

LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Menjadi Responden

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada : Yang Terhormat Saudara Responden

Dengan hormat ,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aan Andhy Kohari

NIM : 30401511619

Status : Mahasiswa Program Studi Ilmu Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Bermaksud melaksanakan penelitian mengenai “Pengaruh Rekrutment Dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja SDM, Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening”.

Data yang diperoleh dari penelitian ini akan sangat bermanfaat baik bagi peneliti, lembaga intitusi, masyarakat, pemerintah, maupun pihak-pihak lain yang memerlukan.

Untuk itu, saya mohon kesedian responden untuk turut berpartisipasi dalam mengisi lembar pertanyaan yang sudah disediakan. Informasi atau keterangan yang akan diberikan nanti akan dijamin kerahasiannya, dan hanya dan hanya akan diketahui oleh peneliti dan pihak yang berkompeten. Apabila responden menyetujui permohonan ini, di persilahkan untuk menandatangani lembar pernyataan untuk menjadi responden. (terlampir).

Peneliti

Aan Andhy Kohari

Lampiran 2. Kuesioner

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Objektivitas jawaban anda akan sangat membantu penelitian ini, kerahasiaan identitas responden akan dijaga sesuai dengan kode etis penelitian. Atas bantuan bapak/ibu/saudara saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

(responden tidak perlu menulis nama)

1. No. Responden : (diisi oleh peneliti)
2. Jenis Kelamin : Pria/Wanita
3. Usia : Tahun
4. Lama masa kerja :

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah masing-masing pertanyaan dibawah ini sesuai dengan penilaian saudara mengenai "Pengaruh Kebijakan Rekrutment Dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja SDM, Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening”
2. Pilihlah salah satu jawaban dari lima alternatif jawaban yang sesuai dengan cara memberikan tanda centang (\surd) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan jawaban sebagai berikut:

STS	TS	RG	S	SS
1	2	3	4	5

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Ragu (RG)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Daftar Pertanyaan

A. Kinerja SDM

Bapak/ibu/saudara dalam bekerja, antara lain sebagai berikut:

No.	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Perusahaan membuat penargetan dalam penyelesaian tugas					
2	Perusahaan menetapkan disiplin kerja terhadap SDM					
3	Perusahaan selalu memantau kehadiran SDM					
4	Perusahaan senantiasa mendorong kerjasama antar SDM					

B. Rekrutmen

Bapak/ibu/saudara dalam bekerja, antara lain sebagai berikut:

No.	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Dalam melakukan perekrutan Perusahaan memberlakukan analisis kebutuhan SDM					
2	Dalam melakukan perekrutan Perusahaan Apakah Penganalisisan kompetensi diberlakukan saat perekrutan					
3	Apakah prosedur baku diterapkan perusahaan saat perekrutan					
4	Apakah Perusahaan Melakukan Evaluasi terhadap SDM					

C. Kepemimpinan Transformasional

Bapak/ibu/saudara dalam bekerja, antara lain sebagai berikut:

No.	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pemimpin kami mempunyai karisma yang tinggi					
2	Pemimpin selalu memberi motivasi kepada kami dalam bekerja					
3	Pemimpin selalu memberi inspirasi kepada kami dalam bekerja					

4	Pemimpin selalu memberkan perhatian					
---	-------------------------------------	--	--	--	--	--

D. Kompetensi SDM

Bapak/ibu/saudara dalam bekerja, antara lain sebagai berikut:

No.	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya memimiliki pengetahuan tentang pekerjaan saya di perusahaan					
2	Saya memahami tentang pekerjaan saya di perusahaan					
3	Saya memiliki kemampuan bekerja berdasarkan target dari perusahaan					
4	Saya mempunyai nilai lebih didalam perusahaan					
5	Saya selalu bersifat baik kepada setiap SDM di perusahaan					
6	Saya memiliki perasaan kepada para SDM dikantor					
7	Saya memiliki minat yang lebih dalam bekerja di perusahaan kami					