. 18-25 tahun
b. 26-35 tahun | c. 36-45 tahun
d. > 45 tahun |
| 3 | Pendidikan | : | a. SMA
b. D3/S1 | c. S2
d. Lainnya..... |
| 6 | Masa Kerja | : | a. 1 - 3 tahun
b. 4 - 5 tahun | c. > 5 tahun |
| 7 | Status pernikahan | : | a. Belum menikah
b. Menikah | c. Pernah menikah |

Petunjuk Pengisian

Berikan penilaian atas pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini, dengan melingkari (O) angka yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

Keterangan angka:

1 = Sangat tidak setuju

5 = Sangat setuju

Pertanyaan Kuesioner

1. Konflik pekerjaan-keluarga (*work family conflict*)

NO	PERNYATAAN	SCORE
1	Tuntutan pekerjaan saya mengganggu kehidupan rumah dan keluarga saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
2	Karena jam kerja saya, saya tidak dapat melibatkan diri sebanyak yang saya inginkan dalam menjaga hubungan dekat dengan keluarga atau pasangan saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
3	Hal-hal yang ingin saya lakukan di rumah tidak selesai karena tuntutan pekerjaan saya yang mengharuskan untuk lembur kepada saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
4	Saya sering harus kehilangan kegiatan keluarga yang penting karena pekerjaan saya yang terus mengganggu saya meskipun bukan di jam kerja.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
5	Ada konflik ketidakcocokan antara pekerjaan saya dengan komitmen dan tanggung jawab yang saya miliki untuk keluarga atau pasangan saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju

Sejauh ini, apakah bapak/ibu dalam bekerja merasa memiliki konflik benturan kepentingan pekerjaan yang mengganggu kehidupan keluarga? Seperti beban kerja, jam kerja yang berlebihan, keharusan untuk lembur, kerja secara informal diluar jam kerja, ketidakcocokan pekerjaan dengan kemauan keluarga?
Mohon dijelaskan.....

2. Konflik keluarga-pekerjaan (*family work conflict*)

NO	PERNYATAAN	SCORE						
1	Tuntutan keluarga terlebih dari anak terkecil saya mengganggu kegiatan yang berhubungan dengan pekerjaan.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
2	Kadang-kadang saya harus kehilangan pekerjaan atau tidak masuk kerja sehingga tanggung jawab keluarga terpenuhi.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
3	Waktu libur mingguan saya yang seharusnya bisa saya manfaatkan untuk istirahat dihabiskan untuk pekerjaan rumah, atau hal-hal yang ingin saya lakukan di tempat kerja saat hari libur tidak dilakukan karena tuntutan keluarga atau pasangan saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
4	Kehidupan rumah saya mengganggu atau tidak mendukung tanggung jawab saya di tempat kerja seperti mulai bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas sehari-hari, dan bekerja lembur.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
5	Rekan kerja saya di tempat kerja tidak mendukung saya dengan kesibukan saya terhadap kehidupan keluarga saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
<p>Sejauh ini, apakah bapak/ibu dalam bekerja merasa memiliki konflik benturan kepentingan keluarga yang mengganggu pekerjaan? Seperti tuntutan dari anggota keluarga terkecil, bolos kerja demi keluarga, waktu libur kerja dihabiskan untuk pekerjaan rumah dengan keluarga, kurangnya dukungan keluarga untuk pekerjaan dan tidak ada dukungan dari rekan kerja? Mohon dijelaskan.....</p>								

3. Kecocokan diri dengan pekerjaan (*person job fit*)

NO	PERNYATAAN	SCORE						
1	Ada kesesuaian yang baik antara pekerjaan saya dan saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
2	Suka dan tidak suka pribadi saya sangat cocok dengan apa yang dituntut pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
3	Keterampilan dan kemampuan saya sangat cocok dengan tuntutan pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
<p>Dalam bekerja selama ini apakah bapak/ibu merasa memiliki kecocokan dengan pekerjaan? Seperti sesuai dengan latar belakang, kepribadian, keterampilan dan kemampuan? Mohon dijelaskan.....</p>								

4. Kepuasan kerja (*job satisfaction*)

NO	PERNYATAAN	SCORE
1	Saya percaya manajemen mengkhawatirkan atau peduli dengan saya sehingga diberikan tunjangan tenaga kerja yang baik	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
2	Saya memperoleh nilai-nilai yang baik atau kesejahteraan diri terkait dengan pekerjaan saya	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan apa yang saya harapkan	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
4	Semua bakat dan keterampilan saya digunakan di tempat kerja	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
5	Saya merasa cocok dengan atasan saya karena beliau berperan penting untuk kenyamanan saya di tempat kerja	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
6	Saya merasa nyaman dengan lingkungan pekerjaan saya	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
<p>Dalam bekerja selama ini apakah bapak/ibu sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dimiliki? Seperti karena tunjangan tenaga kerja yang sesuai harapan, kesejahteraan diri, besarnya gaji, bergunanya keterampilan dan bakat, kecocokan dengan atasan dan kenyamanan di lingkungan kerja? Mohon dijelaskan.....</p>		